

BILANCIO SOCIALE



Da oltre 40 anni al servizio della comunità, con
impegno e responsabilità.

SOMMARIO

01

Messaggio del
Presidente
Highlights

02

Criteri di
redazione del
Bilancio
Sociale

03

Identità
dell'Ente e
struttura
organizzativa

04

Strumenti,
obiettivi e
attività

05

Risorse
economiche e
finanziarie

06

Impegno
dell'ente

07

Sviluppi
futuri

08

Altre
informazioni



Messaggio del Presidente



*Il volontariato
rappresenta un
valore
inestimabile,
espressione della
solidarietà basata
sulla
consapevolezza di
un destino comune
a tutta l'umanità*

Fare volontariato è una scelta libera e personale, ma prende valore all'interno di una rete fatta di persone, collaborazione e responsabilità condivise con il territorio e le Istituzioni. Anche quest'anno il volontariato ha dimostrato di essere un punto di riferimento affidabile per chi ha bisogno, un gesto concreto di attenzione e di amore verso il prossimo.

Il 2025 è stato per la nostra Associazione un anno importante. Con orgoglio abbiamo avviato concretamente il servizio di trasporto organi e campioni biologici, un'attività che richiede grande rigore e affidabilità e che rappresenta pienamente la nostra missione: offrire un servizio per la vita.

Tutto questo è possibile grazie all'impegno dei nostri Volontari e Collaboratori, che ogni giorno mettono a disposizione tempo, competenze e passione. In un periodo in cui non è facile trovare nuove persone disposte a impegnarsi nel volontariato, il loro contributo assume un valore ancora più grande.

Tra gli obiettivi futuri vi è quello di avvicinare nuove persone alla nostra Associazione, anche attraverso esperienze come la partecipazione alla Colonna Mobile, occasione di crescita e collaborazione al servizio della comunità.

Il percorso dei prossimi anni sarà guidato da tre priorità: semplificare i processi, valorizzare le persone che fanno volontariato e continuare a mettere al centro la cura dei nostri pazienti.

Questo Bilancio Sociale rappresenta un momento di riflessione sul lavoro svolto e uno sguardo verso il futuro. L'auspicio è che queste pagine riescano a trasmettere il valore, l'impegno e la passione che ogni giorno animano la nostra Associazione.

Marina Bozzo

Hilights

I NOSTRI NUMERI

117 VOLONTARI
5 AMBULANZE DA SOCCORSO AVANZATO
1 FURGONE PER TRASPORTO DISABILI
109.795 KM PERCORSI
6202 ACCESSI AL PPI
2078 INTERVENTI URGENTI CON
AMBULANZA
237 SERVIZI DI CONTINUITA'
ASSISTENZIALE
417 TRASPORTI NON URGENTI
114 ASSISTENZE SANITARIE AD EVENTI E
MANIFESTAZIONI
6 ATTIVAZIONI SERVIZIO TRASPORTO
ORGANI
1 PRANZO DI SOLIDARIETA' IN
COLLABORAZIONE CON LA PARROCCHIA
DI CA' SAVIO

*In arrivo nel 2026:
1 ambulanza
1 mezzo dedicato al
trasporto organi*

Criteri di redazione del Bilancio Sociale



La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

Rilevanza: vengono riportate le informazioni utili a comprendere la situazione dell'associazione, l'andamento delle attività e gli impatti economici, sociali e ambientali generati.

Completezza: sono individuati i principali stakeholder e vengono fornite le informazioni necessarie per valutare i risultati dell'ente.

Trasparenza: il processo di raccolta e presentazione delle informazioni è chiaro e comprensibile.

Neutralità: i dati sono presentati in modo imparziale, evidenziando sia gli aspetti positivi sia eventuali criticità.

Competenza di periodo: le attività e i risultati fanno riferimento all'anno di rendicontazione.

Comparabilità: i dati sono presentati in modo da consentire il confronto nel tempo e, quando possibile, con altre realtà simili.

Chiarezza: le informazioni sono esposte con un linguaggio semplice e accessibile anche ai non esperti.

Veridicità e verificabilità: i dati riportati derivano da fonti documentabili e verificabili.

Attendibilità: le informazioni sono presentate in modo oggettivo, senza sovrastimare i risultati né sottovalutare eventuali rischi.

Autonomia delle terze parti: eventuali soggetti esterni coinvolti nella redazione o valutazione del bilancio operano con piena autonomia e indipendenza.

La redazione del bilancio sociale è conforme alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, adottate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali approvato in gazzetta Ufficiale il 9 Agosto 2019.

Identità dell'Ente

Storia dell'associazione

La Croce Verde di Cavallino Treporti nasce nel febbraio 1980 come associazione di volontariato. Nel 1984 ottiene il riconoscimento della personalità giuridica dalla Regione Veneto. Dal 1985 aderisce ad ANPAS e dal 1986 è iscritta all'Albo regionale delle associazioni di volontariato della Regione Veneto (VE 0035). Nel 2022 l'ente è stato iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

L'associazione nasce dall'iniziativa di alcuni cittadini che decisero di attivarsi per colmare la mancanza di un servizio di emergenza sanitaria nel territorio.

Il territorio

L'associazione opera nel Comune di Cavallino-Treporti, in provincia di Venezia, un territorio di circa 13.000 abitanti.

Durante il periodo estivo la popolazione aumenta notevolmente per la forte presenza turistica, con circa 6 milioni di presenze annue.

Il servizio oggi

Nel corso degli anni l'associazione si è sviluppata fino a garantire attività di soccorso e assistenza sanitaria 24 ore su 24 per residenti e turisti.

Il principale bacino di utenza comprende il Comune di Cavallino-Treporti, con estensione al vicino Comune di Jesolo e, in alcune occasioni, anche fuori regione o all'estero.

Cosa facciamo



Suem 118
Gestione del PPI
di Cavallino
Treporti



Trasporto
Organi e
Campioni
Biologici



Trasporti
sanitari non
urgenti



Trasporti
sanitari protetti



Attività sociali



Assistenze a
gare e
manifestazioni
sportive



Raccolte fondi



Formazione sanitaria
Sensibilizzazione
nelle scuole e nelle
piazze



I nostri valori e finalità



Prospettive per il 2026

Il 2026 sarà per la Croce Verde di Cavallino Treporti un anno orientato alla **semplificazione** dei processi organizzativi e alla **valorizzazione** delle risorse umane. Tra le principali azioni previste vi sono l'implementazione del nuovo **Codice Etico**, strumento volto a rafforzare i valori e i principi che guidano l'attività dell'associazione, e l'avvio di un nuovo percorso dedicato ai volontari denominato "**Essere Croce Verde**", finalizzato a rafforzare il senso di appartenenza, la formazione e la condivisione dei valori associativi nell'ottica di avvicinare all'Associazione nuovi volontari.

Principi e valori

L'attività della Croce Verde di Cavallino Treporti si basa sui principi tipici del Terzo Settore: assenza di fini di lucro, perseguimento di finalità di solidarietà sociale, struttura democratica, gratuità delle cariche associative e centralità dell'assemblea dei soci. In caso di scioglimento, il patrimonio dell'associazione è destinato ad altro ente del Terzo Settore, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117.

L'associazione fa parte del movimento nazionale ANPAS, condividendone i valori fondanti: solidarietà, democrazia, gratuità del volontariato, laicità, mutualità e vicinanza alle comunità.

Finalità e sviluppo dei servizi

L'attività dell'associazione è orientata al miglioramento continuo delle prestazioni socio-sanitarie attraverso tre principali direttrici:

Innovazione e sviluppo tecnologico, anche grazie al reinvestimento delle donazioni e a una gestione attenta delle risorse;

Formazione e valorizzazione del personale, attraverso percorsi di aggiornamento continuo per volontari, dipendenti e professionisti sanitari;

Miglioramento della qualità dei servizi, tramite la valutazione delle attività svolte e l'adozione di procedure e tecniche aggiornate.

L'obiettivo è garantire un'assistenza qualificata, continua e rispettosa dei bisogni delle persone e delle loro famiglie, mantenendo elevati standard di servizio e attenzione verso la comunità.

Rapporti

CON GLI ALTRI ETS

Per la Croce Verde di Cavallino Treporti la collaborazione con gli Enti del Terzo Settore è un elemento fondamentale. L'associazione partecipa alle attività del Centro di Servizio per il Volontariato di Venezia ed aderisce ad ANPAS, contribuendo alla diffusione delle iniziative del movimento e alla promozione della cultura del volontariato.

L'associazione si impegna inoltre a rispettare le linee guida del movimento per quanto riguarda identità, immagine, utilizzo dei loghi e livree dei mezzi.

La Croce Verde collabora anche con numerose associazioni del territorio di Cavallino-Treporti, Jesolo e del Veneto Orientale, promuovendo il lavoro in rete per rafforzare le attività di volontariato a beneficio della comunità.

Fare rete tra enti del terzo settore rappresenta la condivisione di idee, progetti, risorse al fine di perseguire obiettivi comuni con maggiori possibilità

Struttura Organizzativa

Struttura dell'associazione

L'associazione è composta da:

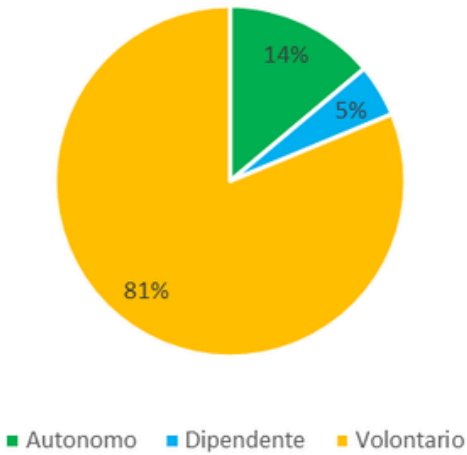
Consiglio Direttivo: 7 volontari che coordinano le attività dell'associazione.

Volontari: 117 persone impegnate nelle attività sanitarie e sociali come soccorritori, autisti soccorritori, medici, infermieri, gruppo giovani e in attività di supporto organizzativo e raccolta fondi.

Personale dipendente: 7 persone, di cui 6 autisti-soccorritori e 1 addetto alla segreteria. Durante il periodo estivo sono state integrati 2 autisti-soccorritori per far fronte all'aumento delle richieste di servizio.

L'associazione si avvale inoltre della collaborazione di medici e infermieri libero professionisti.

Distribuzione del personale



Principi organizzativi

I rapporti tra l'associazione e i propri appartenenti sono regolati dallo Statuto, dai regolamenti interni, dal Codice Etico e dalle linee guida di ANPAS. Tutti coloro che operano per l'associazione sono tenuti ad agire con correttezza e trasparenza, evitando situazioni di conflitto di interessi e operando sempre nell'interesse dell'associazione e della comunità.

Consiglio Direttivo in carica



Marina Bozzo
Presidente
Tesoriere



Nicolò Bacciolo
Vicepresidente



Sandra Enzo
Segretaria

Consiglieri:



Franco Pavanello



Mario Tottolo



Luciano Ghezzi



Nicola Punzi

Organo di Controllo

STEFANO ZANELLA

L'Organo di controllo vigila sul rispetto della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione, verificando anche l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'associazione e il suo corretto funzionamento.

L'organo svolge inoltre attività di monitoraggio sul perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e verifica che il bilancio sociale sia redatto in conformità alle linee guida previste dalla normativa.

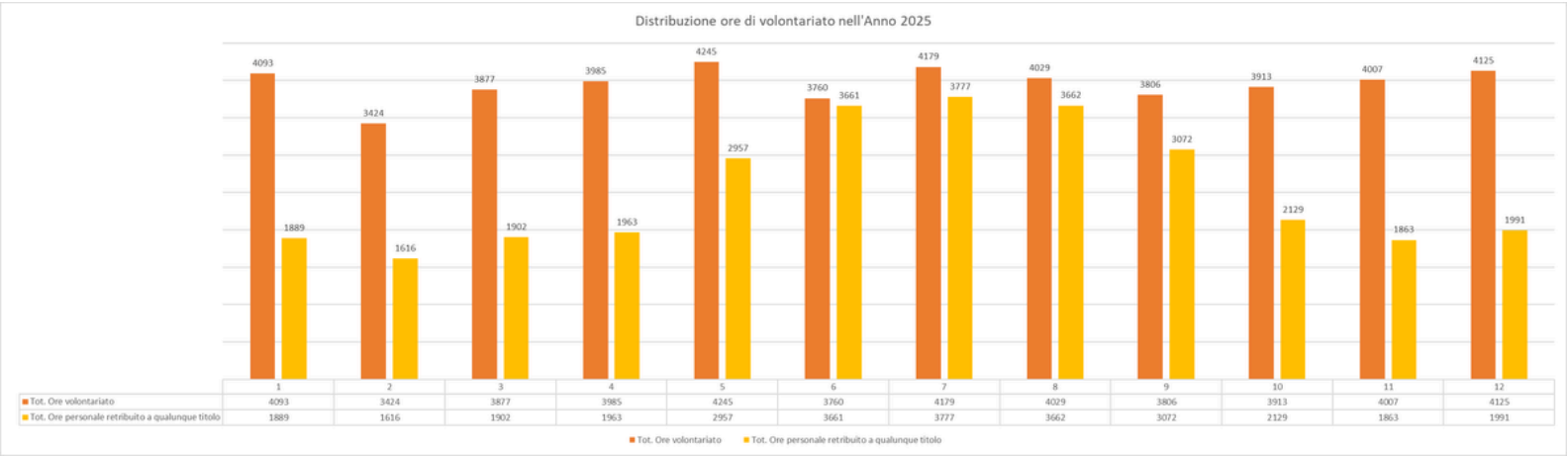
Al superamento dei limiti previsti dalla legge, l'Organo di controllo può esercitare anche la revisione legale dei conti, qualora composto da revisori legali iscritti nell'apposito registro.

L'Organo di Controllo opera per garantire ai soci correttezza e trasparenza nelle attività e nelle decisioni assunte dal Consiglio Direttivo.

Gli Associati

Attività dei volontari

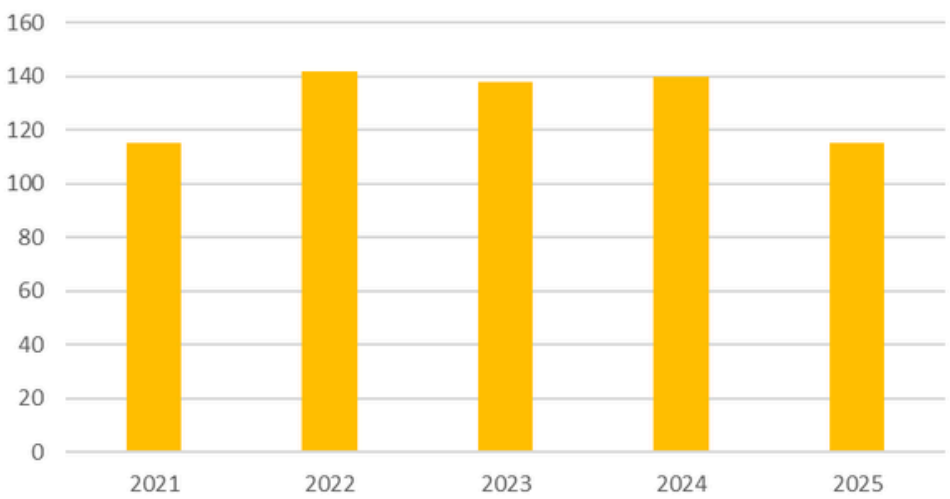
I soci volontari partecipano attivamente e in forma completamente gratuita alle attività dell'associazione. Nel corso del 2025 non sono stati erogati rimborsi a loro favore. Al 31 dicembre 2025 l'associazione contava **117** volontari iscritti nel libro soci. Nel 2025 i volontari hanno svolto **47.443** ore di servizio, pari a circa il 60% del totale delle ore dedicate alle attività associative a beneficio della comunità. L'aumento delle ore di volontariato è stato determinato anche dall'attivazione del centralino operativo H24 per il servizio di trasporto organi.



Valorizzazione del volontariato

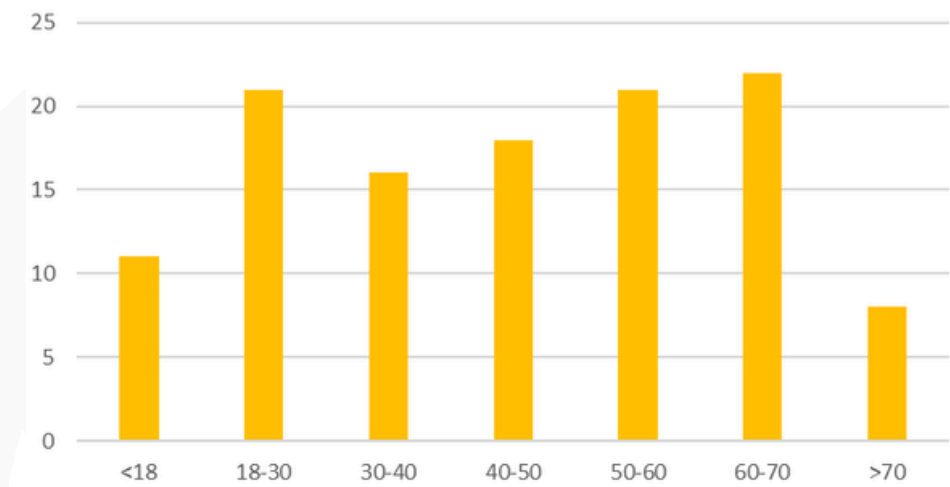
L'associazione ha avviato un processo di valorizzazione economica del lavoro volontario, al fine di rappresentare in modo più completo il contributo offerto dai volontari. Nel corso dell'anno sono state svolte **47.443** ore di servizio volontario, che corrispondono a una valorizzazione economica stimata di circa **977.325** euro. L'organizzazione gestisce le proprie risorse umane con attenzione all'efficienza e alla sostenibilità, garantendo allo stesso tempo servizi di qualità conformi agli standard tecnici e alle aspettative della comunità e degli stakeholder. Tutti i volontari operano secondo principi di onestà, correttezza, trasparenza e spirito di servizio, con l'obiettivo di garantire assistenza e supporto a cittadini, turisti e persone in difficoltà.

Variazione numero di volontari negli anni



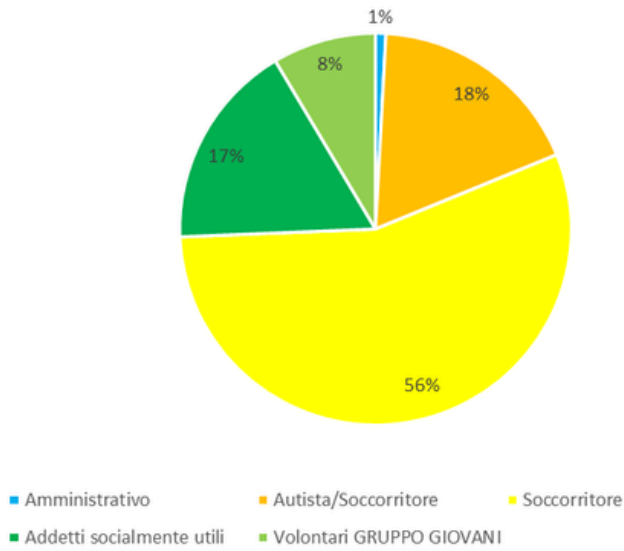
Negli anni il numero di associati non ha subito variazioni sensibili.

Distribuzione età del personale volontario



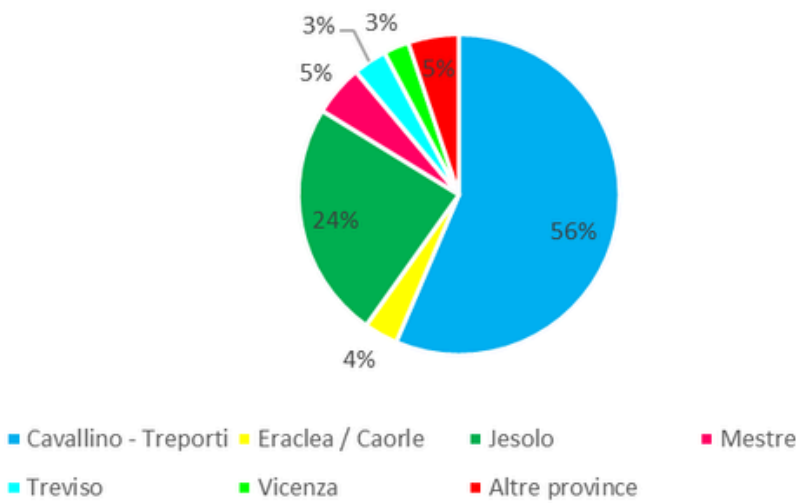
La distribuzione delle fasce di età dei volontari è in miglioramento rispetto alla partecipazione di volontari con fasce di età sotto i 30 anni.

Suddivisione delle mansioni ricoperte dei Volontari



Il numero di volontari addetti alle attività sociali è in aumento.

Provenienza personale volontario



Il numero di volontari provenienti da Cavallino Treporti è in aumento rispetto agli anni scorsi.

Benemerenze 2025



Un riconoscimento a chi ogni giorno
dona tempo, impegno e cuore alla
comunità.

BENEMERENZA SPECIALE SPIRITO DI VOLONTARIATO

Nel corso dell'anno 2024 il Consiglio Direttivo dell'Associazione ha pensato di sviluppare la benemeranza speciale "SPIRITO DI VOLONTARIATO".

Tale benemeranza sarà consegnata annualmente al Volontario che rappresenta per tutta l'associazione uno stimolo di dedizione, coraggio, presenza, amicizia e affetto.

Il premio benemeranza speciale "SPIRITO DI VOLONTARIATO" è stato consegnato per il 2025 alla nostra Volontaria Paola Cacciapaglia, per rappresentare il volontariato con forza, tenacia e precisione nelle sue azioni di supporto al Punto di Primo Intervento.

Questa è solo una delle storie di volontariato stimolante e di valore per la nostra Comunità della Croce Verde, che rappresenta per noi una grande seconda Famiglia.

BENEMERENZE

Nel 2025 sono state conferite le seguenti benemerenze:

BACCEGA ENRICO
BALDISSERA MARGHERITA
BOZZO LAURA
COCARLEA ADINA MARIA
DA ROS MARIA,
DE CATO ANTONIETTA
NACCARI RAISSA
NARDIN RITA
NOSELLA DENISE PIA
PADOVAN CHIARA

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 5 anni di Volontariato

BONIZZI GUIDO
GOBBATO MARZIA
URSU LENUTA

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 10 anni di Volontariato

ENZO SANDRA

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 20 anni di Volontariato

Stakeholders

I volontari sono i primi stakeholder della nostra organizzazione. L'attività dell'associazione si sviluppa tuttavia in relazione con una rete più ampia di soggetti – istituzioni, enti pubblici, associazioni, cittadini e sostenitori – con i quali vengono condivisi obiettivi e responsabilità.

SOGGETTI INTERNI

Soci Volontari, Soci Onorari, Soci Sostenitori, dipendenti, collaboratori, Direttore Sanitario, Responsabili di Area, Soci temporanei (es. progetto vacanze volontariato).

SOGGETTI ESTERNI

Collettività in genere (destinatari dei servizi o beneficiari dei progetti), finanziatori e benefattori, sostenitori, utenti, organizzatori di eventi, Medico Competente, Commercialista, Organo di Controllo, Consulente del Lavoro, fornitori di beni e servizi, altre associazioni.

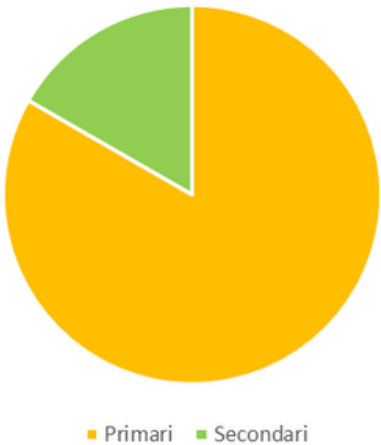
SOGGETTI ISTITUZIONALI

Comune di Cavallino-Treporti, Comune di Jesolo, Regione Veneto, CREU, Azienda Zero, Azienda Ulss4 Veneto Orientale, Azienda Ulss3 Veneziana, Anpas Regionale ed Anpas Nazionale, enti di controllo (spisal, carabinieri, GDF, VVF, etc.), Centro Servizi Volontariato, Istituti Scolastici.

Il Nostro 2025

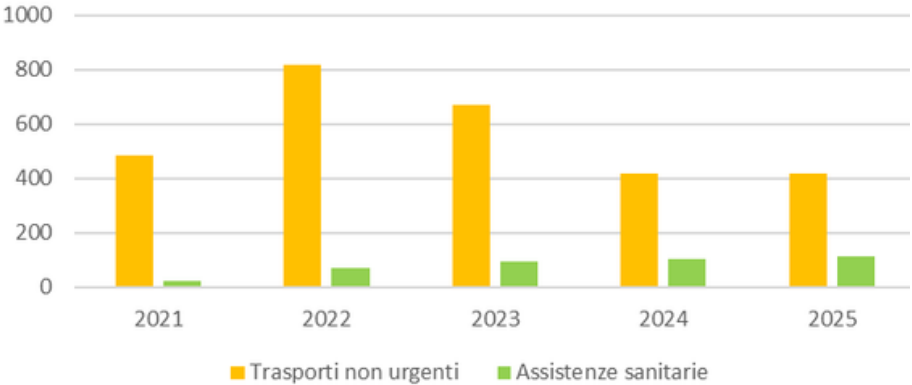
- Servizi Sanitari
- Servizi Sociali e di divulgazione
- CV per Te

Distribuzione servizi primari e secondari



Nel corso del 2025 la distribuzione delle attività relativamente ai servizi primari e secondari è rimasta pressochè invariata rispetto all'anno precedente. Nel corso del 2025 è stata implementata anche il servizio di supporto alla Continuità Assistenziale, in convenzione con la ULSS\$ Veneto Orientale. E' rimasto stazionario il numero di trasporti non urgenti ed aumentate ulteriormente le assistenze sanitarie a gare e manifestazioni.

Variazione servizi secondari e di assistenza negli anni



Vacanze Volontariato

Dal 2021 ospitiamo Volontari da tutta Italia per far conoscere il nostro litorale e supportare l'associazione durante i mesi estivi. Nel corso del 2025 sono state ospitate **10** persone.

Formazione ed educazione sanitaria

Abbiamo continuato le nostre attività di formazione e sensibilizzazione in eventi pubblici, scuole e centri estivi.

Laboratorio di cucito

Le nostre Donne hanno strutturato in maniera efficace il laboratorio di cucito, durante il quale creano oggetti artigianali da esporre durante le raccolte fondi.

Gruppo giovani

I ragazzi del gruppo giovani hanno partecipato nel corso del 2025 hanno partecipato ad alcuni momenti di aggregazione rivolti a loro, al fine di avvicinarli al mondo del volontariato.

Ragazzi On The Road

Prosegue l'impegno condiviso con l'associazione Ragazzi On the Road, abbiamo ospitato anche nel corso del 2025 giovani ragazzi del territorio al fine di avvicinarli e trasmettere loro la fiducia verso gli enti di soccorso. Alcuni dei ragazzi che hanno partecipato sono ora nostri volontari.

Progetto "CV per Te"

Alla fine del 2025, in occasione della cena sociale, l'Associazione ha avviato il progetto "CV per Te".

L'iniziativa nasce da una riflessione del Consiglio Direttivo: se i volontari rappresentano il cuore dell'organizzazione e dedicano tempo ed energie all'associazione, è importante che anche l'associazione si impegni a valorizzarli e a prendersi cura del loro benessere.

Il progetto, che verrà presentato nel marzo 2026, prevede iniziative dedicate ai volontari e momenti di aggregazione tra i soci, con l'obiettivo di rafforzare il senso di appartenenza e la partecipazione alla vita associativa.



L'impegno dei nostri volontari e dei nostri collaboratori ad erogare tutti i servizi

Risorse economiche e finanziarie

Proventi e ricavi

Descrizione proventi	
EROGAZIONI LIBERALI	40.927
CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI	23.788
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI	75.080
CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI	21.500
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	1.016.866
ALTRI PROVENTI (SOPRAVVIVENENZE)	15.471
PROVENTI DA RACCOLTA FONDI	9.860
DA RAPPORTI BANCARI	6.622
PROVENTI 5 PER MILLE	
TOTALE PROVENTI	

1.210.114,00

Totale Costi € 1.190.410

Totale Ricavi € 1.210.114

Differenza € 19.704

In linea generale sono diminuiti i proventi rispetto all'anno precedente, in particolare sono diminuiti i servizi formativi per i quali l'associazione richiede un contributo delle spese sostenute a terzi.

	2025	2024
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI	75.080	78.174
Ricavi trasporto malati residenti	2.585	2.223
Ricavi trasporto malati non residenti	6.229	10.184
Ricavi assistenze a gare ed eventi	64.076	56.097
Ricavi Servizi Formazione	2.190	9.670

Oneri e costi

Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	19.249,22
Servizi	116.501,94
Godimento beni di terzi	20.397,65
Personale	996.012,45
Ammortamenti	19.656,18
Accantonamenti per rischi ed oneri	2.035,00
Oneri diversi di gestione	13.473,57
Oneri per raccolte fondi occasionali	882,42
Altri oneri finanziari	2.202,01
TOTALE ONERI E COSTI	1.190.410,44

Per materie prime si intendono beni alimentari e di consumo vari, compreso materiale sanitario, divise e vestiario.

Per servizi si intendono spese legali e di consulenze amministrativo/fiscali, assicurazioni, carburante, elettricità e gas per la gestione della sede, spese per asporto rifiuti e lavaggio lenzuola etc.

Per godimento di beni di terzi si intendono canoni di noleggio (qui è compreso il leasing dell'ambulanza acquistata nel 2023), licenze del software amministrativo.

Per oneri diversi di gestione si intendono spese di comunicazione, bolli, spese condominiali, sanzioni amministrative, quote verso altri enti no profit (quote ANPAS), e sopravvenienze varie.

Stato patrimoniale

STATO PATRIMONIALE		
Descrizione	Attività	Passività
IMMOBILIZZAZIONI	150.825	
CREDITI	188.875	
DISPONIBILITA' LIQUIDE	563.230	
RATEI E RISCONTI ATTIVI	7.040	
TOTALE ATTIVO		909.970
PATRIMONIO NETTO		697.998
FONDI PER RISCHI ED ONERI		
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO		12.611
DEBITI		93.152
RATEI E RISCONTI PASSIVI		106.209
		TOTALE PASSIVO 909.970
CONTO ECONOMICO		

L'Associazione presenta una situazione patrimoniale **solida**. Dispone infatti di adeguate disponibilità liquide e di risorse certe, che consentono di affrontare con serenità la gestione finanziaria dell'anno successivo.

I crediti iscritti a bilancio si riferiscono a rendicontazioni relative al 2025 e sono considerati pienamente riscuotibili, in quanto vantati nei confronti di soggetti solvibili.

L'ammontare dei debiti riguarda principalmente fatture relative a servizi del 2025 (prevalentemente prestazioni del personale dipendente ed in libera professione relative al mese di dicembre 2025), già saldate dall'Associazione nei primi mesi del 2026.

Valore aggiunto

VALORE DELLA PRODUZIONE	1.195.034
Ricavi delle prestazioni servizi	1.091.946
variazione rimanenze	
incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	
altri ricavi	103.088
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	168.115
materie prime	19.249
servizi	116.503
godimento beni di terzi	20.398
variazione delle rimanenze	-
accantonamenti per rischi	2.035
altri accantonamenti	-
oneri diversi di gestione	9.930
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	1.026.919
COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	10.654
saldo gestione accessoria e interessi finanziari	6.622
saldo componenti straordinari	4.032
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.037.573
ammortamenti	19.656

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	1.017.917
contributo economico attività volontari (ore lavorate per remunerazione lorda oraria)	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE	1.017.917
RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	1.017.917
Remunerazione del personale personale dipendente e non dipendente	989.074
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	
imposte dirette e indirette	6.938
Remunerazione del Capitale di Credito	
oneri per capitali e breve e lungo termine	2.202
Remunerazione del Capitale Proprio	
dividendi/ristorni	
Remunerazione dell'Associazione	19.703
variazione delle riserve (destinazione utile)	

Il Consiglio Direttivo è sempre disponibile per informazioni riguardo la gestione delle risorse amministrative dell'ente.

Raccolte fondi



Di seguito si evidenzia il prospetto relativo alle raccolte fondi, realizzate grazie al prezioso aiuto delle nostre Donne Aiuto e Donne dei Mercatini. Sono raccolte nella tabella di seguito le raccolte fondi abituali ed occasionali organizzate dall'Associazione. Il ricavato è stato destinato ad attività istituzionale.

Prospetto pubblicato nel 2026 relativo all'anno 2025:

ABITUALI	Descrizione	Ricavi	Costi
	cassettine centesimi	2.581,51	
	Totale raccolte Abituali	2.581,51	0,00
OCCA SIONALI	Descrizione		
29/04/2025-01/05/2025	mercchini Festa 1 maggio	179,40	
10-11-17/05/2025	mercchini Piante - Festa della Mamma	1.171,30	484,00
12/06/2025 - 11/09/2025	mercchini estivi	3.213,45	21,50
04/10/2025	mercchini piante	980,00	247,50
13/12/2025-23/12/2025	mercchini Natale	1.249,14	129,42
24/12/2025	folletti Babbo Natale	485,00	
	Totale raccolte Occasionali	7.278,29	882,42

Relazione al Bilancio sociale

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2025 – VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, d.lgs. n. 117/2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo Settore, o CTS) ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con d.m. 9.6.2022, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle *best practice* in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a) - lett. e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS" ha dichiarato di predisporre il bilancio sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho quindi verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Via Julia n. 71/2 Cavallino-Treporti (VE), 24 marzo 2026

L'organo di controllo

Stefano Zanella


I nostri capisaldi

L'Associazione si avvale, accanto ai volontari, della collaborazione di personale retribuito, tra cui medici, infermieri, autisti soccorritori e personale amministrativo, riconoscendo il valore professionale e organizzativo del loro contributo.

Il personale retribuito opera a supporto della missione dell'Associazione e ne condivide pienamente i valori, gli obiettivi e il modello organizzativo, fondato sulla collaborazione, sul rispetto reciproco e sulla centralità della persona assistita.

Qualità del servizio

L'Associazione promuove un clima di collaborazione tra personale retribuito e volontario, nel quale ciascuno contribuisce secondo il proprio ruolo e le proprie competenze alla missione dell'organizzazione. Il personale retribuito è chiamato a sostenere, valorizzare e coinvolgere il personale volontario, favorendo il lavoro di squadra e contrastando ogni forma di contrapposizione o svalutazione. Nessuno opera per sostituire o escludere altri, ma per rafforzare l'efficacia complessiva dell'operato di tutti.

Sicurezza

Il rispetto delle regole, delle procedure e delle decisioni associative rappresenta una condizione essenziale dell'agire professionale. Il personale retribuito è tenuto a partecipare in modo affidabile e responsabile alle attività dell'Associazione e dare il proprio contributo alle iniziative formative, informative alla cittadinanza, e di socializzazione promosse dall'ente. Il contributo del personale retribuito è parte integrante dell'affidabilità dell'Associazione e deve sempre esprimersi attraverso professionalità, responsabilità, collaborazione e rispetto delle persone.

Privacy e riservatezza

L'Associazione pone il paziente al centro di ogni scelta. In coerenza con questo principio, il personale sanitario è chiamato ad agire sempre nel primario interesse della persona assistita. In coerenza con questo principio, il personale sanitario è tenuto ad attenersi esclusivamente alle proprie competenze professionali e ai protocolli di intervento previsti, evitando qualsiasi indicazione o comportamento che possa condizionare impropriamente le scelte dell'utente.



Per noi qualità, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy sono le fondamenta su cui si basa l'organizzazione dei servizi.

Sviluppi futuri

NUOVA SEDE

I Volontari del Soccorso hanno oggi la loro sede storica nello stabile "Condominio Marina", di fronte al Municipio, messo a disposizione dal Comune di Cavallino-Treporti. Negli ultimi anni però la sede non è più adeguata alle esigenze dell'Associazione. I volontari sono aumentati in modo significativo e sono cresciute anche le attività rivolte alla popolazione, rendendo necessari spazi più ampi, spogliatoi e servizi conformi alle normative.

Nel frattempo, nell'area comunale tra via Treportina e via Grisolera a Ca' Savio, è stato realizzato il nuovo Distretto Sanitario con Punto di Primo Intervento, gestito dalla nostra Associazione dal 2017, che verrà completato nel 2026. Per motivi organizzativi e logistici è quindi importante che la sede operativa si trovi nelle vicinanze.

Per questo è stata proposta la realizzazione della nuova sede all'interno della cittadella della sanità, proposta accolta positivamente dal Comune di Cavallino-Treporti e dall'ULSS 4 Veneto Orientale.

Dopo i primi incontri tecnici svolti tra il 2021 e il 2022 e l'avvio delle attività di informazione e raccolta fondi nel 2023, nel 2024 sono iniziate le procedure per il frazionamento del lotto destinato all'Associazione.

Entro il primo semestre del 2026 è prevista la firma dell'atto notarile che assegnerà definitivamente l'area all'Associazione, prevedendo anche un ampliamento della superficie lorda di 533 m², rispetto a quanto definito in precedenza, necessario per realizzare una sede più adeguata alle attività e ai servizi offerti alla comunità.

Il Consiglio Direttivo ha già affidato lo studio e la progettazione a tecnici locali, con l'obiettivo di realizzare una struttura moderna, funzionale e conforme alle normative.



Contatti utili

PER INFORMAZIONI ED APPROFONDIMENTI:

VOLONTARI DEL SOCCORSO CAVALLINO TREPORTI ODV
VIA CONCORDIA 33 - 30013 CAVALLINO TREPORTI (VE)
ORARIO DI SEGRETERIA: LUNEDÌ A VENERDÌ DALLE ORE
10.30 ALLE ORE 12.30

CONTATTI TELEFONICI CON REPERIBILITÀ H24:

041 53 000 75

SITO INTERNET: WWW.CROCEVERDECAVALLINOTREPORTI.IT

MAIL: DIRETTIVO@CROCEVERDECAVALLINOTREPORTI.IT

Pensa all'Ambiente:
Tieni con te questo documento in
formato digitale e non stamparlo se
non necessario

