

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

Volontari del Soccorso Cavallino Treporti ODV



SOMMARIO

ORGANIZZAZIONE DEL DOCUMENTO

Messaggio del Presidente
Highlights
Criteri di redazione del Bilancio Sociale
Identità dell'Ente
a struttura organizzativa
Strumenti
Obiettivi e attività
Risorse economiche e finanziarie
Qualità del servizio, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy
Sviluppi futuri
Altre informazioni
Contatti utili

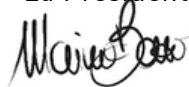


MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

MARINA BOZZO

Fare volontariato è una scelta libera, autentica, personale. Eppure, questa scelta si inserisce in un sistema collettivo straordinariamente organizzato, fatto di persone, relazioni, reti territoriali e collaborazione con le Istituzioni. Anche quest'anno, il mondo del volontariato ha dimostrato il suo valore più profondo: essere un punto fermo per chi ha bisogno, un riferimento affidabile, un atto d'amore concreto verso il prossimo. Nel 2024, la nostra Associazione ha compiuto un importante passo avanti, implementando il servizio di trasporto organi e campioni biologici: un progetto che richiede grande rigore, affidabilità e senso di responsabilità, ma che rappresenta in pieno la nostra missione. Ogni intervento, ogni servizio, ogni gesto è reso possibile grazie all'impegno quotidiano dei nostri Volontari e Collaboratori, che con professionalità e dedizione operano per garantire un'assistenza di qualità, sempre centrata sulla persona. In un periodo storico in cui trovare persone disposte a donare tempo e competenze non è facile, il valore di chi sceglie di mettersi in gioco acquista ancora più significato. A loro va il nostro più profondo ringraziamento. Grazie anche alle Istituzioni, alle Associazioni partner, ai Sostenitori, ai Donatori, e a tutti coloro che, con piccoli o grandi gesti, credono in questa grande famiglia. La redazione del Bilancio Sociale rappresenta sempre un momento di riflessione: ci aiuta a misurare il cammino fatto e a guardare avanti, verso nuovi obiettivi, con lo stesso entusiasmo e lo stesso spirito di servizio. Il tema di quest'anno, "affidabilità e amore verso il prossimo", non è solo un messaggio: è la sintesi di ciò che ogni giorno cerchiamo di essere per la nostra comunità. Spero che questo documento trasmetta, a chi lo legge, lo stesso orgoglio e la stessa passione che abbiamo provato nel viverlo e nel raccontarlo.

La Presidente



“

Il volontariato rappresenta un valore inestimabile, espressione della solidarietà basata sulla consapevolezza di un destino comune a tutta l'umanità

”



HIGHLIGHTS 2024

I NOSTRI NUMERI

140 VOLONTARI

5 AMBULANZE DA SOCCORSO AVANZATO

1 FURGONE PER TRASPORTO DISABILI

109.807 KM PERCORSI

6715 ACCESSI AL PUNTO DI PRIMO INTERVENTO

2251 INTERVENTI URGENTI CON AMBULANZA

418 TRASPORTI NON URGENTI

106 ASSISTENZE SANITARIE AD EVENTI E MANIFESTAZIONI

2659 ORE DI FORMAZIONE





“

La redazione del bilancio sociale è conforme alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, adottate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali approvato in gazzetta Ufficiale il 9 Agosto 2019.

”



CRITERI DI REDAZIONE

DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- **completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.





IDENTITA' DELL'ENTE

L'ENTE E LA SUA STORIA

La Croce Verde si costituisce con atto notarile a Febbraio del 1980 come associazione di volontariato, nel 1984 ottiene il riconoscimento della Personalità Giuridica dalla Regione Veneto, dal 1985 appartiene all' A.N.P.A.S. (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze), dal 1986 è iscritta all'albo Regione Veneto delle associazioni di volontariato alla posizione VE 0035. L'ente ha effettuato transmigrazione al RUNTS nel 2022.

La Storia: l'Associazione nasce grazie all'impegno di un gruppo di residenti del nostro Comune che, per ovviare alla mancanza di un presidio dell'azienda Ulss dedicato alla gestione delle emergenze, più di 40 anni fa ha creato quella che oggi è la Croce Verde di Cavallino Treporti ODV. Inizialmente, grazie all'impegno del Camping Marina di Venezia che ha concesso l'uso di un bungalow ed una vecchia ambulanza, ha iniziato a prestare servizio trasportando le persone soccorse al vicino ospedale di Jesolo. L'Associazione è cresciuta sempre più fino ad arrivare ai giorni nostri ove operiamo quotidianamente nelle 24 ore con la presenza di personale formato e preparato per dare una pronta risposta ad ogni problema di salute dei residenti e turisti.

Dove siamo: L'Associazione si trova a Cavallino-Treporti, in provincia di Venezia. Cavallino-Treporti è una meravigliosa lingua di terra tra mare e laguna costituita da una piccola comunità di circa 13 mila abitanti. Durante il periodo estivo le presenze a Cavallino-Treporti contano quasi 6 milioni pertanto l'afflusso di persone aumenta notevolmente.

Il bacino di utenza della Nostra Organizzazione è il Comune di Cavallino-Treporti con estensione al vicino Comune di Jesolo con riferimento a tutto il territorio del Veneto Orientale, occasionalmente fuori regione e fuori nazione.

“

Volontari del Soccorso
Cavallino Treporti ODV

Sede legale:
Via Concordia 33 – 30013
Cavallino-Treporti VE

Codice Fiscale: 94001040271
Partita Iva: 01988170278

Associazione di volontariato
con personalità giuridica
legalmente riconosciuta.

”



COSA FACCIAMO

SUEM 118 - TRASPORTI URGENTI

Servizio Urgenza Emergenza Territoriale in convenzione con la ULSS4 Veneto Orientale su coordinamento della Centrale Operativa 118 di Mestre.

GESTIONE DEL PPI DI CAVALLINO-TREPORTI

Gestione del Punto di Primo Intervento di Cavallino Treporti in convenzione con la ULSS4 Veneto Orientale.

TRASPORTO ORGANI E CAMPIONI BIOLOGICI

Servizio di urgenza, attivo h24 tutto l'anno, dedicato al trasporto di equipe sanitarie, trasporto organi e campioni biologici in convenzione con la ULSS4 Veneto Orientale.

TRASPORTI SANITARI NON URGENTI

-Trasporto di malati dalla propria abitazione ai centri di cura a scopo diagnostico, terapeutico, dialisi, consulenza, dimissioni, ricoveri etc..
-Trasferimenti da presidio ospedaliero/case di cura e di riposo ad altri centri di cura e/o riabilitazione.

Tali servizi possono essere erogati con ambulanza con equipaggio BLS (equipaggio base) o, nel caso di trasferimenti di pazienti critici, con ambulanza con equipaggio ALS (equipaggio avanzato infermierizzato e/o medicalizzato).

ASSISTENZE A MANIFESTAZIONI ED EVENTI SPORTIVI

Organizzazione, gestione dell'assistenza sanitaria ad eventi sportivi con Punti Medici Avanzati durante eventi come concerti/altro o manifestazioni sportive, siano esse di carattere rilevante o non rilevante, con la messa a disposizione di personale e mezzi.



“

Ai sensi dell' Art. 5 dello Statuto dei Volontari del Soccorso Cavallino-Treporti ODV:

“L'Organizzazione esercita in via esclusiva o principale una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

”

L'Associazione non ha svolto negli ultimi anni attività secondarie e strumentali rispetto alle attività principali.



ATTIVITA' SOCIALI

Attività sociali di supporto alla popolazione ed alle famiglie nella gestione di situazioni sanitarie difficili in collaborazione al Comune di Cavallino-Treporti ed allo Sportello Sociale.

FORMAZIONE

Corsi di formazione per il personale interno e corsi di formazione esterni come ente Accreditato dalla Regione Veneto (formazione BLSD) e formazione di primo soccorso ai sensi del DM388/03, etc..

EDUCAZIONE SANITARIA ALLA POPOLAZIONE

Corsi di educazione sanitaria alla popolazione ed attività di sensibilizzazione in genere (es. Patentino Benessere).

EVENTI DI SENSIBILIZZAZIONE

Eventi di sensibilizzazione alla cultura del soccorso ed eventi di inclusione e formazione dei ragazzi nelle scuole, nelle piazze e nei luoghi di interesse (Es. Defibrillation Day, Giornate Regionali dello Sport, Il Paese dei Balocchi, etc.).

RACCOLTE FONDI

Raccolte fondi in genere grazie ai nostri “Gruppo Aiuto” e “Donne dei Mercatini” che si occupano di raccogliere risorse per supportare le attività della nostra Organizzazione.





“

L'Associazione fonda la propria struttura associativa sui principi della democrazia, non ha finalità di lucro, informa il proprio impegno ad esclusivi scopi ed obiettivi di rinnovamento civile, perseguendo finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale..

”



I NOSTRI VALORI E LE FINALITÀ

La sua attività si uniforma ai seguenti principi: assenza di fini di lucro anche indiretto, esclusivo perseguimento di finalità di solidarietà sociale, democraticità della struttura, devoluzione ad altro ETS (Ente del terzo settore) dell'intero patrimonio in caso di scioglimento o cessazione dell'associazione, eleggibilità e gratuità delle cariche associative, sovranità dell'Assemblea dei soci, divieto di svolgere nell'ambito associativo attività diverse da quelle istituzionali ad eccezione di quelle secondarie e strumentali rispetto alle attività di interesse generale, di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117, avuto riguardo all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività.

La Croce Verde di Cavallino Treporti fa inoltre parte del Movimento di Rete Nazionale ANPAS, Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze, condividendone i principi e i valori. Nella Carta di Identità di Anpas è possibile trovare una definizione di ciascuno di essi tra i quali: la libertà è la condivisione di esperienze e competenze provenienti da mondi diversi, la solidarietà, la democrazia, la gratuità come elemento distintivo dell'agire volontario, la laicità, la mutualità, la sussidiarietà ovvero vicinanza ai cittadini e alle comunità.

Ognuno di questi principi e valori preso singolarmente, ha una componente etica e morale insostituibile per ogni associazione. Ma solo se interpretato insieme agli altri determina pienamente il senso di Anpas e della nostra Associazione.

Le finalità della nostra Organizzazione sono legate al miglioramento della qualità delle prestazioni socio sanitarie erogate agendo su tre direttrici:

- Miglioramento tecnologico, ottenuto anche reinvestendo le donazioni da parte dei cittadini e dei nostri sostenitori, parte delle economie derivate da riduzione dei costi a seguito di eliminazione di sprechi e inefficienze, e da razionalizzazione degli acquisti di beni e servizi
- Miglioramento delle prestazioni del personale ottenuto sia con processi di formazione continua al fine di implementare le conoscenze professionali di Infermieri, Medici, dipendenti e Volontari che sviluppando una politica di gestione del personale consistente nella valorizzazione delle potenzialità, nel riconoscimento dei meriti, nella corretta correlazione tra mansioni effettive e qualifica, in modo che il personale, motivato e collaborativo, si rapporti con gli utenti nel migliore modo possibile, instaurando un clima di fiducia e dando sollievo a persone bisognose di rassicurazione.
- Metodi per misurare e confrontare la performance raggiunta dalla Croce Verde in coerenza con la filosofia dell'assistenza che deve essere erogata con continuità e con criteri di integrazione organizzativa multidisciplinare. Il personale deve erogare assistenza alle persone che ne hanno bisogno e alle loro famiglie con comprensione e rispetto per tutti i bisogni fisici, psicologici, intellettuali e spirituali, adottando le più aggiornate tecniche e procedure di provata evidenza della loro efficacia, per garantire gli standard prestazionali più elevati.





L'RAPPORTI CON GLI ALTRI ETS

Per Croce Verde di Cavallino Treporti, il collegamento con altri Enti del Terzo Settore nelle varie attività è estremamente importante e avviene attraverso l'adesione e la partecipazione al Centro Servizi Volontariato Provinciale e ad Anpas – Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze.

Riconoscendo che il proprio bagaglio di conoscenze, esperienze e storie è un patrimonio comune del movimento e della Croce Verde, l'Associazione si impegna a condividerlo in uno scambio circolare continuo. Nello specifico, l'associazione, si impegna a:

- pubblicizzare adeguatamente gli eventi e le campagne promosse da Anpas nazionale e dal proprio Comitato regionale,
- rafforzare il movimento anche attraverso il rispetto delle altre pubbliche assistenze;
- promuovere la cultura del movimento Anpas e aderire alla campagna annuale di tesseramento di tutti i soci e volontari come previsto dallo Statuto di Anpas nazionale.

In merito all'identità e immagine l'associazione si impegna ad adeguare la propria immagine a quella scelta dal movimento seguendone le indicazioni e linee guida in particolare per ciò che riguarda le livree delle ambulanze e degli altri mezzi, la divisa, i loghi nazionale e regionali.

Si impegna inoltre a tutelare l'immagine del movimento da usi impropri ed a far rispettare tutto ciò che identifica l'Anpas.

La Croce Verde di Cavallino Treporti collabora inoltre con molte altre Associazioni del Comune di Cavallino-Treporti e di Jesolo, del territorio Veneziano e del Veneto Orientale nel concetto di far rete sul territorio per massimizzare la resa degli sforzi di ogni singola Associazione ed ogni singolo Volontario.

“

Fare rete tra enti del terzo settore rappresenta la condivisione di idee, progetti, risorse al fine di perseguire obiettivi comuni con maggiori possibilità

”

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'ORGANIGRAMMA ASSOCIATIVO

L'Associazione è costituita da:

- Consiglio Direttivo (7 Volontari): coordina tutte le attività dell'Associazione ed effettua anche attività ordinarie
- Personale Volontario (140 volontari compresi i Volontari facenti parte del Consiglio): effettua attività sanitarie e sociali con mansioni di soccorritori, autista soccorritore, medico, infermieri, gruppo giovani, la restante parte di volontari svolge attività di segreteria (es. gestione della formazione del personale), sociale e di raccolta fondi.
- Personale Dipendente std (6 persone): trattasi di n. 5 autisti-soccorritori (4 con contratto full-time t.i. e 1 con contratto part-time) necessari a garantire la continuità di servizio all'utenza ed ai vari stakeholders e di n.1 addetto alla segreteria con contratto part-time t.i. che effettua attività di inserimento dati, gestione documentazione, etc connesse ai servizi espletati.
- Personale Dipendente stagionale (3 persone): trattasi di autisti-soccorritori con contratto full-time stagionale necessario a garantire la continuità di servizio in relazione al potenziamento estivo dovuto al maggiore afflusso di persone nel territorio.

L'Associazione è supportata da personale infermieristico e medico in libera professione al fine di garantire un servizio di qualità avanzata.

rapporti tra le associazioni ed i propri appartenenti sono ispirati, oltre che dalle disposizioni statutarie, da regolamenti interni, dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dipendente e dalle linee guida ANPAS, dal codice etico e dai valori associativi cui si improntano anche le comunicazioni e relazioni dell'Associazione ed il suo personale con gli interlocutori esterni (enti, soggetti pubblici e privati e singole persone).

Il Vertice Associativo e tutto il personale retribuito a qualunque titolo devono evitare ogni situazione e/o attività che possa generare conflitto di interessi dell'Associazione, in particolare deve essere evitato qualsiasi conflitto di interesse tra le attività economiche personali e familiari ed il ruolo ricoperti nell'ambito Associativo.

L'Associazione quindi si adopera al fine di evitare situazioni e/o attività che possano influenzare negativamente la capacità decisionale ed operativa dei soggetti operanti per la stessa in particolare quelli coinvolti nelle transazioni, ponendoli in contrasto con gli obiettivi dell'Associazioni ed i principi del presente Codice.



“

Consiglio Direttivo in carica

PRESIDENTE e TESORIERE

Marina Bozzo

VICEPRESIDENTE

Nicolò Bacciolo

SEGRETARIO

Sandra Enzo

CONSIGLIERI

Luciano Ghezzi

Mario Tottolo

Franco Pavanello

Nicola Punzi

”

ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull' adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esso può esercitare inoltre, al superamento dei limiti di cui all'articolo 31, comma 1, la revisione legale dei conti. In tal caso l'organo di controllo è costituito da revisori legali iscritti nell'apposito registro.

L'organo di controllo esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avendo particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8, ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14.

Il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

Composizione dell'Organo di Controllo

PRESIDENTE: Zanella Stefano



GLI ASSOCIATI E LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ENTE

I Soci dei Volontari del Soccorso partecipano attivamente ed in forma totalmente volontaria all'attività dell'associazione, e nel corso del 2024 nessun tipo di rimborso è stato effettuato a loro favore. L'Associazione al 31/12/2023 aveva 140 Volontari iscritti a libro soci.

Nel 2024 i Volontari hanno espletato 41716 ore di volontariato corrispondenti al 57% del totale delle ore impiegate per svolgere i servizi associativi a beneficio della comunità. Essendo il territorio di Cavallino-Treporti un territorio prevalentemente a carattere turistico anche la disponibilità del personale volontario, come si può vedere dal grafico sotto, diminuisce durante il periodo estivo (molti volontari sono dipendenti stagionali in qualche struttura turistico – ricettiva o attività annessa) per questo emerge la necessità, durante il suddetto periodo, di potenziare il servizio del personale dipendente autista retribuito.



“

I Volontari rappresentano la Linfa vitale dell'Associazione.

I Volontari sono impegnati principalmente nei servizi di trasporto sanitario sia urgente che non, in servizio di manifestazioni sportive ed in tutti i servizi di divulgazione della cultura del soccorso, di promozione dell'Ente, servizi amministrativi e logistici, raccolte fondi.

”



VALORIZZAZIONE DEL LAVORO SVOLTO A TITOLO GRATUITO

Da quest'anno l'Associazione valorizza il lavoro svolto a titolo completamente gratuito dei volontari convertendolo in risorse economiche il tempo dedicato all'attività. L'espletamento delle 41.716 ore di servizio da parte del personale volontario corrisponde ad una valorizzazione di quasi 806.370,28 mila euro.

La nostra Organizzazione persegue il proprio obiettivo sociale gestendo le risorse umane disponibili nell'ottica della maggiore economicità garantendo allo stesso tempo un servizio di qualità, adeguato agli standard tecnico-giuridici ed alle aspettative della collettività e degli stakeholders dell'Organizzazione.

Tutti i Volontari devono agire in buona fede, secondo onestà, correttezza, gentilezza, integrità, legittimità e trasparenza con il fine ultimo di supportare l'associazione a garantire i servizi sul territorio ai cittadini, turisti ed ai più bisognosi.





GLI ASSOCIATI E LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ENTE

I Volontari della Croce Verde sono al centro dell'organizzazione e sono un fattore indispensabile per il successo dell'Associazione infatti il Consiglio Direttivo ed il Responsabile dei Volontari adottano politiche di valorizzazione degli stessi, ognuno con le proprie propensioni e carattere può dare tanto al prossimo. Per questo il Consiglio Direttivo valorizza pienamente ogni persona, anche considerando le professionalità di tutti, organizzando e gestendo processi e tutte le leve disponibili a favorire lo sviluppo delle capacità e competenze, dell'Amore verso la nostra Organizzazione ed il Volontariato più in generale.

I Volontari e le loro competenze vengono valorizzati altresì mediante l'organizzazione di corsi inerenti prassi operative e formazione in tema di soccorso sanitario, corsi di sensibilizzazione, informazione riguardo le attività dell'Associazione, i propri principi e valori, regole comportamentali ed i conseguenti provvedimenti in caso di eventuale violazione, nonché eventi di aggregazione per coltivare il valore dell'amicizia tra le persone.

Di seguito alcuni dati di distribuzione delle fasce di età dei Volontari della Nostra Organizzazione, molti sono i giovani che negli ultimi anni si affacciano al volontariato. Inoltre sono stati analizzati i comuni di residenza dei nostri Volontari ed è emerso che circa il 43% (aumento del 6%) dei Volontari proviene dall'esterno del Comune di Cavallino-Treporti, a dimostrazione che la nostra organizzazione è conosciuta e stimola giovani anche di altri comuni a fare volontariato nel litorale, pur con le difficoltà di raggiungimento della sede associativa che possono essere presenti durante il periodo stagionale.

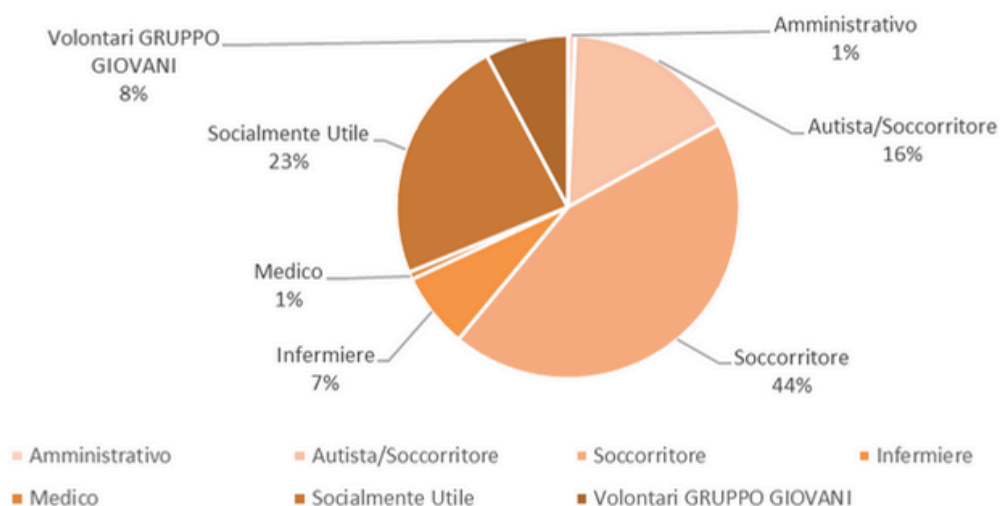
“

Fare rete tra enti del terzo settore rappresenta la condivisione di idee, progetti, risorse al fine di perseguire obiettivi comuni con maggiori possibilità

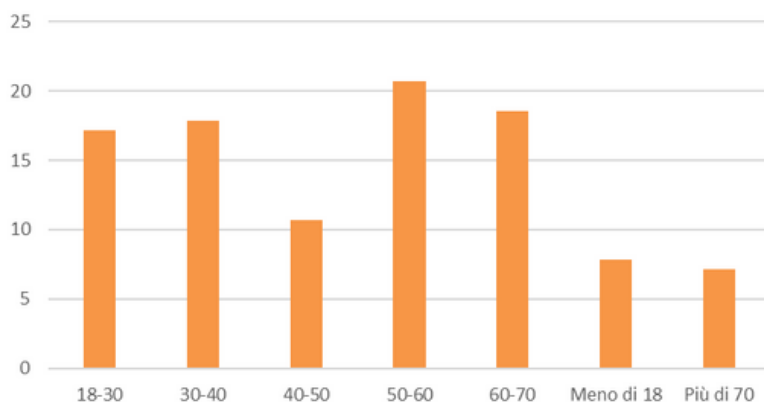
”

GLI ASSOCIATI E LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ENTE

Suddivisione delle mansioni ricoperte dai Volontari



Distribuzione età del personale volontario



“

Consiglio Direttivo in carica

PRESIDENTE e TESORIERE
Marina Bozzo

VICEPRESIDENTE
Nicolò Bacciolo

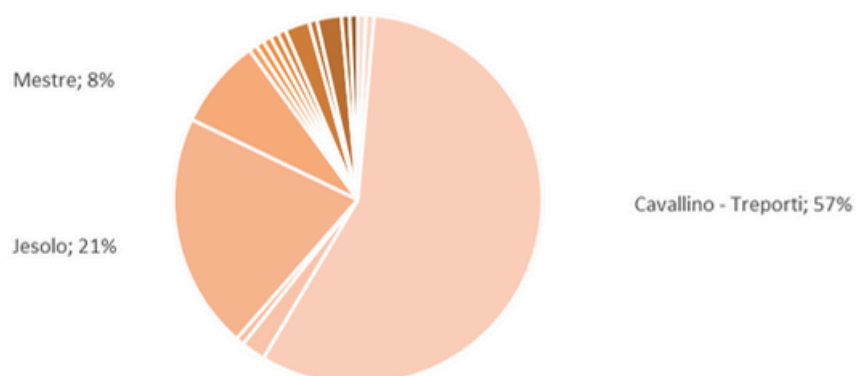
SEGRETARIO
Sandra Enzo

CONSIGLIERI
Luciano Ghezzi
Mario Tottolo
Franco Pavanello
Nicola Punzi

”



Provenienza dei volontari



Legend: Brescia, Caorle, Cavallino - Treporti, Eraclea, Imperia, Jesolo, Mestre, Musile di Piave, Padova, Perugia, Rovigo, Salerno, San Donà di Piave, Torino, Treviso, Vicenza, Villorba.

PERSONALE DIPENDENTE E COLLABORATORI ESTERNI

I dipendenti iscritti a Libro Unico a fine esercizio 2024 sono suddivisi in:

- 5 dipendenti con mansione di autista soccorritore (di cui 4 full-time e 1 part-time)

- 1 dipendente con mansioni di segreteria/centralino (part-time)

Tutto il personale dipendente è assunto con contratto CCNL ANPAS. L'Associazione, al fine di professionalizzare il servizio come richiesto dalla Ulss4 Veneto Orientale con cui è convenzionata, vanta del supporto di infermieri e medici professionisti specializzati in area critica ed urgenza territoriale.

Inoltre la Croce Verde viene supportata da altri collaboratori esterni per l'espletamento di documentazioni/incarichi previsti dalla normativa a supporto dell'attività, come ad esempio la figura professionale del commercialista.

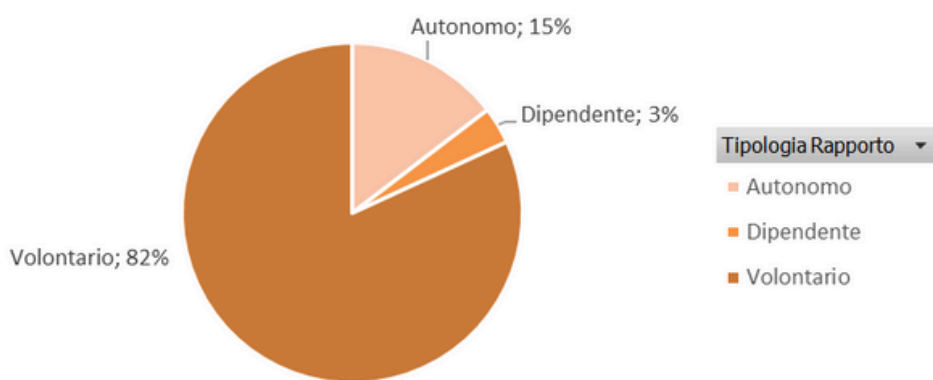


“

I collaboratori, preparati e fidelizzati, sono importanti tanto quanto i Volontari di un ente, a garanzia della copertura delle molteplici attività e professionalizzazione del servizio

”

Distribuzione del personale



GLI STAKEHOLDERS

L'Associazione costituisce un punto di riferimento per tutti i cittadini e la Comunità di Cavallino-Treporti, oltre che per gli interlocutori istituzionali e le altre Associazioni ed attività del territorio. Si riporta di seguito i principali portatori di interesse individuati nelle seguenti categorie:

SOGGETTI INTERNI

Soci Volontari, Soci Onorari, Soci Sostenitori, dipendenti, collaboratori, Direttore Sanitario, Responsabili di Area, Soci temporanei (es. progetto vacanze volontariato).

SOGGETTI ESTERNI

Collettività in genere (destinatari dei servizi o beneficiari dei progetti), finanziatori e benefattori, sostenitori, utenti, organizzatori di eventi, Medico Competente, Commercialista, Organo di Controllo, Consulente del Lavoro, fornitori di beni e servizi, altre associazioni.

SOGGETTI ISTITUZIONALI

Comune di Cavallino-Treporti, Comune di Jesolo, Regione Veneto, CREU, Azienda Zero, Azienda Ulss4 Veneto Orientale, Azienda Ulss3 Veneziana, Anpas Regionale ed Anpas Nazionale, enti di controllo (spisal, carabinieri, GDF, VVF, etc.), Centro Servizi Volontariato, Istituti Scolastici.





“

Investiamo molte risorse nella tecnologia al fine di garantire un trattamento del paziente all'avanguardia e di qualità

”



STRUMENTI

MEZZI ED ATTREZZATURE

Alcune attività prevedono il servizio di trasporto del paziente critico che richiede una assistenza e un supporto tecnologico all'avanguardia. Per questo la Croce Verde investe molto nella tecnologia, nei mezzi e nella preparazione del personale, punto di forza per garantire efficienza ed efficacia nelle prestazioni erogate, ma anche sicurezza all'utente.

Attualmente il nostro autoparco, conta i seguenti mezzi:

- 5 ambulanze di tipo A, in configurazione ALS (Advanced Life Support) cioè corredate di tutta l'attrezzatura necessaria per sostenere le funzioni vitali di un paziente critico (Monitor/defibrillatore con ECG 12 derivazioni, ventilatore polmonare, set farmacologico, set intubazione ecc.)
- 1 furgone attrezzato con pedana sollevatrice, per il trasporto di disabili in carrozzina e non.

Tutti i mezzi rispondono alle attuali normative costruttive rispetto alla meccanica, alla carrozzeria e alle attrezzature nel vano sanitario.

L'Associazione, interconnessa alle altre realtà associative del territorio come la Protezione Civile di Jesolo e Cavallino-Treporti ed alle altre organizzazioni della rete Anpas Veneto, ha la capacità di allestire e gestire Punti Medici Avanzati in supporto a grandi eventi, manifestazioni sportive e di carattere ludico.

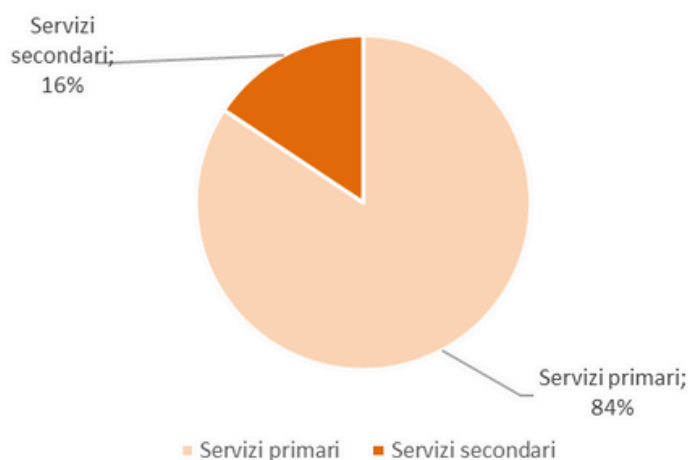




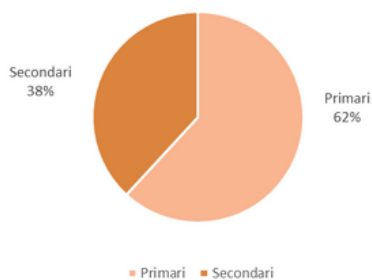
OBIETTIVI E ATTIVITA'

SERVIZI SANITARI

Distribuzione servizi primari e secondari



Distribuzione km servizi primari e secondari



Distribuzione km servizi con ambulanza e furgone attrezzato



Nel corso del 2024 la distribuzione delle attività relativamente ai servizi primari e secondari è rimasta pressochè invariata rispetto all'anno precedente. Sono invece diminuiti leggermente i trasporti non urgenti ed aumentate di ulteriori 13 unità le assistenze sanitarie a gare e manifestazioni.

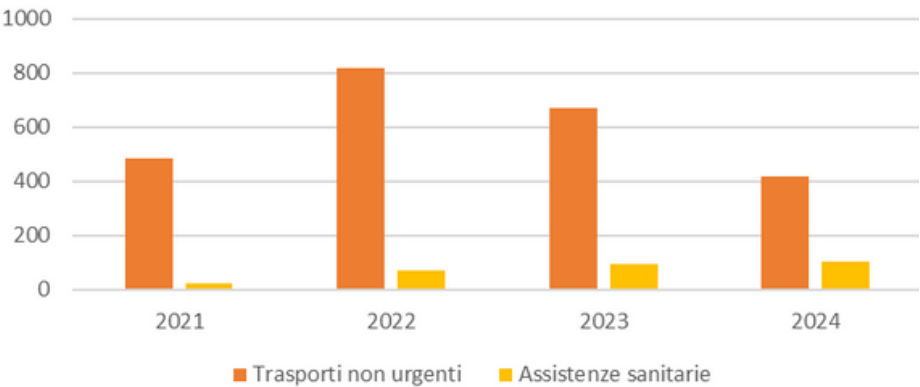
“

L'Associazione svolge il servizio in convenzione con la Ulss4 Veneto Orientale di Urgenza ed Emergenza Medica 118 con gestione integrata del PPI di Cavallino-Treporti. Svolge inoltre servizi di trasporto sanitario non urgente, assistenze a gare e manifestazioni nel territorio del Veneto Orientale.

”

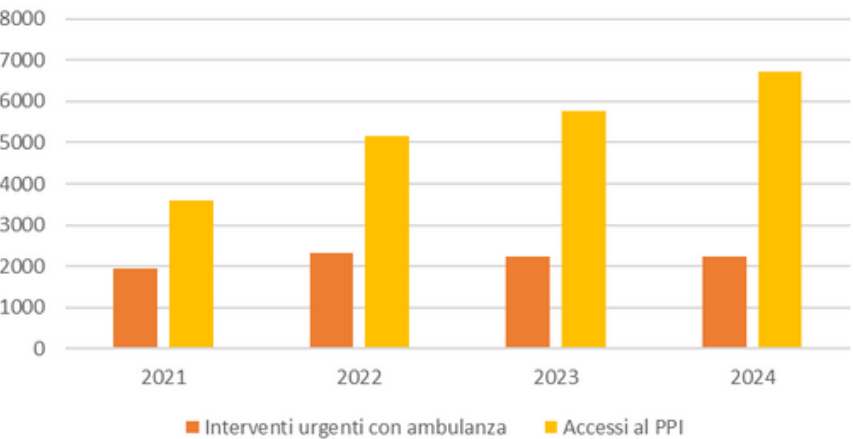


Variazione servizi secondari e di assistenza negli anni



Nel corso del 2024 gli accessi presso il Punto di Primo Intervento sono aumentati del 16% rispetto al 2023.

Variazione servizi primari negli anni

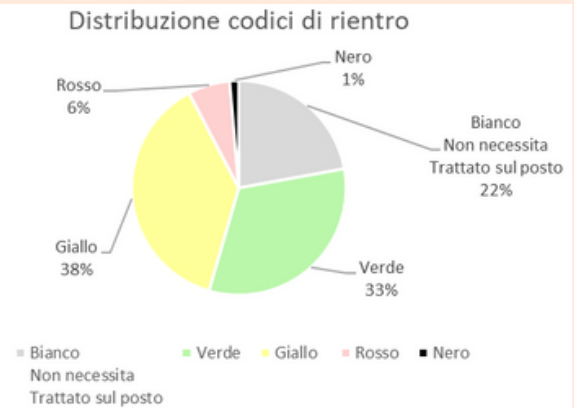
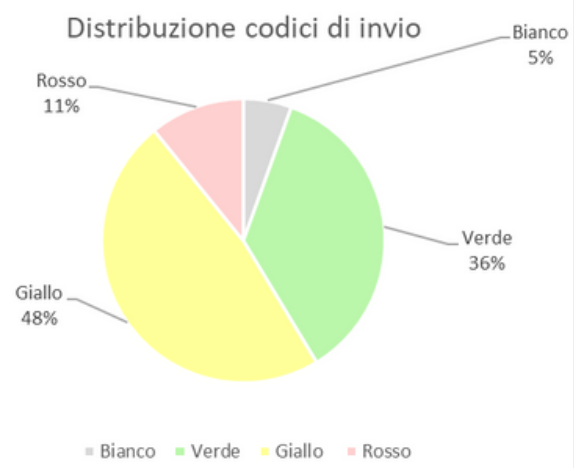


“ L’Associazione svolge il servizio in convenzione con la Ulss4 Veneto Orientale di Urgenza ed Emergenza Medica 118 con gestione integrata del PPI di Cavallino-Treporti. Svolge inoltre servizi di trasporto sanitario non urgente, assistenze a gare e manifestazioni nel territorio del Veneto Orientale.

”



Nel corso del 2024 sono stati effettuati 2251 interventi con le ambulanze convenzionate alla Ulss4 Veneto Orientale per il servizio di Urgenza ed Emergenza Medica, come specificato di seguito.





“

La nostra Organizzazione in collaborazione con il Comune di Cavallino-Treporti e lo Sportello Sociale effettua servizi di trasporto sanitario e sociale per le persone in difficoltà economico-sociale.

La nostra Organizzazione in collaborazione con ANPAS Nazionale organizza momenti di scambio tra volontari di altre realtà... insieme saremo più forti!

”



SERVIZI SOCIALI

Inoltre i Nostri Volontari svolgono attività di sostegno nella gestione a domicilio delle persone malate e di supporto alle loro famiglie. Negli anni il servizio dei volontari in aiuto alle persone sole e meno autosufficienti è diventato ancora più prezioso. Anche piccole attenzioni come l'accompagnamento al parco, oppure al bar per incontrare qualche amico e poter fare una partita a carte o scambiare due chiacchiere, diventano di fondamentale importanza. Siamo sempre disponibili all'accompagnamento delle persone che necessitano di raggiungere gli ospedali più lontani per terapie particolari ed al sostegno delle loro famiglie. Tutti noi se stessi male vorremmo avere qualcuno che si prende cura di noi e ci dice anche solo una parola di conforto, questa è la nostra area sociale.



VACANZE VOLONTARIATO

A partire dal 2021 l'Associazione ha implementato il progetto Volontariato Vacanze, ospitando i primi due Volontari da altre Associazioni della rete Anpas. I volontari in cambio di utilizzo gratuito della foresteria associativa prestano il loro tempo e le loro competenze all'interno dell'organizzazione sulla base del livello formativo di ognuno sotto il coordinamento della nostra Associazione e dell'Associazione di provenienza.

I volontari temporanei delle altre Associazioni di Volontariato, dopo un periodo di training interno, impiegano il loro tempo in attività di trasporti non urgenti, assistenze a gare e manifestazioni, supporto al personale sanitario in trasporti urgenti e attività presso il Punto di Primo Intervento.





“

L'Associazione ha ottenuto l'accreditamento del proprio Centro di Formazione BLSD attraverso la CO118 di Venezia nel 2023

Le nostre incredibili DONNE che si dedicano alle raccolte fondi sono la colonna portante della Nostra Organizzazione di Volontariato

”

FORMAZIONE ED EDUCAZIONE SANITARIA

La Croce Verde è impegnata nella formazione ed informazione alla cittadinanza, dai più grandi ai più piccoli, attraverso eventi nelle piazze, nelle scuole, nelle sale comunali e nelle parrocchie ed on-line.

Inoltre l'Associazione può vantare un gruppo di istruttori interno per l'aggiornamento continuo del personale che presta servizi sanitari. Infatti ogni autista-soccorritore, soccorritore, infermiere e medico deve effettuare un minimo di ore di formazioni annuali (secondo la propria qualifica) di aggiornamento delle abilità e competenze.

RACCOLTE FONDI

Il Nostro “Gruppo Aiuto” e le nostre “Donne dei Mercatini” hanno realizzato numerose raccolte occasionali al fine di raccogliere fondi per la gestione della nostra Organizzazione, per il sostegno all'acquisto delle attrezzature e tutto quanto necessario per espletare i servizi ordinari. Le nostre speciali Volontarie hanno realizzato prodotti completamente fatti a mano, confezionato piante e fiori di tutti i tipi da regalare a chi avesse voluto sostenere l'Associazione. Inoltre i Nostri gruppi di sostegno organizzano eventi particolari per la raccolta fondi come l'evento “Festa dea Sparesea” e “Festa della Mamma”. L'aiuto dei cittadini, residenti e non, e dei turisti e di tutti i nostri sostenitori ci rassicura e ci permette di gestire le attività con la ragionevole tranquillità di essere sostenuti sempre, non solo economicamente ma anche con messaggi di ringraziamento e vicinanza emotiva.



SPORT INSIEME

Nella nostra organizzazione incentiviamo lo sport come momento di aggregazione e divertimento insieme. Nel corso del 2024 una rappresentanza della Croce Verde ha partecipato alla Sparesea Run, organizzata da un'altra Associazione del territorio.





GRUPPO GIOVANI

A partire dal 2021 la Croce Verde di Cavallino Treporti ha creato il Gruppo Giovani. Per noi è importante che i genitori che vogliono far volontariato coinvolgano i propri figli perché le attività che vengono svolte dall'associazione, sotto la guida esperta dei nostri Volontari tutor, producono cultura della solidarietà e della cittadinanza attiva e costruiscono l'identità delle comunità locali. I volontari curano la qualità delle prestazioni, la relazione con i fruitori, che non sono clienti o utenti, ma cittadini con i quali costruiscono relazioni significative e affettive, basate sul reciproco aiuto. Il messaggio che vogliamo lanciare ai più piccoli, volontari del futuro, è che fare il volontario è una scelta gioiosa che fa bene a chi lo pratica e a chi lo riceve. I nostri giovani partecipano alle raccolte fondi, insieme ai genitori, e ad eventi di sensibilizzazione ed educazione sanitaria, come "Il Paese dei Balocchi", "Fiamme Oro Camp".

Nel corso dell'anno 2024 abbiamo partecipato alla prima fase di test sul territorio del progetto "Ragazzi On The Road" il quale prevede che i giovani ragazzi del territorio si avvicinino agli enti di soccorso ed alle forze dell'ordine. Tale progetto verrà ulteriormente sviluppato nel corso del 2025. I ragazzi sono stati ospiti della nostra sede ed hanno potuto, affiancati dallo psicologo dell'Associazione partecipare a formazioni ed eventi di soccorso non critici sul territorio.



“

I ragazzi, di minore età, partecipano ad eventi informativi e formativi con i nostri Volontari, realizzano lavoretti per raccogliere fondi, e partecipano, accompagnati dalle loro famiglie, ai mercatini solidali e ad eventi di socializzazione in associazione.

”



“

Un piccolo riconoscimento per chi ogni giorno mette il cuore ad aiutare gli altri. Le nostre Benemerenze.

”



BENEMERENZE E PREMI

Nel 2024 sono stati premiati i seguenti volontari:

BACCILO VITTORIO

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 5 anni di Volontariato

BASSO SANDRO, ENZO PAOLA, SIMONITTO ANDREA,

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 10 anni di Volontariato

PAVANELLO FRANCO, PEDRON LUIGINA

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 20 anni di Volontariato

BOZZATO MARIA LUISA

Benemeranza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 30 anni di Volontariato



BENEMERENZA SPECIALE SPIRITO DI VOLONTARIATO

Nel corso dell'anno 2024 il Consiglio Direttivo dell'Associazione ha pensato di sviluppare la benemeranza speciale "SPIRITO DI VOLONTARIATO".

Tale benemeranza sarà consegnata annualmente al Volontario che rappresenta per tutta l'associazione uno stimolo di dedizione, coraggio, presenza, amicizia e affetto.

Il premio benemeranza speciale "SPIRITO DI VOLONTARIATO" è stato consegnato per il 2024 al nostro Volontario Dott. Ghezzi.

Questa è solo una delle storie di volontariato stimolante e di valore per la nostra Comunità della Croce Verde, che rappresenta per noi una grande seconda Famiglia.





“

Il Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”

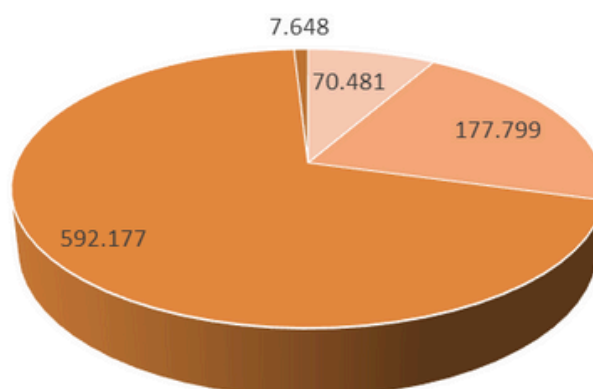


RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

BILANCIO DI ESERCIZIO - STATO PATRIMONIALE

STATO PATRIMONIALE			
Codice	Descrizione	Attività	Passività
02	IMMOBILIZZAZIONI	70.481	
10	CREDITI	177.799	
20	DISPONIBILITA' LIQUIDE	592.177	
25	RATEI E RISCONTI ATTIVI	7.648	
TOTALE ATTIVO			
30	PATRIMONIO NETTO		678.296
31	FONDI PER RISCHI ED ONERI		
35	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO		8.016
40	DEBITI		87.652
45	RATEI E RISCONTI PASSIVI		74.141
			TOTALE PASSIVO 848.105

TOTALE ATTIVO
EURO 848.105



■ IMMOBILIZZAZIONI ■ CREDITI ■ DISPONIBILITA' LIQUIDE ■ RATEI E RISCONTI ATTIVI





BILANCIO DI ESERCIZIO - CONTO ECONOMICO

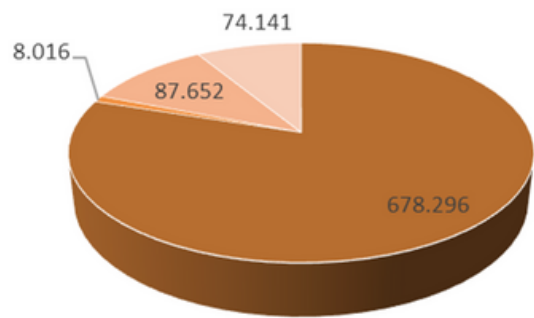
CONTO ECONOMICO			
Codice	Descrizione	Costi	Ricavi
50	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE		1.169.372
52	PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		31.350
53	PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI		8.512
54	PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		
			Totale 1.209.234
60	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	1.194.715	
62	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	9.581	
63	COSTI E ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	2.929	
64	COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE		
		Totale 1.207.225	
Riepilogo			
		Totale Costi € 1.207.225	
		Totale Ricavi € 1.209.234	
		Differenza € 2.009	
FONDI PER RISCHI ED ONERI			
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO		8.016	
DEBITI		87.651	
RATEI E RISCONTI PASSIVI		74.141	

“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”

TOTALE PASSIVIO E PATRIMONIO NETTO
EURO 848.105



- PATRIMONIO NETTO
- FONDI PER RISCHI ED ONERI
- TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO
- DEBITI
- RATEI E RISCONTI PASSIVI



“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”

BILANCIO DI ESERCIZIO - RICAVI E PROVENTI DA
ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE

Descrizione proventi	
EROGAZIONI LIBERALI	32.600
CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI	20.000
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI	78.174
CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI	16.500
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	1.012.596
ALTRI PROVENTI (SOPRAVVIVENENZE)	9.502
PROVENTI DA RACCOLTA FONDI	31.350
DA RAPPORTI BANCARI	8.512
DA ALTRI BENI PATRIMONIALI	

TOTALE PROVENTI 1.209.234,25

Totale Costi	€ 1.207.225
Totale Ricavi	€ 1.209.234
Differenza	€ 2.009

	2024	2023
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI	78.174	66.275
Ricavi trasporto malati residenti	2.223	2.780
Ricavi trasporto malati non residenti	10.184	12.142
Ricavi assistenze a gare ed eventi	56.097	51.353
Ricavi Servizi Formazione	9.670	7.855

	2024	2023
ALTRI RICAVI, RENDITE E PROVENTI	9.502	6.325
Devoluzioni da altri enti non profit		1.000
Indennizzi/rimborsi assicurativi		5.308
arrotondamenti attivi	8	17
soprawvenienze attive	9.494	

	2024	2023
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI ABITUALI	3.804	3.790
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	27.546	9.366
EROGAZIONI LIBERALI	32.600	40.217
CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI	20.000	21.000
CONTRIBUTI ENTI PUBBLICI	16.500	45.534

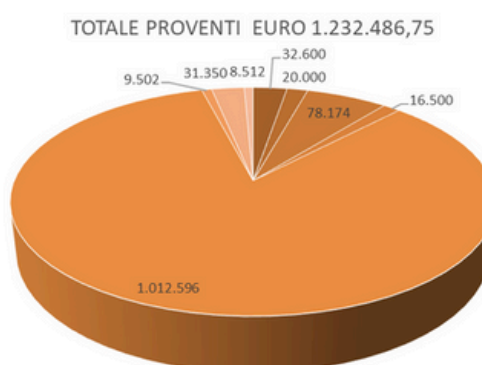




“

Il Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”



- EROGAZIONI LIBERALI
- CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI
- RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI
- CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI
- PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI
- ALTRI PROVENTI (SOPRAVVENIENZE)
- PROVENTI DA RACCOLTA FONDI
- DA RAPPORTI BANCARI
- DA ALTRI BENI PATRIMONIALI

BILANCIO DI ESERCIZIO - ONERI - PARTE 1

MATERIE PRIEME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI		29.676,79
Beni alimentari	2.035,29	
Materiale manutenzione	158,60	
Beni di consumo vari	648,04	
materiale sanitario	10.105,69	
divise e vestiario	15.937,28	
dotazioni mezzi trasporto non ammortizzabili	214,71	
materiale/apparecchiature elettroniche	577,18	
SERVIZI PER ATTIVITA'		28.366,29
Assicurazione volontari	8.074,18	
Assicurazione per altre Convenzioni	175,20	
Assicurazioni pulmini	618,15	
Spese certificazioni	305,00	
Pedaggi autostradali e parcheggi	327,12	
Spese per docenza formazione e addestramento	5.646,34	
asporto rifiuti sanitari	275,77	
lavaggio lenzuola e divise	397,35	
servizi contabilità-fiscali-amministrativi	12.547,18	





BILANCIO DI ESERCIZIO - ONERI - PARTE 2

SERVIZI PER MEZZI E IMPIANTI		62.479,39
Assicurazione Autocamion	9.309,70	
Bollo Autocamion	288,59	
Carburanti e lubr. Mezzi di trasporto	22.094,24	
Manutenzione e riparazione Mezzi di trasporto	10.483,60	
Manutenzione ordinaria Impianti e macchinari	19.292,92	
Manutenzione ordinaria Altri beni	450,34	
SERVIZI PER SEDE		18.083,80
Energia elettrica	1.990,43	
Gas naturale	1.489,21	
Rifiuti	444,08	
Altri canoni	1.025,13	
Spese postali e stampati 5x1000	102,00	
acquisto cancelleria e stampati	2.104,17	
Altri oneri	603,66	
pulizia e sanificazione ambienti	767,14	
Telefonia	2.914,86	
Consulenza e servizi informatici	3.676,06	
Spese di rappresentanza	2.989,06	
Godimento Beni di Terzi		20.552,93
Noleggi, locazioni e leasing Mezzi di trasporto	16.785,80	
Noleggi, locazioni e leasing Impianti e macchinari	1.206,20	
Noleggi, locazioni e leasing altri beni	622,83	
Noleggi, locazioni e leasing Software (Licenze d'uso)	1.968,10	
COMPENSA I COLLABORATORI		994.227,20
Prestazioni esterne	21.342,19	
Servizio coordinamento interno	18.960,22	
Prestazioni medici	344.883,00	
Prestazioni infermieri	366.409,06	
Rettibuzioni e altre competenze lav. dipendenti	175.976,98	
Contributi Inps lav. dipendenti	51.473,80	
Contributi Inail	2.742,36	
Accantonamento TFR	9.831,64	
oneri per visite mediche	2.615,97	
AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E ACCANTONAMENTI		28.465,46
Ammortamenti impianti e attrezzature	8.210,39	
Ammortamento automezzi e autocamion	17.622,66	
Ammortamento altri beni	2.132,42	
Accantonamento Fondo svalutazione crediti	500,00	
ONERI DIVERSI DI GESTIONE		5.649,74
Spese viaggio e trasferta	366,82	
Tassa di possesso per mezzi di trasporto	24,98	
Sanzioni Amministrative	84,96	
Altre imposte e tasse	327,00	
Quote associative altri Enti non profit	3.183,60	
COMM. BANCARE E SPESE INCASSO		1.049,20
arrotondamenti passivi	11,18	
ONERI PER RA COOLTE FONDI ABITUALI		1.537,20
Spese per promozione	1.537,20	
ONERI PER RA COOLTE FONDI OCCASIONALI		8.043,55
Beni alimentari	6.379,00	
Diritti SVAE	440,30	
Materiale	1.102,25	
Spese animazione	122,00	
COSTI E ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI		2.929,24
Oneri finanziari e interessi su prestiti	2.929,24	
IMPOSTE SUL PERSONALE		6.883,00
Imposta regionale sull'attività produttiva - IRAP	6.883,00	
ALTRI ONERI		330,77
Sopravvenienze ed insussistenze passive	330,77	
Totale		1.207.225,36

“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”



“

Il Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”



BILANCIO DI ESERCIZIO - VALORE AGGIUNTO

	Euro
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.191.228
Ricavi delle prestazioni servizi	1.090.770
variazione rimanenze	
incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	
altri ricavi	100.458
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	175.221
materie prime	29.677
servizi	108.928
godimento beni di terzi	20.557
variazione delle rimanenze	-
accantonamenti per rischi	500
altri accantonamenti	-
oneri diversi di gestione	15.559
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	1.016.007
COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	18.006
saldo gestione accessoria e interessi finanziari	8.512
saldo componenti straordinari	9.494
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.034.013
ammortamenti	27.965
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	1.006.048
contributo economico attività volontari (ore lavorate per remunerazione lorda oraria)	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE	1.006.048
RIPARTO DEL VALORE A GGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	1.006.048
Remunerazione del personale personale dipendente e non dipendente	994.227
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	
imposte dirette e indirette	6.883
Remunerazione del Capitale di Credito	
oneri per capitali e breve e lungo termine	2.929
Remunerazione del Capitale Proprio	
dividendi/ristorni	
Remunerazione dell'Associazione	
variazione delle riserve (destinazione utile)	2.009





RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONTRIBUTI PUBBLICI AI SENSI DELLA LEGGE 04/08/2017 N. 124

Nel corso del 2024 l'ente ha ricevuto contributi da enti pubblici per un importo pari/superiore a 10.000 euro ed è pertanto soggetto a pubblicazione sul sito.

CONTRIBUTI MONETARI:

VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO TREPORTI ODV_ CF 94001040271				
Data incasso	Soggetto erogatore	Causale	Importo	Note specifiche
26/07/2024	Comune Cavallino Treporti	Acconto per attività 2024	8.250,00	
27/12/2024	Ministero Economia e Finanze	5 per mille anno 2023	32.181,19	
Totale contributi da enti pubblici			40.431,19	

CONTRIBUTI IN NATURA:

VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO TREPORTI ODV_ CF 94001040271				
Data incasso	Soggetto erogatore	Causale	Importo	Note specifiche
1.1.2024 (comodato gratuito risalente a oltre 30 anni)	COMUNE CAVALLINO TREPORTI	Comodato immobile ad uso sede sociale	12.000,00 annui	Valorizzabile con riferimento a valore di mercato di una locazione media nello stesso quartiere
Totale contributi da enti pubblici			12.000,00	

Di seguito si specifica il rimborso spese relativo ai servizi in convenzione con la ULSS4 Veneto Orientale. Soggetto erogatore : ULSS4 VENETO ORIENTALE.

Data Incasso	causale	importo
08/02/2024	Inc. fatt. 7 20/01/2024	57.882,59
27/02/2024	Inc. fatt. 8 20/01/2024	717,00
05/03/2024	Inc. fatt. 21 09/02/2024	59.765,87
05/03/2024	Inc. fatt. 22 09/02/2024	467,00
19/03/2024	Inc. fatt. 37 07/03/2024	59.816,41
19/03/2024	Inc. fatt. 38 07/03/2024	437,00
23/05/2024	Inc. fatt. 61 02/05/2024	56.005,67
23/05/2024	Inc. fatt. 62 02/05/2024	435,00
29/05/2024	Inc. fatt. 84 22/05/2024	59.781,46
29/05/2024	Inc. fatt. 85 22/05/2024	253,00
27/06/2024	Inc. fatt. 96 13/06/2024	57.954,23
27/06/2024	Inc. fatt. 97 13/06/2024	690,00
10/07/2024	Inc. fatt. 111 01/07/2024	104.339,23
10/07/2024	Inc. fatt. 112 01/07/2024	349,00
23/08/2024	Inc. fatt. 124 01/08/2024	482,00
23/08/2024	Inc. fatt. 125 01/08/2024	125.589,06
24/09/2024	Inc. fatt. 138 05/09/2024	129.818,12
24/09/2024	Inc. fatt. 139 05/09/2024	635,00
14/10/2024	Inc. fatt. 149 28/09/2024	129.820,51
24/10/2024	Inc. fatt. 160 09/10/2024	631,00
02/12/2024	Inc. fatt. 184 08/11/2024	106.365,32
02/12/2024	Inc. fatt. 185 08/11/2024	367,00
18/12/2024	Inc. fatt. 197 05/12/2024	59.723,98
Totali		1.012.325,45

Dati confermati dal rilevamento del bilancio consuntivo 2024.

Cavallino Treporti, 28/04/2025

Il Presidente

“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

I dati riportati di seguito sono confermati dal rilevamento del bilancio consuntivo anno 2023.

”





RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE AI SENSI DELLA DGRV N. 223 DEL 28/02/2017 (ALL. A)

L'associazione, in quanto organizzazione di volontariato iscritta al Runts ed al Registro regionale di cui alla legge regionale 27/2001 art. 43 ed alla legge regionale 40/1993 art.4, rende pubblico il prospetto contenente i finanziamenti pubblici e le convenzioni con la pubblica amministrazione di cui sono destinatari nel corso dell'esercizio nel rispetto della legge regionale 30/2016 art. 52.

Prospetto pubblicato nel 2025 relativo all'anno 2024:

VOLONTARI DEL SOCCORSO CAVALLINO TREPORTI ODV - CF 94001040271					
COSTI DI GESTIONE	COSTI PER RACCOLTA FONDI	ENTRATE DAL 5 PER MILLE ANNO PRECEDENTE	ENTRATE DERIVANTI DA CONVENZIONI	ENTRATE DA CONTRIBUTI PUBBLICI	TOTALE ENTRATE
114,67	0,078	32.181,19	1.012.325,85	8.250,00	1.052.757,04

Cavallino Treporti, 28/04/2025

Il Presidente

“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”

RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

RACCOLTE FONDI

Di seguito si evidenzia il prospetto relativo alle raccolte fondi, realizzate grazie al prezioso aiuto delle nostre Donne Aiuto e Donne dei Mercatini. Sono raccolte nella tabella di seguito le raccolte fondi abituali ed occasionali organizzate dall'Associazione. Il ricavato è stato destinato ad attività istituzionale.

Prospetto pubblicato nel 2025 relativo all'anno 2024:

ABITUALI	Descrizione	Ricavi	Costi
	cassettine centesimi	3.804,00	1.537,00
	Totale raccolte Abituali	3.804,00	1.537,00
OCCASIONALI	Descrizione		
09/02/2024	cena beneficenza "La Tenuta	9.807,00	6.941,30
01/05/2024	mercatini Festa dea Sparesea	316,00	
12/05/2024	offerte Festa della Mamma	2.220,50	424,60
13/05/2024	cena beneficenza Calici e Mare	8.745,00	
15/06/2024 - 29/8/2024	mercatini estivi Ca' Savio	1.998,70	120,00
12/10/2024-13/10/2024	mercatini piante	2.077,75	404,80
14/12/2024 - 29/12/2024	mercatini Natale	2.380,69	152,85
	Totale raccolte Occasionali	27.545,64	8.043,55



“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”





BILANCIO DI PREVISIONE - PARTE 1

ESERCIZIO 2025

Codice	Descrizione	Tipo Conto	Importo
50	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	Ricavo	1.188.671,00
50.04	EROGAZIONI LIBERALI	Ricavo	30.000,00
50.04.0002	Erogazioni Liberali da non soci	Ricavo	30.000,00
50.05	PROVENTI DEL 5 PER MILLE	Ricavo	28.171,00
50.05.0001	Contributo 5 per mille	Ricavo	28.171,00
50.06	CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI	Ricavo	20.000,00
50.06.0002	Contributi da privati persone fisiche	Ricavo	20.000,00
50.07	RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI	Ricavo	64.000,00
50.07.0001	Ricavi trasporto privati residenti	Ricavo	2.000,00
50.07.0002	Ricavi trasporto privati non residenti	Ricavo	10.000,00
50.07.0004	Ricavi assistenze a gare ed eventi	Ricavo	52.000,00
50.07.0005	Ricavi Servizi Formazione	Ricavo	8.000,00
50.08	CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI	Ricavo	21.500,00
50.08.0001	Enti Pubblici	Ricavo	21.500,00
50.09	PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	Ricavo	1.017.000,00
50.09.0003	Convenzione con ASL	Ricavo	1.017.000,00
52	PROVENTI DA RACCOLTA FONDI	Ricavo	13.500,00
52.01	PROVENTI DA RACCOLTE FONDI A BI TUALI	Ricavo	3.500,00
52.01.0001	Proventi da Raccolta fondi 1	Ricavo	3.500,00
52.02	PROVENTI DA RACCOLTE FONDI OCCA SIONALI	Ricavo	10.000,00
52.02.0001	Proventi da Raccolta fondi 2	Ricavo	10.000,00
53	PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	Ricavo	6.000,00
53.01	DA RAPPORTI BANCA RI	Ricavo	6.000,00
53.01.0001	Interessi attivi da c/deposito	Ricavo	6.000,00
60	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	Costo	1.189.771,00
60.01	MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI	Costo	28.350,00
60.01.0002	Beni alimentari	Costo	2.500,00
60.01.0003	Materiale manutenzione	Costo	550,00
60.01.0005	Beni di consumo vari	Costo	800,00
60.01.0006	materiale sanitario	Costo	10.000,00
60.01.0007	divise e vestiario	Costo	12.500,00
60.01.0008	dotazioni mezzi trasporto non ammortizzabili	Costo	1.500,00
60.01.0009	materiale/apparecchiature elettroniche	Costo	500,00

“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”





“

Il Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”



BILANCIO DI PREVISIONE - PARTE 2

SERVIZI PER ATTIVITA'	Costo	30.010,00
A assicurazione v volontari	Costo	8.500,00
A assicurazione per altre Convenzioni	Costo	150,00
A assicurazioni polmini	Costo	650,00
Pedaggi autostradali e parcheggi	Costo	350,00
Spese per docenza formazione e addestramento	Costo	6.000,00
asporto rifiuti sanitari	Costo	360,00
lavaggio lenzuola e divise	Costo	1.500,00
servizi contabilità-fiscali-amministrativi	Costo	12.500,00
SERVIZI PER MEZZI E IMPIANTI	Costo	69.800,00
A assicurazione Autocarri	Costo	10.000,00
Bollo Autocarri	Costo	300,00
Carburanti e lubr. Mezzi di trasporto	Costo	25.000,00
Manutenzione e riparazione Mezzi di trasporto	Costo	13.500,00
Manutenzione ordinaria Impianti e macchinari	Costo	20.000,00
Manutenzione ordinaria Altri beni	Costo	1.000,00
SERVIZI PER SEDE	Costo	10.800,00
Energia elettrica	Costo	2.400,00
Gas naturale	Costo	1.800,00
Rifiuti	Costo	400,00
Spese postali e stampati 5x1000	Costo	400,00
acquisto cancelleria e stampati	Costo	2.000,00
Altri oneri	Costo	2.000,00
pulizia e sanificazione ambienti	Costo	1.800,00
Godimento Beni di Terzi	Costo	18.600,00
Noleggi, locazioni e leasing Mezzi di trasporto	Costo	16.800,00
Noleggi, locazioni e leasing Impianti e macchinari	Costo	1.200,00
Noleggi, locazioni e leasing altri beni	Costo	600,00
COMPENSI AI COLLABORATORI	Costo	1.004.400,00
Collaborazioni occasionali e a progetto (netto corrisposto)	Costo	5.000,00
Prestazioni esterne	Costo	20.000,00
Servizio coordinamento interno	Costo	18.000,00
Prestazioni medici	Costo	350.000,00
Prestazioni Infermieri	Costo	360.000,00
Retribuzioni e altre competenze lav. dipendenti	Costo	177.000,00
Contributi Inps lav. dipendenti	Costo	52.000,00
Contributi Inail	Costo	2.800,00
Accantonamento TFR	Costo	10.000,00
Irap su costo personale	Costo	6.900,00
oneri per visite mediche	Costo	2.700,00
AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E ACCANTONAMENTI	Costo	20.611,00
A mmortamenti impianti e attrezzature	Costo	8.300,00
A mmortamento automezzi e autocarri	Costo	8.811,00
A mmortamento altri beni	Costo	3.500,00
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	Costo	7.200,00
Quote associative e altri Enti non profit	Costo	3.700,00
COMIM. BANCARIE E SPESE INCASSO	Costo	3.500,00



“

I Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

”

BILANCIO DI PREVISIONE - PARTE 3

62	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	Costo	2.000,00
62.01	ONERI PER RACCOLTE FONDI ABITUALI	Costo	500,00
62.01.0003	Spese per promozione	Costo	500,00
62.02	ONERI PER RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	Costo	1.500,00
62.02.0004	Materiale	Costo	1.000,00
62.02.0008	Oneri vari	Costo	500,00
63	COSTI E ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	Costo	3.000,00
63.02	SU PRESTITI	Costo	3.000,00
63.02.0001	Oneri finanziari e interessi su prestiti	Costo	3.000,00
64	COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE	Costo	13.400,00
64.02	SERVIZI AMMINISTRATIVI	Costo	10.400,00
64.02.0002	Spese postali	Costo	500,00
64.02.0003	Telefonia	Costo	3.000,00
64.02.0007	Consulenza e servizi informatici	Costo	4.000,00
64.02.0008	Spese di rappresentanza	Costo	2.900,00
64.03	GODIMENTO BENI DI TERZI	Costo	2.000,00
64.03.0002	Noleggi, locazioni e leasing Software (Licenze d'uso)	Costo	2.000,00
64.06	ALTRI ONERI	Costo	1.000,00
64.06.0004	Sopravvenienze ed insussistenze passive	Costo	1.000,00

RICAVI	1.208.171,00
COSTI	1.208.171,00
DIFFERENZA	0,00



RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

BRELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO - PARTE 1

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2024 – VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, d.lgs. n. 117/2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo Settore, o CTS) ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con d.m. 9.6.2022, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;





Il Consiglio Direttivo è sempre disponibile ad un incontro con i cittadini, sostenitori per esplicitare le modalità di gestione delle risorse finanziarie dell'associazione. La trasparenza per noi è importante.

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO - PARTE 2

- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a) - lett. e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS" ha dichiarato di predisporre il bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho quindi verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Via Julia n. 71/2 Cavallino-Treporti (VE), 26 aprile 2025

L'organo di controllo

Stefano Zanella





“

Per noi qualità, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy sono le fondamenta su cui si basa l'organizzazione dei servizi.

”



I NOSTRI CAPISALDI

QUALITA' DEL SERVIZIO, IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E PRIVACY

La Croce Verde si impegna a garantire i servizi secondo le disposizioni legislative vigenti, adotta specifiche procedure di governo dei processi per il mantenimento dei requisiti legislativi e garanzia di qualità di servizio implementando gli standard rispetto al minimo requisito legale in particolare riguardo le competenze del personale e dotando i mezzi di attrezzature all'avanguardia (Lucas, ecografo portatile, etc.) non obbligatorie al fine di garantire un miglior soccorso possibile agli utenti. La Croce Verde ha organizzato un sistema di reporting interno per la segnalazione di anomalie/situazioni pericolose/non conformità e la loro risoluzione. L'Associazione si impegna a garantire l'efficienza e l'efficacia del servizio prestato, da intendersi come miglior rapporto possibile fra risorse disponibili, obiettivi perseguiti e risultati raggiunti.

La gestione della qualità del servizio erogato all'utenza si basa inoltre sul concetto di partecipazione del cittadino, sia per tutelare il diritto alla corretta erogazione del servizio, sia per favorire la collaborazione nei confronti dei soggetti partecipanti. L'utente può produrre memorie e documenti; prospettare osservazioni; formulare suggerimenti per il miglioramento del servizio. Per favorire la partecipazione attiva degli stakeholders il Consiglio Direttivo, ogni ultimo venerdì del mese, è a disposizione della cittadinanza per informazioni sul servizio e le sue procedure, informazioni di carattere amministrativo ed autorizzativo riguardanti l'Associazione oltre che gestione di eventuali reclami. Tutta la reportistica, compresi eventuali segnalazioni vengono tracciati nel sistema documentale dell'Associazione, e la stessa provvederà a dare risposta all'utente.

La Croce Verde ha da sempre una importante attenzione verso l'ambiente e la sua tutela nella propria gestione come bene primario per la collettività pertanto si impegna a proteggerlo e salvaguardarlo mediante la programmazione e realizzazione di attività ecologicamente sostenibili. Le politiche ambientali dell'Associazione riguardano l'ottimizzazione delle risorse per evitare sprechi, non inquinare e limitare la produzione di rifiuti che vengono opportunamente differenziati. Vengono gestiti i rifiuti sanitari con idonea procedura interna, l'uso di materiale monouso solo in caso di necessità di servizio (es. materiale sterile sanitario monouso), e controllato il funzionamento dei mezzi con una buona manutenzione programmata e gli impianti a servizio dell'Associazione.

La Croce Verde si impegna ogni giorno affinché tutte le persone che svolgono una attività in Associazione, sia a titolo gratuito che retribuito, siano in un ambiente sano e sicuro. Infatti la nostra Associazione si è dotata di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza e nel corso del 2021 lo ha sviluppato e mantenuto nel corso degli anni successivi. Tale sistema ha contribuito al miglioramento degli aspetti legati alla salute e sicurezza a dimostrazione dell'impegno del Consiglio Direttivo e l'attenzione a queste tematiche di estrema importanza per l'Organizzazione. La Croce Verde ha organizzato un sistema di reporting interno per la segnalazione di anomalie/ situazioni pericolose/infortuni ed incidenti e la loro analisi ed eventuale risoluzione tempestiva in caso di situazione pericolosa. Tutta la reportistica, compresi eventuali reclami vengono tracciati nel sistema documentale dell'Associazione.

La Croce Verde in ottemperanza al GDPR ha strutturato, in prosecuzione a quanto già organizzato per le precedenti disposizioni legislative nazionali, un sistema di gestione dei dati raccolti per le finalità di esecuzione dei servizi costituito da sistemi tecnici informatici e procedurali. Tutte le persone coinvolte nella raccolta e utilizzo dei dati personali sono informate sulle corrette procedure interne. Inoltre tutti i soggetti che forniscono alla nostra organizzazione i propri dati sono avvisati su come questi vengono utilizzati e le loro finalità, sul nominativo del titolare al trattamento dei dati e sul loro diritto alla cancellazione degli stessi. L'Associazione ha inoltre strutturato una procedura sul consenso informato al trattamento del paziente sia in situazioni di urgenza ed emergenza che in altre situazioni standard (ad es. trasferimenti non urgenti).



SVILUPPI FUTURI

PROGETTO NUOVA SEDE

I Volontari del Soccorso hanno la loro storica sede, grazie al supporto del Comune di Cavallino – Treporti, presso lo stabile Condominio Marina di fronte all'edificio del Comune.

La sede attuale purtroppo non si presta più agli sviluppi degli ultimi anni dell'attività della nostra Associazione. Infatti il numero di Volontari è aumentato esponenzialmente (e con questo cresce l'esigenza di spogliatoi e servizi annessi legislativamente obbligatori), le attività da erogare alla popolazione sono aumentate e quindi l'esigenza di nuovi spazi si fa sempre più pressante.

Altro fattore di estrema importanza riguarda la costruzione da parte della Ulss4 Veneto Orientale del nuovo Distretto Sanitario, Area Veterinaria e Punto di Primo Intervento, in gestione dal 2017 alla Nostra Associazione, nell'area libera Comunale tra Via Treportina e Via Grisolera a Cà Savio dal quale non potremmo essere troppo distanti per motivi logistici ed organizzativi.

La nostra proposta, accolta favorevolmente dal Comune di Cavallino-Treporti e dalla Ulss4 Veneto Orientale, è stata quella di inserire la nostra nuova sede nel contesto della cittadella della sanità per pertinenza, continuità di servizio e vicinanza con il nuovo PPI. Nel corso dell'anno 2021 e del 2022 si sono svolti i primi incontri tecnici necessari alla definizione degli spazi che il Comune destinerà alla nostra Associazione ed alla prima bozza di lay-out della nuova sede. Il Consiglio Direttivo con il benestare dell'Assemblea dei soci sta pianificando questo importante progetto per la comunità che richiede però molte risorse economiche per essere sviluppato e nell'arco del 2023 ha iniziato ad informare la cittadinanza riguardo il progetto ed ha avviato le prime raccolte fondi. Nel corso del 2024 il Consiglio Direttivo ha avviato le interlocuzioni con l'Azienda Sanitaria ULSS4 e Comune di Cavallino Treporti per la realizzazione del frazionamento del lotto destinato all'Associazione che necessita di approvazione da tutti gli enti. Pratica che si concluderà nei primi mesi del 2025. Nel corso dei prossimi anni l'Associazione sarà impegnata in questo importante progetto per la comunità e l'Associazione stessa. Ad oggi il Consiglio Direttivo ha affidato le attività di studio e progettazione ad esperti tecnici locali, al fine di realizzare uno stabile conforme alle disposizioni legali ma al tempo stesso ottimizzando gli spazi necessari allo svolgimento delle attività da erogare alla popolazione.

“

Le persone, per erogare in tranquillità servizi di qualità, hanno bisogno di strutture consone all'attività, pertanto da un paio di anni stiamo lavorando a questo progetto

”

SVILUPPI FUTURI

TRASPORTO ORGANI E CAMPIONI BIOLOGICI

La Croce Verde nel corso del 2024 ha iniziato a sviluppare insieme alla azienda sanitaria ULSS4 Veneto Orientale il servizio di trasporto equipe sanitaria, organi e campioni biologici da formalizzare e strutturare ulteriormente nel 2025. L'Associazione si doterà nel corso del 2025 di un mezzo speciale per trasporto organi e campioni biologici dedicato all'attività e disponibile h24 per 365 giorni l'anno con un equipaggio reperibile pronto alla partenza nel caso di necessità.

Questo servizio si inserisce molto bene nella proposta di attività associativa sia per la comunità che per attrarre nuovi volontari desiderosi di rendersi utili al prossimo.

NUOVA IMMAGINE PER LA NOSTRA ASSOCIAZIONE

La Croce Verde nel corso del 2022 ha implementato un nuovo sito internet rendendolo maggiormente fruibile dall'utenza che voglia contattarci per necessità di supporto sanitario o formativo, effettuare richieste di chiarimenti/suggerimenti. E' stata inoltre implementata la sezione "Trasparenza" ove viene annualmente caricato il Bilancio Sociale.

Nel corso del 2023 invece il Consiglio Direttivo, ha iniziato il processo di rinnovo dell'immagine associativa, anche attraverso il suo logo, il progetto continuerà a svilupparsi nel corso del 2025 in quanto non ancora concluso. Lasciare la nostra immagine e logo storico, per cui abbiamo molto affetto, ci risulta ancora difficile.



“

Riteniamo che la formazione e l'educazione sanitaria siano una base di conoscenze per ogni ragazzo o cittadino del futuro. Per questo ci impegniamo nella formazione nelle scuole e nelle piazze.

”



ALTRE INFORMAZIONI

CONTROVERSIE LEGALI

Nel 2024 non si segnalano controversie legali iniziate o in fase di continuità rilevanti alla rendicontazione sociale.

Per quanto riguarda due controversie legali ormai concluse positivamente per la nostra organizzazione:

- Ricorso Sanitrans verso i Volontari del Soccorso ed altre Associazioni di Volontariato del territorio Veneziano: le Associazioni sono ancora in attesa del rimborso delle spese legali di circa 1.000 euro ciascuna.
- Ricorso da parte dei Volontari del Soccorso verso la ULS44 Veneto Orientale del 2018: l'Associazione è ancora in attesa del rimborso delle spese delle imposte di bollo di circa 6 mila euro.



“

Pensa all'Ambiente:
Tieni con te questo
documento in formato digitale
e non stamparlo se non
necessario

”



CONTATTI UTILI

PER INFORMAZIONI ED APPROFONDIMENTI:

VOLONTARI DEL SOCCORSO CAVALLINO TREPORTI ODV

VIA CONCORDIA 33 - 30013 CAVALLINO TREPORTI (VE)

ORARIO DI SEGRETERIA: LUNEDÌ A VENERDÌ DALLE ORE
10.30 ALLE ORE 12.30

CONTATTI TELEFONICI CON REPERIBILITÀ H24:
041 53 000 75

SITO INTERNET:

WWW.CROCEVERDECAVALLINOTREPORTI.IT

MAIL: DIRETTIVO@CROCEVERDECAVALLINOTREPORTI.IT

