

BILANCIO SOCIALE 2022



*Volontari del Soccorso
Cavallino Treporti ODU*



Messaggio del Presidente



Il Presidente della Repubblica nel suo discorso del 05/12/2022 ha affermato che «Il volontariato rappresenta un valore inestimabile, espressione della solidarietà basata sulla consapevolezza di un destino comune a tutta l'umanità. Nelle sue diverse esperienze contribuisce alla coesione di ogni società e rappresenta un veicolo prezioso per la comprensione e la cooperazione internazionale. Offrire soccorso a chi è in difficoltà con altruismo e abnegazione genera comunità inclusive, robuste, fondate sulla tutela dei diritti fondamentali. [...] Il volontariato costituisce, altresì, una risorsa preziosa per le istituzioni che, con la valorizzazione della partecipazione della società civile, possono adottare misure più efficaci e vicine ai bisogni e alle attese delle persone. [...]».

La scelta libera e spontanea di fare volontariato del singolo viene coordinata da un mondo complesso e straordinariamente organizzato: il mondo delle Associazioni di Volontariato sul territorio che svolgono un incessante lavoro durante tutti i giorni dell'anno e delle Reti Nazionali che le rappresentano in coordinamento con le Istituzioni. Il mondo del volontariato assumerà sempre più valore, un valore sociale, il valore del fare per il prossimo, per gli altri senza tirarsi indietro. Il valore del volontariato è supportato dai numeri, dalle attività erogate e che aumentano sensibilmente sempre più, che espletiamo espletare con il nostro massimo impegno, tecnico ed organizzativo, garantendo il controllo della qualità delle prestazioni erogate all'utente.

Un grande grazie va a tutti i nostri Volontari per l'impegno straordinario che mettono ogni giorno a favore del prossimo, tutti i nostri preziosi collaboratori, le Istituzioni e le altre Associazioni con le quali collaboriamo assiduamente, tutti i nostri sostenitori e donatori. Ringrazio le persone che credono in questa speciale famiglia e la sostengono giorno dopo giorno.

Questo è il secondo anno che predisponiamo il Bilancio Sociale ed anche questa volta ci ha permesso di fermarci a riflettere ed analizzare quanto fatto, dandoci degli obiettivi per il prossimo anno realistici e stimolanti. Spero che anche i lettori di questo documento leggendone i contenuti, provino lo stesso interesse ed orgoglio che abbiamo provato noi nel scriverlo.

La Presidente

Sommario



1. Highlights
2. Criteri di redazione del Bilancio Sociale
3. Identità dell'Ente
4. La struttura organizzativa
5. Strumenti
6. Obiettivi e attività
7. Risorse economiche e finanziarie
8. Qualità del servizio, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy
9. Sviluppi futuri
10. Altre informazioni



1. Highlights



5

Ambulanze
ALS

1

Furgone
disabili

142

2322 Volontari

Interventi
urgenti con
ambulanza

5159

Accessi al
PPI

132 mila

Km percorsi

70

Assistenza
sanitarie ad
eventi

817

trasporti
non urgenti

2. Criteri di redazione del Bilancio Sociale





2. Criteri di redazione del Bilancio Sociale

La redazione del bilancio sociale è conforme alle **linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**, adottate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali approvato in gazzetta Ufficiale il 9 Agosto 2019.

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- **rilevanza**: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- **completezza**: occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **trasparenza**: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità**: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo**: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità**: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza**: le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità**: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità**: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti**: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

3. Identità dell'Ente



3. Identità dell'Ente



3.1 L'ente e la sua storia

Nome: Volontari del Soccorso Cavallino Treporti ODV

Sede legale: Via Concordia 33 – 30013 Cavallino-Treporti VE

Codice Fiscale: 94001040271

Partita Iva: 01988170278

Genere: Associazione di volontariato con personalità giuridica legalmente riconosciuta.

Data di nascita: La Croce Verde si costituisce con atto notarile a Febbraio del 1980 come associazione di volontariato, nel 1984 ottiene il riconoscimento della Personalità Giuridica dalla Regione Veneto, dal 1985 appartiene all' A.N.P.A.S. (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze), dal 1986 è iscritta all'albo Regione Veneto delle associazioni di volontariato alla posizione VE 0035.

La Storia: l'Associazione nasce grazie all'impegno di un gruppo di residenti del nostro Comune che, per ovviare alla mancanza di un presidio dell'azienda Ulss dedicato alla gestione delle emergenze, più di 40 anni fa ha creato quella che oggi è la Croce Verde di Cavallino Treporti ODV. Inizialmente, grazie all'impegno del Camping Marina di Venezia che ha concesso l'uso di un bungalow ed una vecchia ambulanza, ha iniziato a prestare servizio trasportando le persone soccorse al vicino ospedale di Jesolo. L'Associazione è cresciuta sempre più fino ad arrivare ai giorni nostri ove operiamo quotidianamente nelle 24 ore con la presenza di personale formato e preparato per dare una pronta risposta ad ogni problema di salute dei residenti e turisti.



3. Identità dell'Ente



3.2 Dove siamo

La Nostra Associazione si trova a Cavallino-Treporti, in provincia di Venezia. La Nostra sede Storica si trova in Via Concordia 33. Cavallino-Treporti è una meravigliosa lingua di terra tra mare e laguna costituita da una piccola comunità di circa 13 mila abitanti. Durante il periodo estivo le presenze a Cavallino-Treporti contano quasi 6 milioni pertanto l'afflusso di persone aumenta notevolmente. Il bacino di utenza della Nostra Organizzazione è il Comune di Cavallino-Treporti con estensione al vicino Comune di Jesolo con riferimento a tutto il territorio del Veneto Orientale, occasionalmente fuori regione e fuori nazione.



3. Identità dell'Ente



3.3 Cosa facciamo

Ai sensi dell' Art. 5 dello Statuto dei Volontari del Soccorso Cavallino-Treporti ODV: "L'Organizzazione esercita in via esclusiva o principale una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Le attività che si propone di svolgere prevalentemente in favore di terzi [...] sono: interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 2, della legge 8 2 la Nostra Organizzazione si occupa di:

SUEM 118 Trasporti urgenti

Servizio Urgenza Emergenza Territoriale in convenzione con la ULSS4 Veneto Orientale su coordinamento della Centrale Operativa 118 di Mestre.

Gestione del PPI di Cavallino Treporti

Gestione del Punto di Primo Intervento di Cavallino Treporti in convenzione con la ULSS4 Veneto Orientale.

Taxi Sanitario Trasporti non urgenti

-Trasporto di malati dalla propria abitazione ai centri di cura a scopo diagnostico, terapeutico, dialisi, consulenza, dimissioni, ricoveri etc..

-Trasferimenti da presidio ospedaliero/case di cura e di riposo ad altri centri di cura e/o riabilitazione.

Tali servizi possono essere erogati con ambulanza con equipaggio BLS (equipaggio base) o, nel caso di trasferimenti di pazienti critici, con ambulanza con equipaggio ALS (equipaggio avanzato infermierizzato e/o medicalizzato).

Assistenza a manifestazioni e gare sportive

Organizzazione, gestione dell'assistenza sanitaria ad eventi sportivi con Punti Medici Avanzati durante eventi come concerti/altro o manifestazioni sportive, siano esse di carattere rilevante o non rilevante, con la messa a disposizione di personale e mezzi.

3. Identità dell'Ente



3.3 Cosa facciamo

Attività sociali

Attività sociali di supporto alla popolazione ed alle famiglie nella gestione di situazioni sanitarie difficili in collaborazione al Comune di Cavallino-Treporti ed allo Sportello Sociale.

Formazione

Corsi di formazione per il personale interno e corsi di formazione esterni come ente Accreditato dalla Regione Veneto (formazione BLS) e formazione di primo soccorso ai sensi del DM388/03, etc..

Educazione sanitaria alla popolazione

Corsi di educazione sanitaria alla popolazione ed attività di sensibilizzazione in genere (es. Patentino Benessere).

Eventi di sensibilizzazione

Eventi di sensibilizzazione alla cultura del soccorso ed eventi di inclusione e formazione dei ragazzi nelle scuole, nelle piazze e nei luoghi di interesse (Es. Defibrillation Day, Giornate Regionali dello Sport, Il Paese dei Balocchi, etc.).

Raccolte fondi

Raccolte fondi in genere grazie ai nostri "Gruppo Aiuto" e "Donne dei Mercatini" che si occupano di raccogliere risorse per supportare le attività della nostra Organizzazione.

L'Associazione non ha svolto negli ultimi anni attività secondarie e strumentali rispetto alle attività principali.

3. Identità dell'Ente

3.4 I nostri valori e le finalità



3. Identità dell'Ente



3.4 I nostri valori e le finalità

L'Associazione fonda la propria struttura associativa sui principi della democrazia, non ha finalità di lucro, informa il proprio impegno ad esclusivi scopi ed obiettivi di rinnovamento civile, perseguendo finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

La sua attività si uniforma ai seguenti principi: assenza di fini di lucro anche indiretto, esclusivo perseguimento di finalità di solidarietà sociale, democraticità della struttura, devoluzione ad altro ETS (Ente del terzo settore) dell'intero patrimonio in caso di scioglimento o cessazione dell'associazione, eleggibilità e gratuità delle cariche associative, sovranità dell'Assemblea dei soci, divieto di svolgere nell'ambito associativo attività diverse da quelle istituzionali ad eccezione di quelle secondarie e strumentali rispetto alle attività di interesse generale, di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117, avuto riguardo all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività.

La Croce Verde di Cavallino Treporti fa inoltre parte del Movimento di Rete Nazionale ANPAS, Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze, condividendone i principi e i valori. Nella Carta di Identità di Anpas è possibile trovare una definizione di ciascuno di essi tra i quali:

- La libertà è la condivisione di esperienze e competenze provenienti da mondi diversi, la possibilità data a tutti di svolgere le proprie attività a prescindere dalla propria situazione e dai condizionamenti sociali e culturali.
- La solidarietà concepisce la comunità come composta da persone tra le quali esistono legami, comunanza di obiettivi, di problemi, di azioni. È uno dei principi sui quali si fonda la Repubblica italiana, che la accoglie tra i principi fondamentali Valori
- La democrazia come forma di governo del popolo garantisce la possibilità di partecipazione ed espressione tramite la creazione di organi di rappresentanza su base elettiva. Presuppone il rispetto delle idee degli altri individui e l'accettazione di decisioni anche non collimanti con il proprio pensiero.
- La gratuità è elemento distintivo dell'agire volontario, è la spinta che porta ad avvicinarsi in modo disinteressato agli altri, a noi stessi e alla natura. Insieme alla solidarietà, motiva ogni cittadino ad impegnarsi in prima persona, consente di vivere con pienezza l'esperienza del volontariato.
- La laicità permette di esercitare il pensiero critico, andando oltre la dimensione dogmatica, rappresenta la capacità di essere trasversali e autonomi rispetto ad un'ideologia, sia questa confessionale o partitica.
- La mutualità è la relazione di reciproco sostegno tra due o più soggetti, attraverso la quale si realizza uno scambio di risorse e competenze per favorire lo sviluppo del soggetto "più debole"



3. Identità dell'Ente



3.4 I nostri valori e le finalità

- La sussidiarietà per Anpas è vicinanza ai cittadini e alle comunità, capacità di leggere e rispondere ai bisogni sociali, di fronteggiare nuove emergenze, mettendosi a disposizione di cittadini e istituzioni nel cammino verso l'autonomia. Ognuno di questi principi e valori preso singolarmente, ha una componente etica e morale insostituibile per ogni associazione. Ma solo se interpretato insieme agli altri determina pienamente il senso di Anpas e della nostra Associazione.

Le finalità della nostra Organizzazione sono legate al miglioramento della qualità delle prestazioni socio sanitarie erogate agendo su tre direttrici:

- Miglioramento tecnologico, ottenuto anche reinvestendo le donazioni da parte dei cittadini e dei nostri sostenitori, parte delle economie derivate da riduzione dei costi a seguito di eliminazione di sprechi e inefficienze, e da razionalizzazione degli acquisti di beni e servizi
- Miglioramento delle prestazioni del personale ottenuto sia con processi di formazione continua al fine di implementare le conoscenze professionali di Infermieri, Medici, dipendenti e Volontari che sviluppando una politica di gestione del personale consistente nella valorizzazione delle potenzialità, nel riconoscimento dei meriti, nella corretta correlazione tra mansioni effettive e qualifica, in modo che il personale, motivato e collaborativo, si rapporti con gli utenti nel migliore modo possibile, instaurando un clima di fiducia e dando sollievo a persone bisognose di rassicurazione.
- Metodi per misurare e confrontare la performance raggiunta dalla Croce Verde in coerenza con la filosofia dell'assistenza che deve essere erogata con continuità e con criteri di integrazione organizzativa multidisciplinare. Il personale deve erogare assistenza alle persone che ne hanno bisogno e alle loro famiglie con comprensione e rispetto per tutti i bisogni fisici, psicologici, intellettuali e spirituali, adottando le più aggiornate tecniche e procedure di provata evidenza della loro efficacia, per garantire gli standard prestazionali più elevati.

3. Identità dell'Ente



3.5 Linee strategiche e rapporti con altri ETS

Per Croce Verde di Cavallino Treporti, il collegamento con altri Enti del Terzo Settore nelle varie attività è estremamente importante e avviene attraverso l'adesione e la partecipazione al Centro Servizi Volontariato Provinciale e ad Anpas – Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze.

Riconoscendo che il proprio bagaglio di conoscenze, esperienze e storie è un patrimonio comune del movimento e della Croce Verde, l'Associazione si impegna a dividerlo in uno scambio circolare continuo. Nello specifico, l'associazione, si impegna a:

- pubblicizzare adeguatamente gli eventi e le campagne promosse da Anpas nazionale e dal proprio Comitato regionale,
- rafforzare il movimento anche attraverso il rispetto delle altre pubbliche assistenze;
- promuovere la cultura del movimento Anpas e aderire alla campagna annuale di tesseramento di tutti i soci e volontari come previsto dallo Statuto di Anpas nazionale.

In merito all'identità e immagine l'associazione si impegna ad adeguare la propria immagine a quella scelta dal movimento seguendone le indicazioni e linee guida in particolare per ciò che riguarda le livree delle ambulanze e degli altri mezzi, la divisa, i loghi nazionale e regionali.

Si impegna inoltre a tutelare l'immagine del movimento da usi impropri ed a far rispettare tutto ciò che identifica l'Anpas.

La Croce Verde di Cavallino Treporti collabora inoltre con molte altre Associazioni del Comune di Cavallino-Treporti e di Jesolo, del territorio Veneziano e del Veneto Orientale nel concetto di far rete sul territorio per massimizzare la resa degli sforzi di ogni singola Associazione ed ogni singolo Volontario.

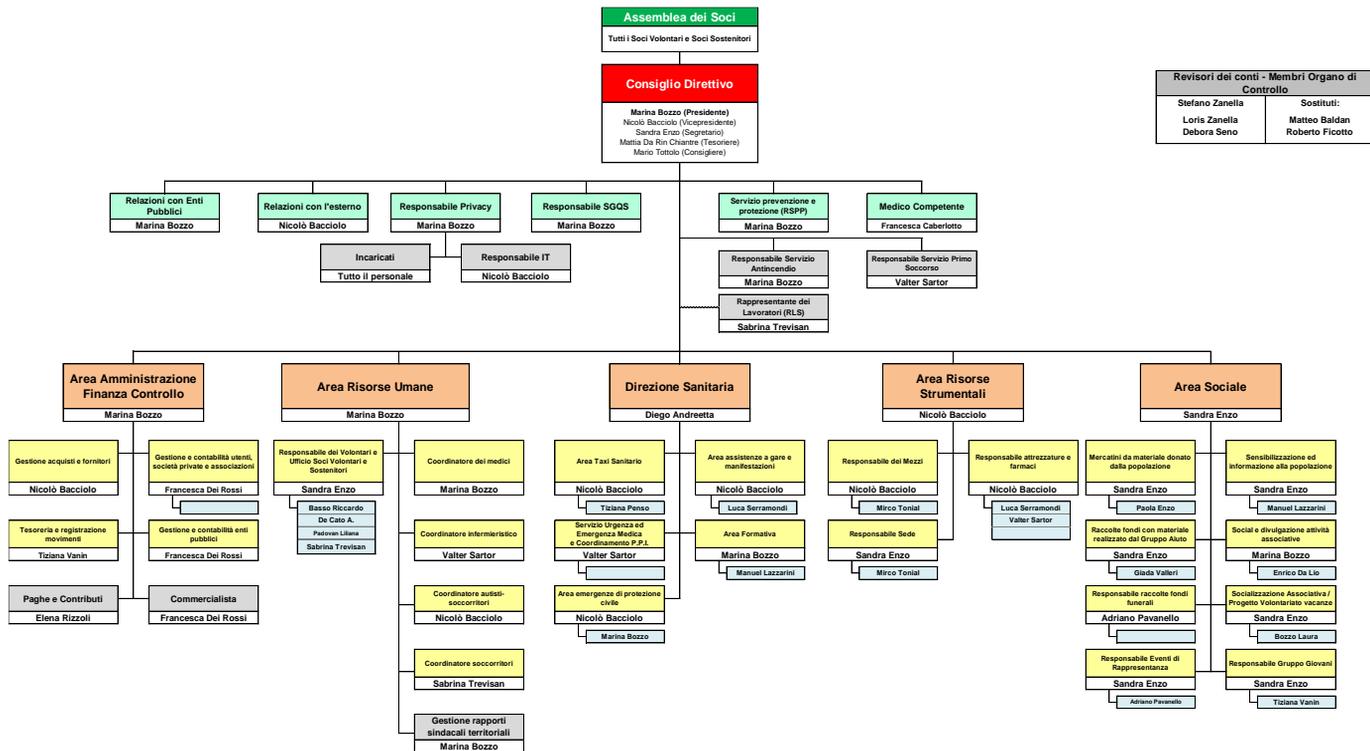
4. La struttura organizzativa



4. La struttura organizzativa



4.1 L'Organigramma Associativo



L'Associazione è costituita da:

- **Consiglio Direttivo (5 Volontari):** coordina tutte le attività dell'Associazione ed effettua anche attività ordinarie
- **Personale Volontario (142 volontari compresi i Volontari facenti parte del Consiglio):** effettua attività sanitarie e sociali con mansioni di soccorritori (67 persone) autista soccorritore (12 persone), medico (1 persona), infermieri (8 persone), gruppo giovani (6 persone), la restante parte di volontari svolge attività di segreteria (es. gestione della formazione del personale), sociale e di raccolta fondi.
- **Personale Dipendente std (6 persone):** trattasi di n. 5 autisti-soccorritori (4 con contratto full-time t.i. e 1 con contratto a chiamata) necessari a garantire la continuità di servizio all'utenza ed ai vari stakeholders e di n.1 addetto alla segreteria con contratto part-time t.i. che effettua attività di inserimento dati, gestione documentazione, etc connesse ai servizi espletati.
- **Personale Dipendente stagionale (2/3 persone):** trattasi di autisti-soccorritori con contratto full-time stagionale necessario a garantire la continuità di servizio in relazione al potenziamento estivo dovuto al maggiore afflusso di persone nel territorio.

L'Associazione è supportata da personale infermieristico e medico in libera professione al fine di garantire un servizio di qualità avanzata.

4. La struttura organizzativa



4.2 Governo e amministrazione

I rapporti tra le associazioni ed i propri appartenenti sono ispirati, oltre che dalle disposizioni statutarie, da regolamenti interni, dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dipendente e dalle linee guida ANPAS, dal codice etico e dai valori associativi cui si improntano anche le comunicazioni e relazioni dell'Associazione ed il suo personale con gli interlocutori esterni (enti, soggetti pubblici e privati e singole persone).

Il Vertice Associativo e tutto il personale retribuito a qualunque titolo devono evitare ogni situazione e/o attività che possa generare conflitto di interessi dell'Associazione, in particolare deve essere evitato qualsiasi conflitto di interesse tra le attività economiche personali e familiari ed il ruolo ricoperti nell'ambito Associativo.

L'Associazione quindi si adopera al fine di evitare situazioni e/o attività che possano influenzare negativamente la capacità decisionale ed operativa dei soggetti operanti per la stessa in particolare quelli coinvolti nelle transazioni, ponendoli in contrasto con gli obiettivi dell'Associazioni ed i principi del presente Codice.

Composizione del Consiglio Direttivo anni 2020-2023

Eletto dall'Assemblea dei soci del 03.08.2020 in carica sino al 03.08.2023:

PRESIDENTE: Bozzo Marina

VICE-PRESIDENTE: Bacciolo Nicolò

TESORIERE: Da Rin Chiantre Mattia

SEGRETARIO: Enzo Sandra

CONSIGLIERE: Tottolo Mario

4. La struttura organizzativa



4.3 Organo di controllo

L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esso può esercitare inoltre, al superamento dei limiti di cui all'articolo 31, comma 1, la revisione legale dei conti. In tal caso l'organo di controllo è costituito da revisori legali iscritti nell'apposito registro.

L'organo di controllo esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avendo particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8, ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14.

Il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

Composizione dell'Organo di Controllo anni 2020-2023

Eletto dall'Assemblea dei soci del 28.03.2020 in carica sino al 28.03.2023:

PRESIDENTE: Zanella Stefano

CONSIGLIERE: Zanella Loris

CONSIGLIERE: Seno Debora

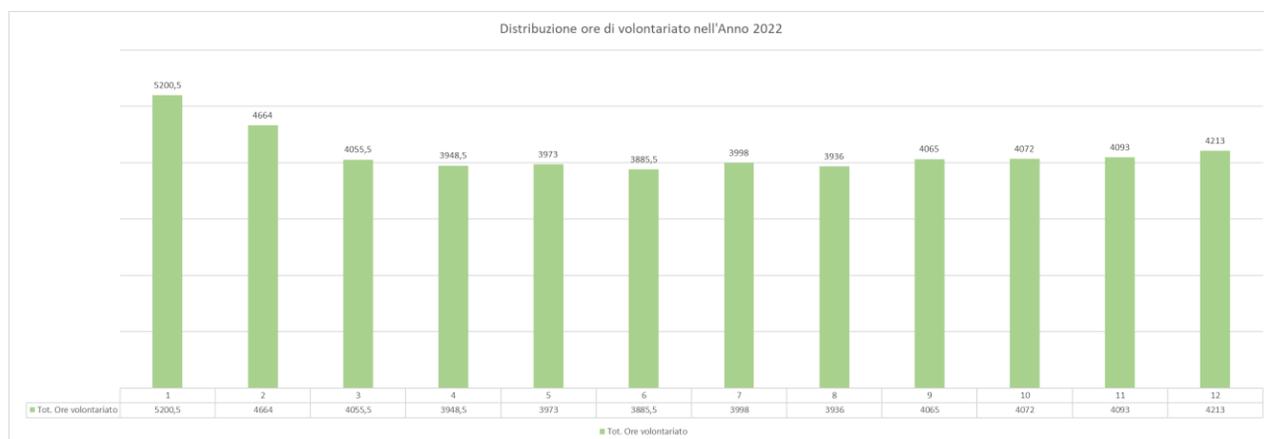
4. La struttura organizzativa



4.4 Gli associati e la partecipazione alla vita dell'ente

I Soci dei Volontari del Soccorso partecipano attivamente ed in forma totalmente volontaria all'attività dell'associazione, e nel corso del 2022 nessun tipo di rimborso è stato effettuato a loro favore. L'Associazione al 31/12/2022 aveva 142 Volontari iscritti a libro soci. I Volontari sono impegnati principalmente nei servizi di trasporto sanitario sia urgente che non, in servizio di manifestazioni sportive ed in tutti i servizi di divulgazione della cultura del soccorso, di promozione dell'Ente, servizi amministrativi e logistici, raccolte fondi.

Nel 2022 i Volontari hanno espletato 50104 ore di volontariato corrispondenti al 60,87 % del totale delle ore impiegate per svolgere i servizi associativi a beneficio della comunità. Essendo il territorio di Cavallino-Treporti un territorio prevalentemente a carattere turistico anche la disponibilità del personale volontario, come si può vedere dal grafico sotto, diminuisce durante il periodo estivo (molti volontari sono dipendenti stagionali in qualche struttura turistico – ricettiva o attività annessa) per questo emerge la necessità, durante il suddetto periodo, di potenziare il servizio del personale dipendente autista retribuito.



Da quest'anno l'Associazione valorizza il lavoro svolto a titolo completamente gratuito dei volontari convertendolo in risorse economiche il tempo dedicato all'attività. L'espletamento delle 50104 ore di servizio da parte del personale volontario corrisponde ad una valorizzazione di quasi 969 mila euro.

La nostra Organizzazione persegue il proprio obiettivo sociale gestendo le risorse umane disponibili nell'ottica della maggiore economicità garantendo allo stesso tempo un servizio di qualità, adeguato agli standard tecnico-giuridici ed alle aspettative della collettività e degli stakeholders dell'Organizzazione.

Tutti i Volontari devono agire in buona fede, secondo onestà, correttezza, gentilezza, integrità, legittimità e trasparenza con il fine ultimo di supportare l'associazione a garantire i servizi sul territorio ai cittadini, turisti ed ai più bisognosi.



4. La struttura organizzativa



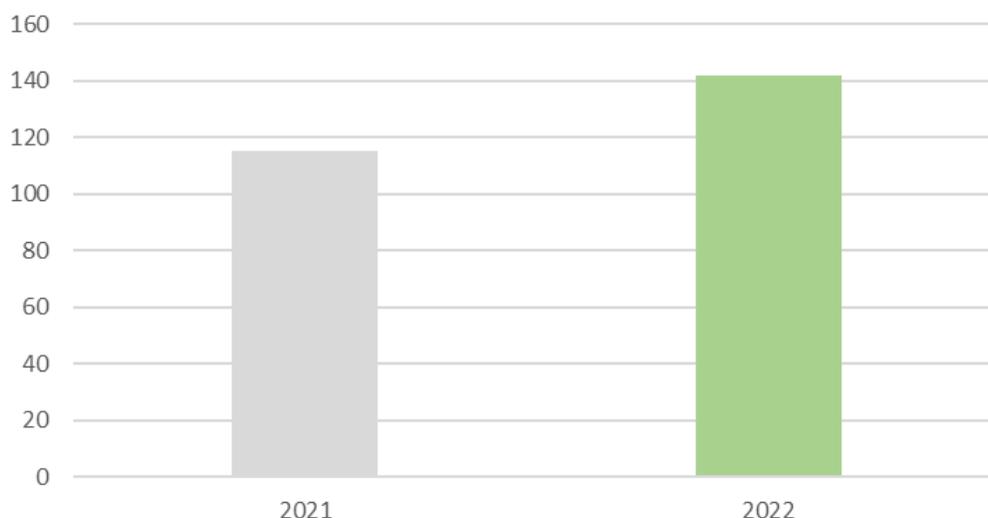
4.4 Gli associati e la partecipazione alla vita dell'ente

I Volontari della Croce Verde sono al centro dell'organizzazione e sono un fattore indispensabile per il successo dell'Associazione infatti il Consiglio Direttivo ed il Responsabile dei Volontari adottano politiche di valorizzazione degli stessi, ognuno con le proprie propensioni e carattere può dare tanto al prossimo. Per questo il Consiglio Direttivo valorizza pienamente ogni persona, anche considerando le professionalità di tutti, organizzando e gestendo processi e tutte le leve disponibili a favorire lo sviluppo delle capacità e competenze, dell'Amore verso la nostra Organizzazione ed il Volontariato più in generale.

I Volontari e le loro competenze vengono valorizzati altresì mediante l'organizzazione di corsi inerenti prassi operative e formazione in tema di soccorso sanitario, corsi di sensibilizzazione, informazione riguardo le attività dell'Associazione, i propri principi e valori, regole comportamentali ed i conseguenti provvedimenti in caso di eventuale violazione.

Di seguito alcuni dati di distribuzione delle fasce di età dei Volontari della Nostra Organizzazione, molti sono i giovani che negli ultimi anni si affacciano al volontariato. Inoltre sono stati analizzati i comuni di residenza dei nostri Volontari ed è emerso che circa il 37% dei Volontari proviene dall'esterno del Comune di Cavallino-Treporti, a dimostrazione che la nostra organizzazione è conosciuta e stimola giovani anche di altri comuni a fare volontariato nel litorale.

Incremento numero di volontari 2021

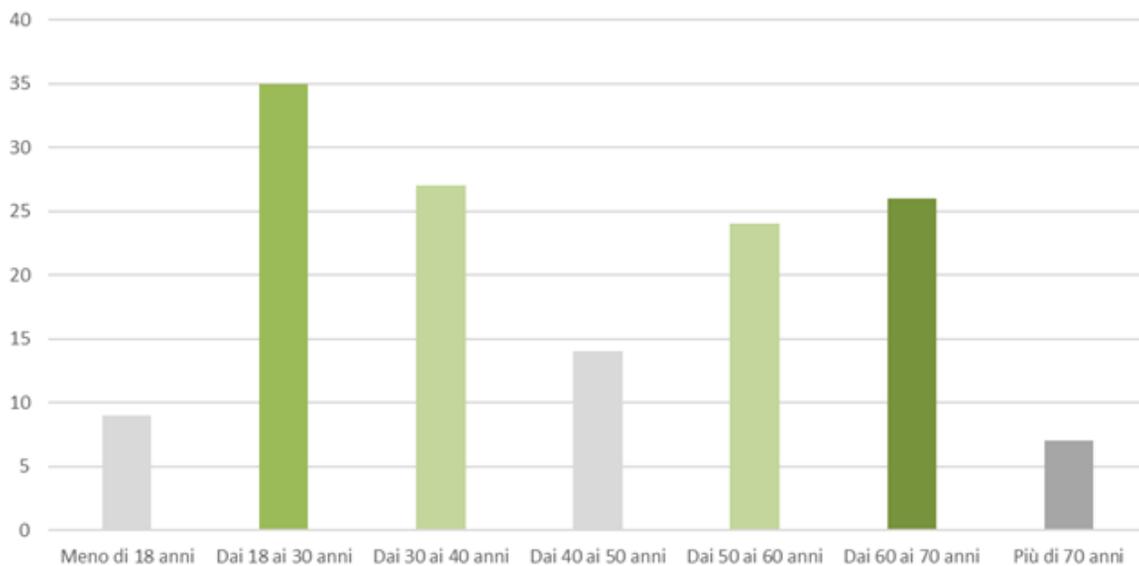


4. La struttura organizzativa

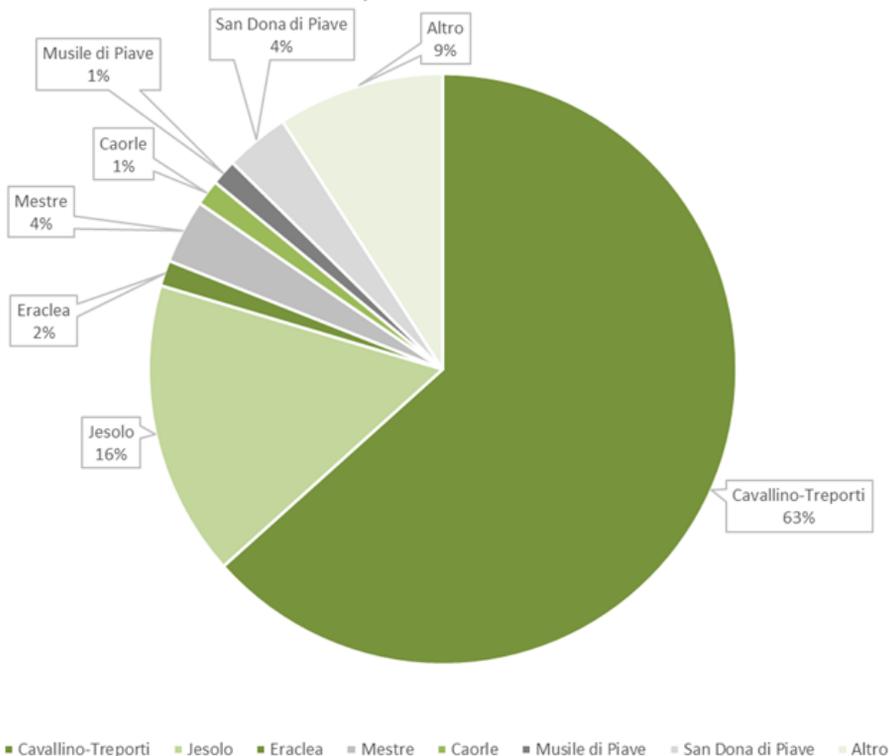


4.4 Gli associati e la partecipazione alla vita dell'ente

Fasce di età Volontari



Comune di provenienza dei Volontari

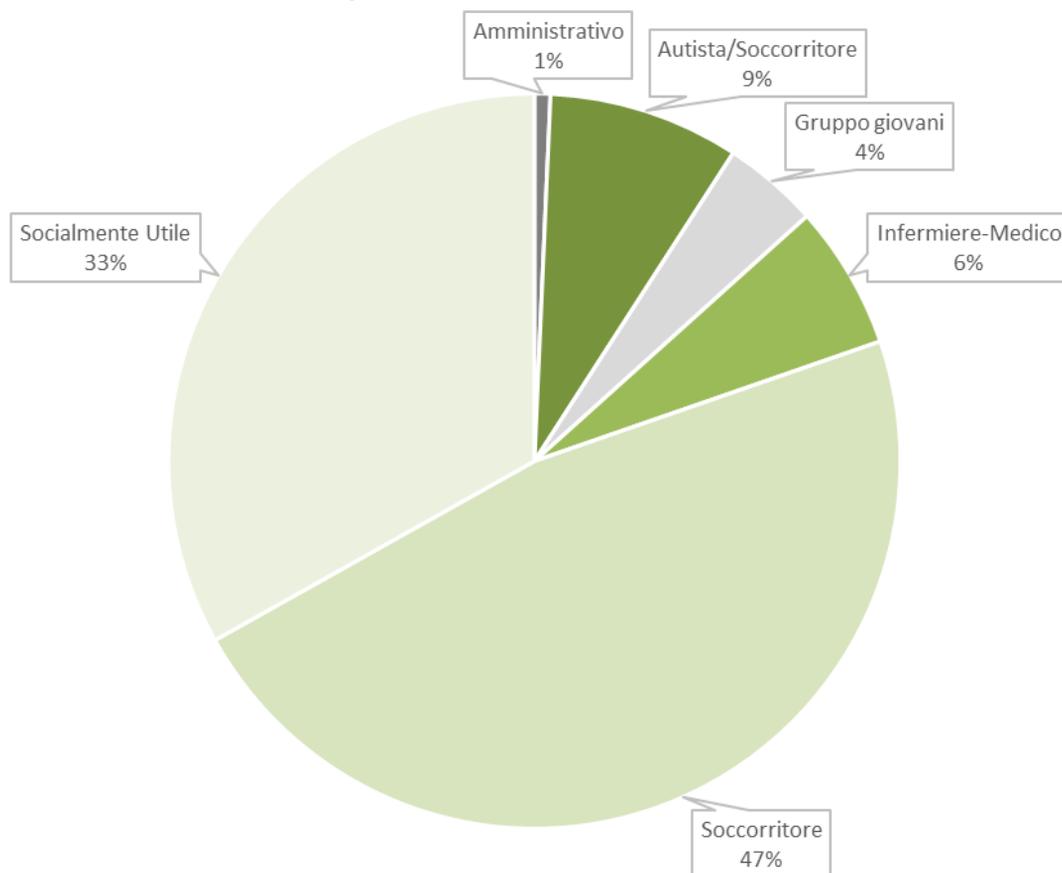


4. La struttura organizzativa



4.4 Gli associati e la partecipazione alla vita dell'ente

Ruolo ricoperto in Associazione dai Volontari



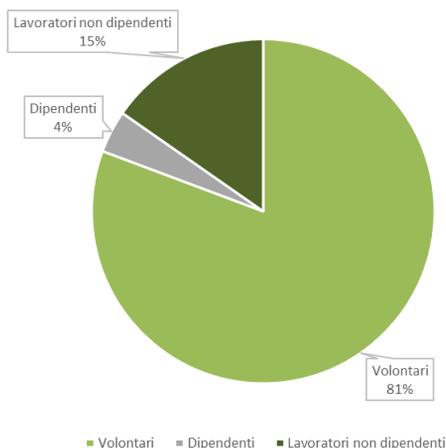
■ Amministrativo ■ Autista/Soccorritore ■ Gruppo giovani ■ Infermiere-Medico ■ Soccorritore ■ Socialmente Utile

4. La struttura organizzativa



4.5 Personale dipendente e collaboratori esterni

Distribuzione % del personale



I dipendenti iscritti a Libro Unico a fine esercizio 2022 sono suddivisi in:

- 6 dipendenti con mansione di autista soccorritore (di cui 5 full-time e 1 a chiamata)
 - 1 dipendente con mansioni di segreteria/centralino (part-time)
- Tutto il personale dipendente è assunto con contratto CCNL ANPAS.

L'Associazione, al fine di professionalizzare il servizio come richiesto dalla Ulss4 Veneto Orientale con cui è convenzionata, vanta del supporto di infermieri e medici professionisti specializzati in area critica ed urgenza territoriale.

Inoltre la Croce Verde viene supportata da altri collaboratori esterni per l'espletamento di documentazioni/incarichi previsti dalla normativa a supporto dell'attività, come ad esempio la figura professionale del commercialista.

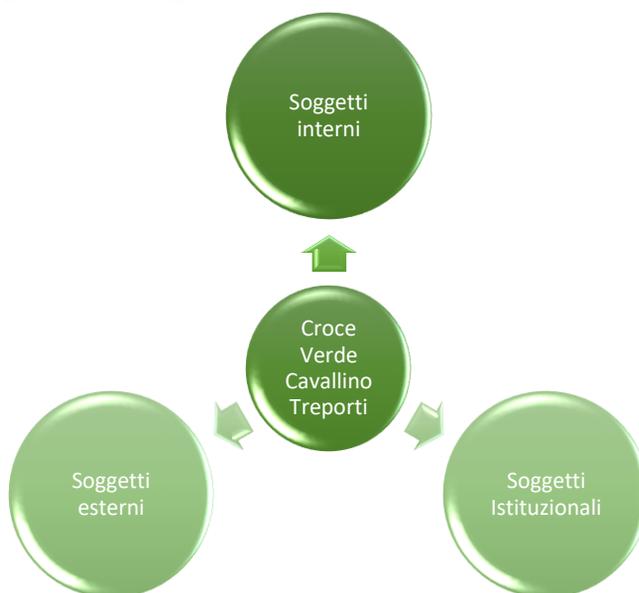


4. La struttura organizzativa



4.6 Gli Stakeholders

L'Associazione costituisce un punto di riferimento per tutti i cittadini e la Comunità di Cavallino-Treporti, oltre che per gli interlocutori istituzionali e le altre Associazioni ed attività del territorio. Si riporta di seguito i principali portatori di interesse individuati nelle seguenti categorie:



Soggetti interni

Soci Volontari, Soci Onorari, Soci Sostenitori, dipendenti, collaboratori, Direttore Sanitario, Responsabili di Area, Soci temporanei (es. progetto vacanze volontariato).

Soggetti esterni

Collettività in genere (destinatari dei servizi o beneficiari dei progetti), finanziatori e benefattori, sostenitori, utenti, organizzatori di eventi, Medico Competente, Commercialista, Organo di Controllo, Consulente del Lavoro, fornitori di beni e servizi, altre associazioni con le quali i volontari del Soccorso collaborano fattivamente (es. Croce Verde Marcon, UILDM di Gianfranco Bastianello, Assocamping, etc.).

Soggetti Istituzionali

Comune di Cavallino-Treporti, Comune di Jesolo ed altri Comuni limitrofi con cui collabora l'Associazione, Regione Veneto, CREU, Azienda Zero, Azienda Ulss4 Veneto Orientale, Azienda Ulss3 Veneziana, Anpas Regionale ed Anpas Nazionale, enti di controllo (spisal, carabinieri, GDF, VVF, etc.), Centro Servizi Volontariato, Istituti Scolastici.



5. Strumenti



5. Strumenti



5.1 Strumenti

Alcune attività prevedono il servizio di trasporto del paziente critico che richiede una assistenza e un supporto tecnologico all'avanguardia. Per questo la Croce Verde investe molto nella tecnologia, nei mezzi e nella preparazione del personale, punto di forza per garantire efficienza ed efficacia nelle prestazioni erogate, ma anche sicurezza all'utente.

Attualmente il nostro autoparco, conta i seguenti mezzi:

- 5 ambulanze di tipo A, in configurazione ALS (Advanced Life Support) cioè corredate di tutta l'attrezzatura necessaria per sostenere le funzioni vitali di un paziente critico (Monitor/defibrillatore con ECG 12 derivazioni, ventilatore polmonare, set farmacologico, set intubazione ecc.)
- 1 furgone attrezzato con pedana sollevatrice, per il trasporto di disabili in carrozzina e non.

Tutti i mezzi rispondono alle attuali normative costruttive rispetto alla meccanica, alla carrozzeria e alle attrezzature nel vano sanitario.

L'Associazione, interconnessa alle altre realtà associative del territorio come la Protezione Civile di Jesolo e Cavallino-Treporti ed alle altre organizzazioni della rete Anpas Veneto, ha la capacità di allestire e gestire Punti Medici Avanzati in supporto a grandi eventi, manifestazioni sportive e di carattere ludico.



6. Obiettivi e attività



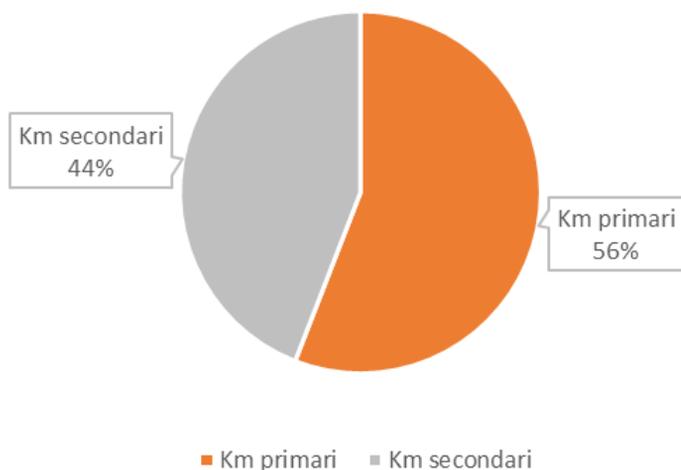
6. Obiettivi e attività



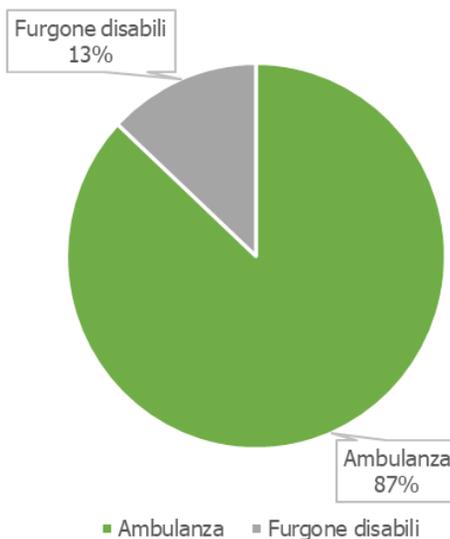
6.1 Servizi Sanitari

L'Associazione svolge il servizio in convenzione con la Ulss4 Veneto Orientale di Urgenza ed Emergenza Medica 118 con gestione integrata del PPI di Cavallino-Treporti. Svolge inoltre servizi di trasporto sanitario non urgente, assistenze a gare e manifestazioni nel territorio del Veneto Orientale. Di seguito qualche dato:

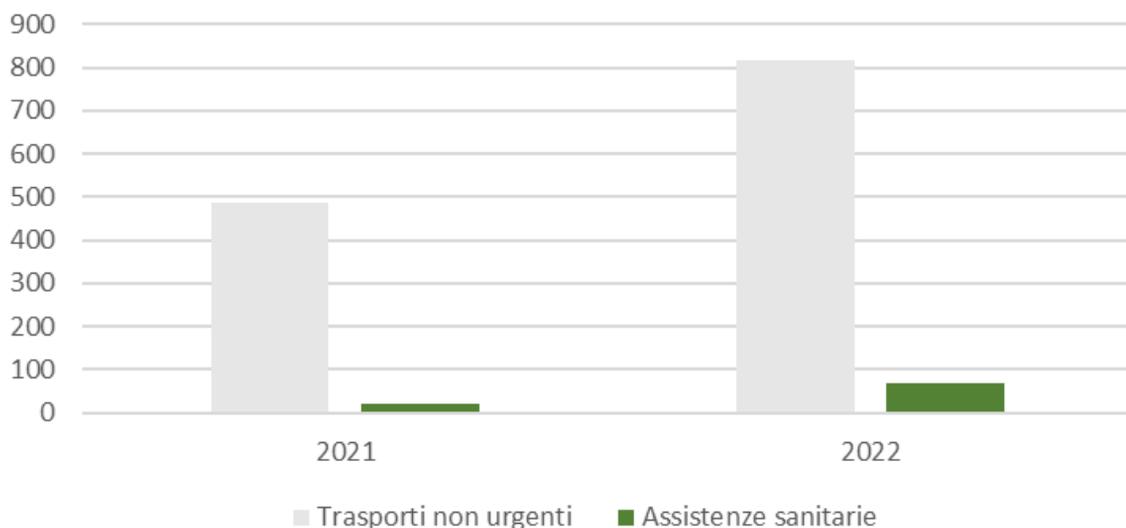
Km servizi primari e secondari



Distribuzione servizi



Incremento servizi secondari e di assistenza

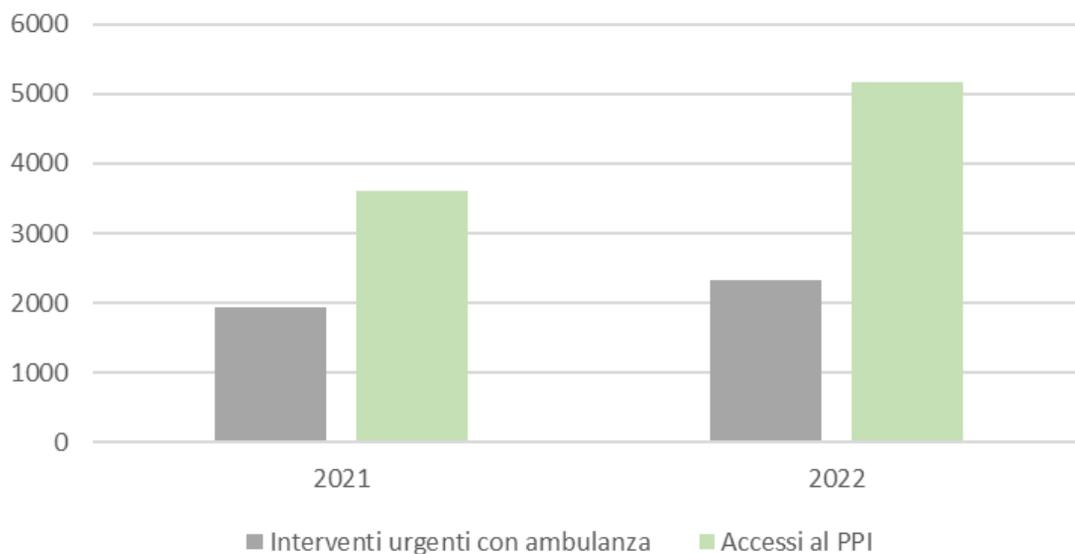


6. Obiettivi e attività

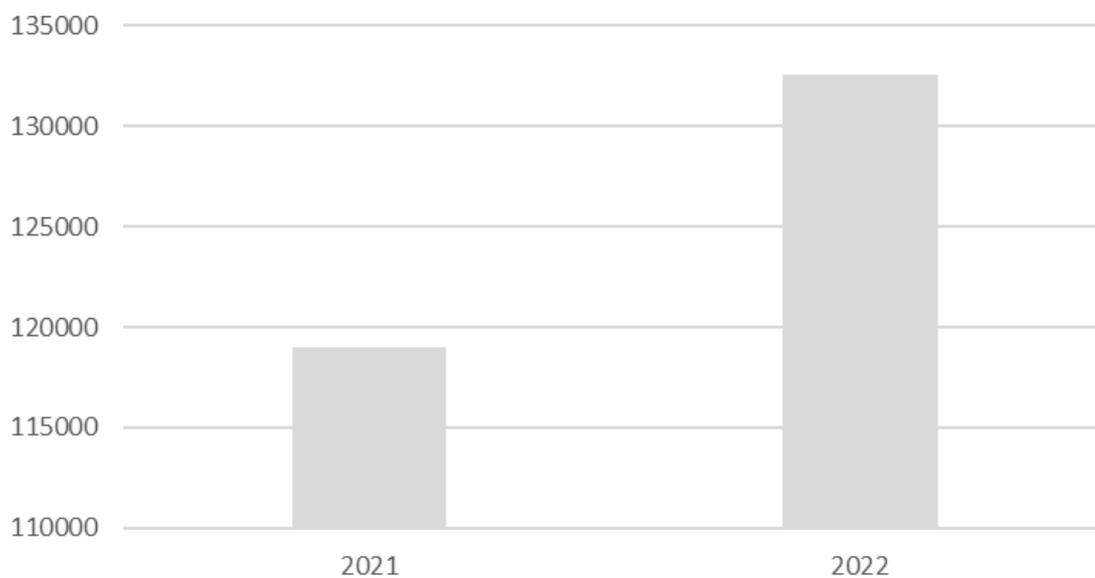


6.1 Servizi Sanitari

Incremento servizi primari



Incremento Km percorsi servizi primari

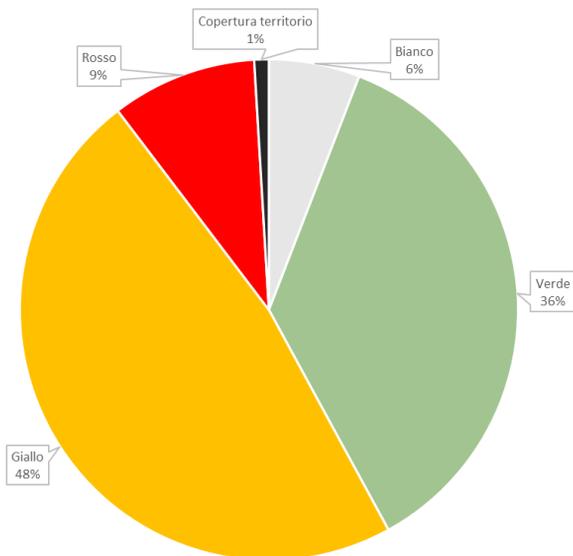


6. Obiettivi e attività



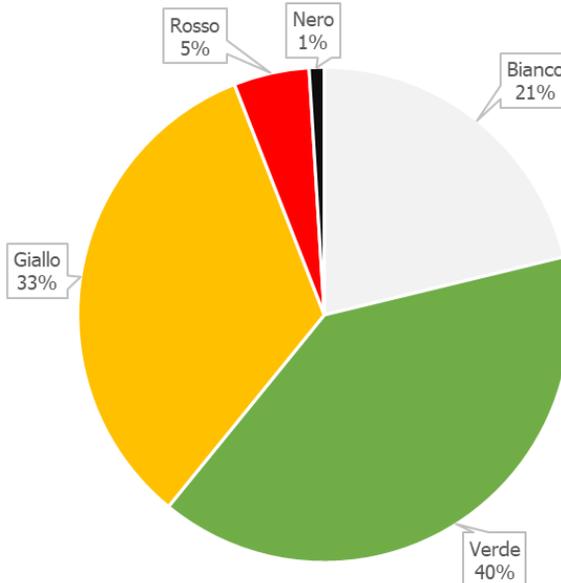
6.1 Servizi Sanitari

Codici di invio dei mezzi



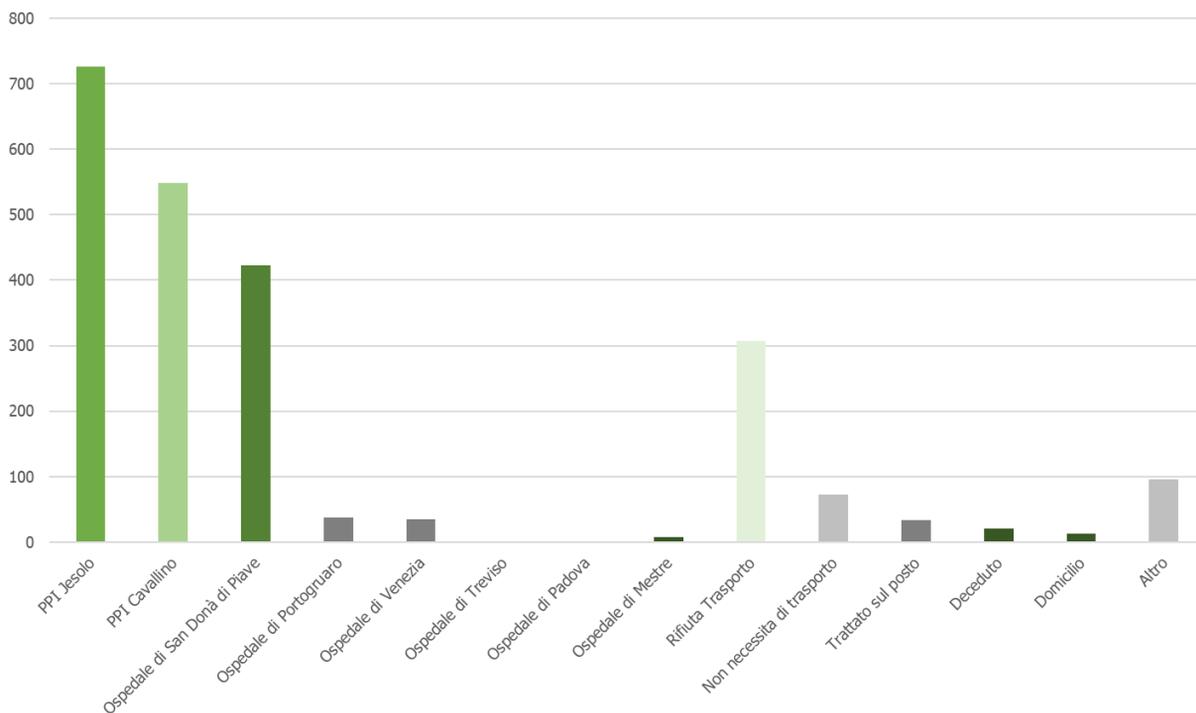
■ Bianco ■ Verde ■ Giallo ■ Rosso ■ Copertura territorio

Codici rientro



■ Bianco ■ Verde ■ Giallo ■ Rosso ■ Nero

Destinazione ospedalizzazioni



6. Obiettivi e attività



6.2 Servizi Sociali

La nostra Organizzazione in collaborazione con il Comune di Cavallino-Treporti e lo Sportello Sociale effettua servizi di trasporto sanitario e sociale per le persone in difficoltà economico-sociale.

Inoltre i Nostri Volontari svolgono attività di sostegno nella gestione a domicilio delle persone malate e di supporto alle loro famiglie. Negli anni il servizio dei volontari in aiuto alle persone sole e meno autosufficienti è diventato ancora più prezioso. Anche piccole attenzioni come l'accompagnamento al parco, oppure al bar per incontrare qualche amico e poter fare una partita a carte o scambiare due chiacchiere, diventano di fondamentale importanza. Siamo sempre disponibili all'accompagnamento delle persone che necessitano di raggiungere gli ospedali più lontani per terapie particolari ed al sostegno delle loro famiglie. Tutti noi se stessimo male vorremmo avere qualcuno che si prende cura di noi e ci dice anche solo una parola di conforto, questa è la nostra area sociale.



6. Obiettivi e attività



6.3 Servizi Covid

Durante gli anni appena trascorsi della pandemia la nostra Associazione si è impegnata supportando le Istituzioni, la Protezione Civile ed i cittadini in varie forme. Nell'informazione capillare, attraverso i propri canali social, comunicando le buone prassi di prevenzione del Covid-19 e nella consegna porta a porta delle mascherine donate dal Comune di Cavallino-Treporti in collaborazione con i Civici Pompieri Volontari. I Nostri Volontari hanno fornito supporto all'Hub Vaccinale di Jesolo prestando Assistenza Sanitaria con ambulanza nei giorni con maggiore afflusso, gestito il punto vaccinale di Cavallino Treporti ed il punto tamponi in convenzione con il Comune e la Ulss4 Veneto Orientale. I Nostri Volontari hanno inoltre garantito i trasporti con ambulanza covid sia di carattere urgente che non urgente.

Il periodo pandemico ha riportato alla luce e messo in atto tutte le procedure di gestione di un evento a rischio biologico. E' stata aggiornata la formazione ed addestramento di tutto il personale riguardo il rischio biologico – covid, le misure di prevenzione e protezione compresa la vestizione e svestizione con DPI specifici. Sono stati inoltre vietate le richieste di viaggio da parte dell'utenza con il pulmino per trasporto disabili di più di un paziente per evitare i contagi e non è più stato concesso ai familiari dei pazienti soccorsi/accompagnati in ospedale di salire in ambulanza per motivi di tutela. È stata inoltre messa in atto una politica di prevenzione spinta per il personale con screening periodici a tappeto.



6. Obiettivi e attività

6.4 Formazione

La Croce Verde è impegnata nella formazione ed informazione alla cittadinanza, dai più grandi ai più piccoli, attraverso eventi nelle piazze, nelle scuole, nelle sale comunali e nelle parrocchie ed on-line.

Inoltre l'Associazione può vantare un gruppo di istruttori interno per l'aggiornamento continuo del personale che presta servizi sanitari. Infatti ogni autista-soccorritore, soccorritore, infermiere e medico deve effettuare un minimo di ore di formazioni annuali (secondo la propria qualifica) di aggiornamento delle abilità e competenze.



6. Obiettivi e attività



6.5 Raccolte fondi

Il Nostro "Gruppo Aiuto" e le nostre "Donne dei Mercatini" hanno realizzato numerose raccolte occasionali al fine di raccogliere fondi per la gestione della nostra Organizzazione, per il sostegno all'acquisto delle attrezzature e tutto quanto necessario per espletare i servizi ordinari. Le nostre speciali Volontarie hanno realizzato prodotti completamente fatti a mano, confezionato piante e fiori di tutti i tipi da regalare a chi avesse voluto sostenere l'Associazione. Inoltre i Nostri gruppi di sostegno organizzano eventi particolari per la raccolta fondi come l'evento "Festa dea Sparesa" e "Festa della Mamma". L'aiuto dei cittadini, residenti e non, e dei turisti e di tutti i nostri sostenitori ci rassicura e ci permette di gestire le attività con la ragionevole tranquillità di essere sostenuti sempre, non solo economicamente ma anche con messaggi di ringraziamento e vicinanza emotiva.



6.5 Raccolte fondi



Numero	Data	Entrate	Entrate e oneri di € (distinte per tipologia di evento occasionale)		
		Oneri	Celebrazione	Ricorrenza	Campagne sensibilizzazione
1	1.5.2022 Festa dea sparesa	Entrate	0	38,70	0
		Oneri	0	0	0
2	7/5/22 Festa Mamma	Entrate	0	1.914,67	0
		Oneri	0	366,30	0
	mercatini				
3	1/7/22	Entrate	0	0	264,08
		Oneri	0	0	0
4	15/7/22	Entrate			127,00
		Oneri			
5	21/7/22	Entrate			162,30
		Oneri			
6	26/7/22	Entrate			56,50
		Oneri			
7	4/8/22	Entrate			73,50
		Oneri			
8	25/8/22	Entrate			127,50
		Oneri			
9	1/9/22	Entrate			186,35
		Oneri			142,74
10	8/9/22	Entrate			145,00
		Oneri			
11	15/9/22	Entrate			266,00
		Oneri			
12	24/9/22	Entrate			967,44
		Oneri			279,40
13	8/12/22	Entrate			684,55
		Oneri			49,98
14	18/12/22	Entrate			125,00
		Oneri			
15	19/12/22	Entrate			129,00
		Oneri			
16	Raccolta Natale 30/12/2022	Entrate			650,00
		Oneri			156,50
Totale		Entrate	0	1.953,37	3.964,22
		Oneri	0	366,30	628,62

6. Obiettivi e attività



6.6 Vacanze Volontariato



A partire dal 2021 l'Associazione ha implementato il progetto Volontariato Vacanze, ospitando due Volontari da altre Associazioni della rete Anpas. I volontari in cambio di utilizzo gratuito della foresteria associativa prestano il loro tempo e le loro competenze all'interno dell'organizzazione sulla base del livello formativo di ognuno sotto il coordinamento della nostra Associazione e dell'Associazione di provenienza. Ringraziamo le attività che hanno concesso nel 2022 buoni per prestazioni stagionali (es. lettino ed ombrellone in spiaggia) ed esperienze nella nostra bella laguna al fine di rendere questa esperienza per i Volontari indimenticabile.



6. Obiettivi e attività



6.7 Gruppo Giovani

A partire dal 2021 la Croce Verde di Cavallino Treporti ha creato il Gruppo Giovani.

I ragazzi, di minore età, partecipano ad eventi informativi e formativi con i nostri Volontari, realizzano lavoretti per raccogliere fondi, e partecipano, accompagnati dalle loro famiglie, ai mercatini solidali e ad eventi di socializzazione in associazione.

Per noi è importante che i genitori che vogliono far volontariato coinvolgano i propri figli perché le attività che vengono svolte dall'associazione, sotto la guida esperta dei nostri Volontari tutor, producono cultura della solidarietà e della cittadinanza attiva e costruiscono l'identità delle comunità locali. I volontari curano la qualità delle prestazioni, la relazione con i fruitori, che non sono clienti o utenti, ma cittadini con i quali costruiscono relazioni significative e affettive, basate sul reciproco aiuto. Il messaggio che vogliamo lanciare ai più piccoli, volontari del futuro, è che fare il volontario è una scelta gioiosa che fa bene a chi lo pratica e a chi lo riceve.



6. Obiettivi e attività



6.8 Benemerenze e Premi

Nel 2022 sono stati premiati i seguenti volontari:

Badocco Alberto, Campardo Renato, Lattanzio Claudia

Benemerenza ricevuta dalla nostra associazione per i loro 5 anni di Volontariato

Legnani Monica

Benemerenza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 15 anni di Volontariato

Ballarin Costanza

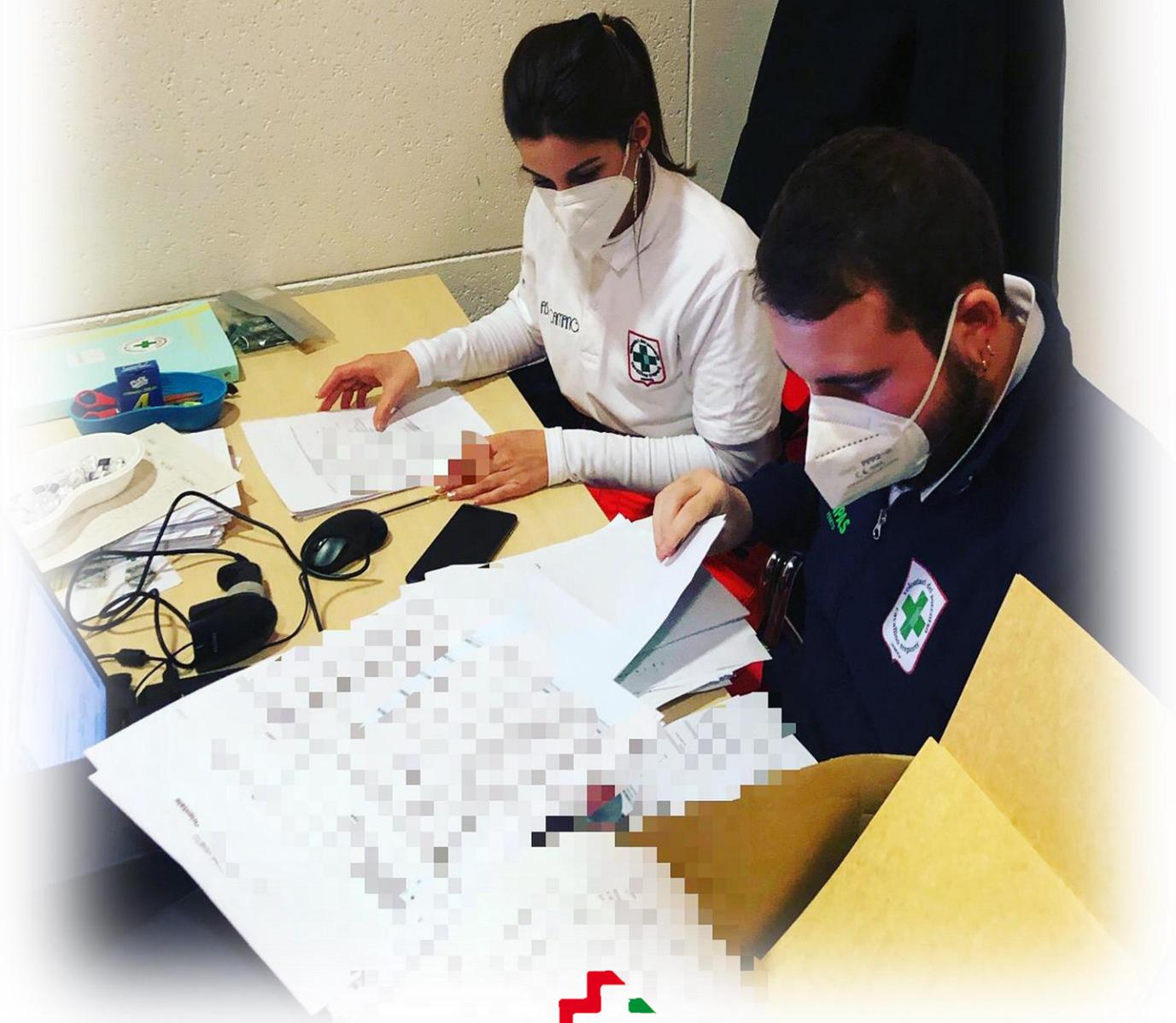
Benemerenza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 30 anni di Volontariato

Tortato Adelia

Benemerenza ricevuta dalla nostra associazione per i suoi 40 anni di Volontariato



7. Risorse Economiche e finanziarie



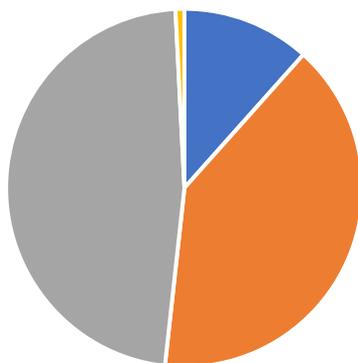
7. Risorse Economiche e finanziarie



7.1 Bilancio di esercizio

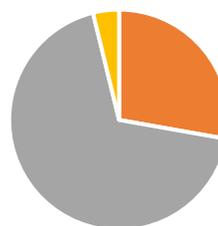
STATO PATRIMONIALE			
Descrizione	Attività	Passività	
IMMOBILIZZAZIONI	90.782,24		
CREDITI	313.128,25		
DISPONIBILITA' LIQUIDE	370.302,38		
RATEI E RISCONTI ATTIVI	6.288,86		
PATRIMONIO NETTO		639.073,85	
FONDI PER RISCHI ED ONERI			
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO		39.268,49	
DEBITI		96.740,48	
RATEI E RISCONTI PASSIVI		5.418,91	
	Totale	780.501,73	780.501,73

TOTALE ATTIVITA' EURO 780.502



- IMMOBILIZZAZIONI
- CREDITI
- DISPONIBILITA' LIQUIDE
- RATEI E RISCONTI ATTIVI

TOTALE PASSIVITA' EURO 141.428



- FONDI PER RISCHI ED ONERI
- TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO
- DEBITI
- RATEI E RISCONTI PASSIVI

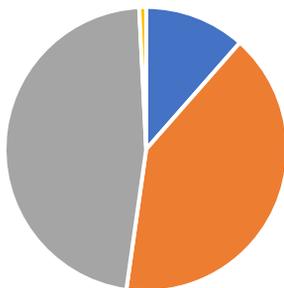
7. Risorse Economiche e finanziarie



7.1 Bilancio di esercizio

STATO PATRIMONIALE			
Descrizione		Attività	Passività
IMMOBILIZZAZIONI		90.782,24	
CREDITI		321.321,29	
DISPONIBILITA' LIQUIDE		370.302,38	
RATEI E RISCONTI ATTIVI		6.288,86	
PATRIMONIO NETTO			593.335,45
FONDI PER RISCHI ED ONERI			8.519,00
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO			39.268,49
DEBITI			96.414,52
RATEI E RISCONTI PASSIVI			5.418,91
	Totale	788.694,77	742.956,37

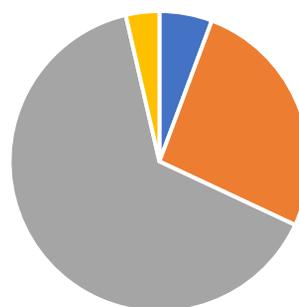
Composizione dell'Attivo



- IMMOBILIZZAZIONI
- CREDITI
- DISPONIBILITA' LIQUIDE
- RATEI E RISCONTI ATTIVI

**PATRIMONIO NETTO =
ATTIVO – PASSIVO
EURO 593.335,45**

Composizione del Passivo



- FONDI PER RISCHI ED ONERI
- TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO
- DEBITI
- RATEI E RISCONTI PASSIVI

7. Risorse Economiche e finanziarie



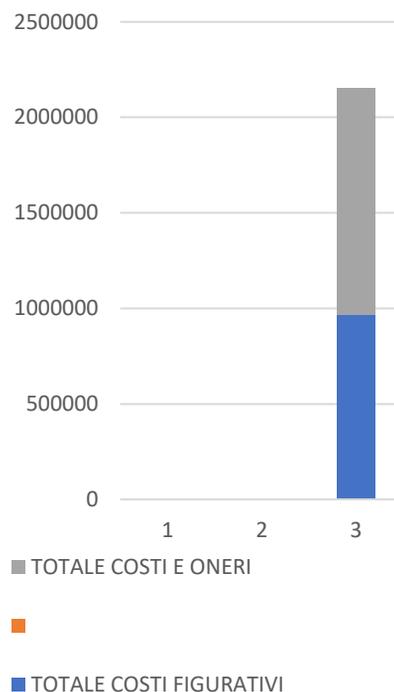
7.1 Bilancio di esercizio

Totale Costi	€ 1.184.482,04
Totale Ricavi	€ 1.230.220,44
Differenza	€ 45.738,40

**TOTALE COSTI E
ONERI EURO
1.184.482**

**TOTALE COSTI
FIGURATIVI EURO
968.560**

TOTALE COSTI



7. Risorse Economiche e finanziarie

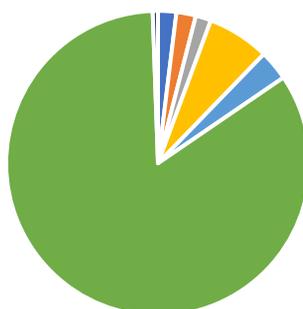


7.1 Bilancio di esercizio

ricavi e proventi di interesse generale

RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE		1.219.090,63
EROGAZIONI LIBERALI		23.714,60
Erogazioni Liberali da soci e associati		562,29
Erogazioni Liberali da non soci		23.152,31
PROVENTI DEL 5 PER MILLE		25.195,73
Contributo 5 per mille		25.195,73
CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI		20.000,00
Contributi da privati persone giuridiche		20.000,00
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI		80.536,50
Ricavi trasporto privati residenti		1.065,00
Ricavi trasporto privati non residenti		27.135,00
Ricavi assistenze a gare ed eventi		52.336,50
Ricavi Servizi Formazione		2.790,00
CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI		39.000,00
Enti Pubblici		39.000,00
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI		1.021.072,50
Contratti con Enti Comunale		9.000,00
Convenzione con ASL		1.012.072,50
ALTRI RICAVI, RENDITE E PROVENTI		6.781,30
Devoluzioni da altri enti non profit		1.064,73
Indennizzi/rimborsi assicurativi		5.708,00
arrotondamenti attivi		8,57

Titolo del grafico



- EROGAZIONI LIBERALI
- PROVENTI DEL 5 PER MILLE
- CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI
- RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI
- CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI
- PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.1 Bilancio di esercizio

Altri ricavi e proventi

PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		10.805,09
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI ABITUALI		4.887,50
Proventi da Raccolta fondi 1		4.887,50
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI OCCASIONALI		5.917,59
Proventi da Raccolta fondi 2		5.917,59
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI		312,67
DA RAPPORTI BANCARI		312,67
Interessi attivi da c/deposito		312,67
PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.1 Bilancio di esercizio

Dettaglio Oneri dell'Esercizio

Beni alimentari		3.579,74
Materiale manutenzione		412,20
Materiale per attività associative e progetti		994,92
Beni di consumo vari		1.257,23
materiale sanitario		18.349,57
divise e vestiario		13.729,81
dotazioni mezzi trasporto non ammortizzabili		3.426,21
materiale/apparecchiature elettroniche		1.293,20
Assicurazione volontari		4.285,79
Assicurazione per altre Convenzioni		2.071,92
Spese animazione e organizzazione		109,80
Spese pizzerie e ristoranti		2.894,00
Spese viaggi		184,13
Pedaggi autostradali e parcheggi		415,90
Spese per docenza formazione e addestramento		5.615,64
Altre spese per formazione e addestramento		100,00
asporto rifiuti sanitari		630,50
lavaggio lenzuola e divise		467,39
servizi contabilità-fiscali-amministrativi		11.450,92
Assicurazione Autocarri		5.281,28
Bollo Autocarri		565,74
Carburanti e lubr. Mezzi di trasporto		29.067,45
Manutenzione e riparazione Mezzi di trasporto		18.017,14
Manutenzione ordinaria Impianti e macchinari		11.574,87
Manutenzione ordinaria Altri beni		459,07
Energia elettrica		3.823,38

7. Risorse Economiche e finanziarie

7.1 Bilancio di esercizio



Dettaglio Oneri dell'Esercizio

Gas naturale	1.554,42
Altri canoni	87,18
Spese postali e stampati 5x1000	216,00
Altri oneri	1.027,52
pulizia e sanificazione ambienti	6.934,70
Noleggi, locazioni e leasing altri beni	932,62
Iscrizione a corsi e convegni	150,00
Prestazioni esterne	11.737,59
Servizio cordinamento interno	14.077,86
Prestazioni medici	338.712,50
Prestazioni Infermieri	355.072,17
Retribuzioni e altre competenze lav. dipendenti	184.212,92
Contributi Inps lav. dipendenti	49.634,29
Contributi Previdenza Complementare	2.459,99
Contributi Inail	2.614,50
Accantonamento TFR	9.342,32
Irap su costo personale	6.690,00
Rivalutazione fondo TFR	2.879,12
oneri per visite mediche	1.724,10
Rimborso spese personale	490,00

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.1 Bilancio di esercizio

Dettaglio Oneri dell'Esercizio

Ammortamenti impianti e attrezzature	2.921,65
Ammortamento automezzi e autocarri	17.622,65
Ammortamento altri beni	2.175,61
Accantonamento Fondo svalutazione crediti	8.519,00
Sanzioni Amministrative	245,46
Altre imposte e tasse	176,60
Contributi ad organizzazioni non profit	1.992,00
Quote associative altri Enti non profit	2.693,60
Arrotondamenti	30,52
Oneri bancari	1.819,28
Oneri finanziari e interessi su prestiti	1,55
Carta e cancelleria	1.935,20
Pubblicazioni e testi	1.232,20
Spese postali	52,50
Telefonia	2.867,36
Consulenza notarile	831,75
Consulenza e servizi informatici	3.196,01
Spese di rappresentanza	50,00
Spese di trasporto	138,09
Noleggi, locazioni e leasing Software (Licenze d'uso)	1.756,80
Altri oneri	141,84
Sopravvenienze ed insussistenze passive	2.107,32
Sopravvenienze per oneri di esercizi precedenti	1.367,45

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.2 Valore aggiunto

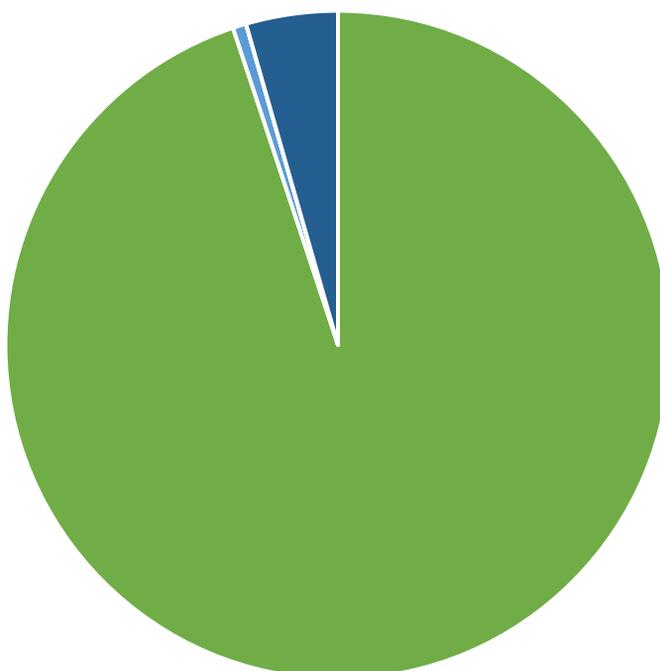
		Euro
A	VALORE DELLA PRODUZIONE	1.229.907
	1 Ricavi delle prestazioni servizi	1.104.399
	2 variazione rimanenze	-
	3 incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-
	4 altri ricavi	125.508
B	COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	182.114
	5 materie prime	46.210
	6 servizi	115.971
	7 godimento beni di terzi	2.689
	8 variazione delle rimanenze	-
	9 accantonamenti per rischi	8.519
	10 altri accantonamenti	-
	11 oneri diversi di gestione	8.725
A-B	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	1.047.793
C	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	311
	12 saldo gestione accessoria e interessi finanziari	311
	13 saldo componenti straordinari	-
A-B-C	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.048.104
	14 ammortamenti	22.720
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	1.025.384
	contributo economico attività volontari (ore lavorate per remunerazione lorda oraria)	
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE	1.025.384
	RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	1.025.386
A	Remunerazione del personale personale dipendente e non dipendente	972.957
B	Remunerazione della Pubblica Amministrazione imposte dirette e indirette	6.690
C	Remunerazione del Capitale di Credito oneri per capitali e breve e lungo termine	1
D	Remunerazione del Capitale Proprio dividendi/ristorni	-
E	Remunerazione dell'Associazione variazione delle riserve (destinazione utile)	45.738

7. Risorse Economiche e finanziarie

7.2 Valore aggiunto



Titolo del grafico



- A Remunerazione del personale
- B Remunerazione della Pubblica Amministrazione
- C Remunerazione del Capitale di Credito
- D Remunerazione del Capitale Proprio
- E Remunerazione dell'Associazione

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.3 Dichiarazione contributi pubblici ai sensi della Legge 04/08/2017 n. 124

Ai sensi della Legge n. 124/2017 l'Associazione dichiara che nel corso del 2022 ha ricevuto i seguenti contributi da parte delle Amministrazioni pubbliche:

ENTE EROGANTE	IMPORTO	DATA	CAUSALE
COMUNE CAVALLINO TREPORTI	15.000,00	17/02/2022	contributo attività 2021
COMUNE CAVALLINO TREPORTI	15.750,00	14/07/2022	contributo attività 2022
COMUNE CAVALLINO TREPORTI	6.950,00	19/10/2022	contributo attività 2022
COMUNE CAVALLINO TREPORTI	1.300,00	28/11/2022	saldo contributo 2021

Azienda Ulss4 Veneto Orientale

Data	Causale	Num Doc	Data Doc	Descrizione	Incaso (A)
04/01/2022	Inc. fatt.	22PA E 23PA	28/12/2021	Inc. fatt. 22PA E 23PA 28/12/2021	60.611,48
12/01/2022	Inc. fatt.			Inc. fatt. 2021	61.750,67
18/02/2022	Inc. fatt.	28	28/01/2022	Inc. fatt. 28 28/01/2022	61.956,67
19/04/2022	Inc. fatt.	87	30/03/2022	Inc. fatt. 87 30/03/2022	60.911,43
19/04/2022	Inc. fatt.	88	31/03/2022	Inc. fatt. 88 31/03/2022	432,00
19/04/2022	Inc. fatt.	89	31/03/2022	Inc. fatt. 89 31/03/2022	51.689,96
19/04/2022	Inc. fatt.	90	31/03/2022	Inc. fatt. 90 31/03/2022	317,00
13/05/2022	Inc. fatt.	114	02/05/2022	Inc. fatt. 114 02/05/2022	59.879,71
13/05/2022	Inc. fatt.	115	02/05/2022	Inc. fatt. 115 02/05/2022	578,00
06/06/2022	Inc. fatt.	139	23/05/2022	Inc. fatt. 139 23/05/2022	57.955,95
06/06/2022	Inc. fatt.	140	23/05/2022	Inc. fatt. 140 23/05/2022	12,00
11/07/2022	Inc. fatt.	168	24/06/2022	Inc. fatt. 168 24/06/2022	26,00
14/07/2022	Inc. fatt.	167	24/06/2022	Inc. fatt. 167 24/06/2022	105.600,63
23/08/2022	Inc. fatt.	204	28/07/2022	Inc. fatt. 204 28/07/2022	125.625,37
29/08/2022	Inc. fatt.	205	28/07/2022	Inc. fatt. 205 28/07/2022	229,00
10/10/2022	Inc. fatt.	250	26/09/2022	Inc. fatt. 250 26/09/2022	129.608,42
10/10/2022	Inc. fatt.	251	26/09/2022	Inc. fatt. 251 26/09/2022	853,00
30/11/2022	Inc. fatt.	260	13/10/2022	Inc. fatt. 260 13/10/2022	129.634,42
30/11/2022	Inc. fatt.	261	13/10/2022	Inc. fatt. 261 13/10/2022	595,00
				Totale	908.266,71

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.4 Contributo 5x1000

L'Associazione pubblicizza ogni anno attraverso la diffusione di volantini, il proprio sito internet ed i social la raccolta di fondi attraverso la destinazione del 5 per mille in sede di dichiarazione dei redditi di ciascun privato. Nel corso del 2022 il Ministero ha distribuito in favore dell'Associazione la somma complessivamente destinata nel 2021 per euro 25.195,73.

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	PROVENTI DEL 5 PER MILLE ESERCIZIO 2021	DATA INCASSO
25.195,73	25.195,73	44.911,00

Devolvi il **5x1000** all'associazione **VOLONTARI DEL SOCCORSO** Cavallino-Treporti

La tua firma è **FONDAMENTALE** per **GARANTIRE UN SOCCORSO** sempre **PIÙ EFFICIENTE.**

Quest'anno l'Associazione Volontariato Soccorso Cavallino-Treporti parteciperà alla campagna **5x1000** con l'obiettivo di raccogliere fondi per una nuova struttura.

Anche tu puoi decidere di destinare il **5x1000** dell'imposta sul reddito (irpef) alle associazioni di volontariato: basta firmare l'apposito riquadro, del modello cud-730-od unico ed aggiungere il relativo codice fiscale, senza per questo andare a toccare la destinazione che hai dato all' 8x1000.

Noi ci siamo e continueremo ad esserci! L'associazione dei volontari è patrimonio di tutti i cittadini di Cavallino-Treporti.

Grazie per il tuo sostegno! ❤️

CROCE VERDE VOLONTARI DEL SOCCORSO CAVALLINO TREPORTI - ODV
CODICE FISCALE: 94001040271



7. Risorse Economiche e finanziarie



7.5 Dichiarazione ai sensi della DGRV n. 223 del 28/02/2017 (All. A)

L'Associazione, in quanto organizzazione di volontariato iscritta al Registro Regionale di cui alla Legge Regionale 27/2001 art. 43 e alla Legge Regionale 40/1993 art. 4, rende pubblico il prospetto contenente i finanziamenti pubblici e le Convenzioni con la Pubblica Amministrazione di cui sono destinatari nel corso dell'esercizio, nel rispetto della L.R. 30/2016 art. 52.

Prospetto pubblicato nel 2023 relativo all'anno 2022

COSTI DI GESTIONE IN %	COSTI RACCOLTA FONDI PUBBLICI	PROVENTI DEL 5 PER MILLE	CONTRIBUTI COMUNE CAVALLINO TREPORTI	PROVENTI DA CONVENZIONE COMUNE CAVALLINO TREPORTI	CONVENZIONE CON ASL 4 VENETO OREINALE	TOTALE ENTRATE DA ENTI PUBBLICI
109%	ZERO	25.195,73	39.000,00	9.000,00	1.012.072,50	1.085.268,23

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.6 Bilancio di previsione

Bilancio di Previsione	
ESERCIZIO 2023	
Stagione 2023	
RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	1.182.000,00
EROGAZIONI LIBERALI	25.000,00
Erogazioni Liberali da non soci	25.000,00
PROVENTI DEL 5 PER MILLE	26.000,00
Contributo 5 per mille	26.000,00
CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI	20.000,00
Contributi da privati persone giuridiche	20.000,00
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI	78.000,00
Ricavi trasporto privati residenti	1.000,00
Ricavi trasporto privati non residenti	27.000,00
Ricavi assistenze a gare ed eventi	50.000,00
Ricavi Servizi Formazione	3.000,00
CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI	30.000,00
Enti Pubblici	30.000,00
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	1.000.000,00
Convenzione con ASL	1.000.000,00
PROVENTI DA RACCOLTA FONDI	10.000,00
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI ABITUALI	5.000,00
Proventi da Raccolta fondi 1	5.000,00
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	5.000,00
Proventi da Raccolta fondi 2	5.000,00
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	100,00
DA RAPPORTI BANCARI	100,00
Interessi attivi da c/deposito	100,00
PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE	100,00
Sopravvenienze attive	100,00
TOTALE RICAVI	1.192.200,00

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.6 Bilancio di previsione

Bilancio di Previsione		
ESERCIZIO 2023		
Stagione 2023		
RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE		1.182.000,00
EROGAZIONI LIBERALI		25.000,00
Erogazioni Liberali da non soci		25.000,00
PROVENTI DEL 5 PER MILLE		26.000,00
Contributo 5 per mille		26.000,00
CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI		20.000,00
Contributi da privati persone giuridiche		20.000,00
RICAVI PER PRESTAZIONI E CESSIONI A TERZI		78.000,00
Ricavi trasporto privati residenti		1.000,00
Ricavi trasporto privati non residenti		27.000,00
Ricavi assistenze a gare ed eventi		50.000,00
Ricavi Servizi Formazione		3.000,00
CONTRIBUTI CON ENTI PUBBLICI		30.000,00
Enti Pubblici		30.000,00
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI		1.000.000,00
Convenzione con ASL		1.000.000,00
PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		10.000,00
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI ABITUALI		5.000,00
Proventi da Raccolta fondi 1		5.000,00
PROVENTI DA RACCOLTE FONDI OCCASIONALI		5.000,00
Proventi da Raccolta fondi 2		5.000,00
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI		100,00
DA RAPPORTI BANCARI		100,00
Interessi attivi da c/deposito		100,00
PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		100,00
Sopravvenienze attive		100,00
TOTALE RICAVI		1.192.200,00

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.6 Bilancio di previsione

MATERIE PRIEME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI	45.500,00
Beni alimentari	3.000,00
Materiale manutenzione	500,00
Materiale per attività associative e progetti	1.000,00
Beni di consumo vari	1.500,00
materiale sanitario	20.000,00
divise e vestiario	15.000,00
dotazioni mezzi trasporto non ammortizzabili	3.000,00
materiale/apparecchiature elettroniche	1.500,00
SERVIZI PER ATTIVITA'	25.670,00
Assicurazione volontari	4.500,00
Assicurazione per altre Convenzioni	2.070,00
Consulenza Giuridico-Amministrativa-Fiscale	7.500,00
Consulenza e servizi informatici	2.000,00
Telefonia	3.000,00
Spese pizzerie e ristoranti	2.800,00
Spese viaggi	200,00
Pedaggi autostradali e parcheggi	500,00
Spese per docenza formazione e addestramento	2.000,00
Altre spese per formazione e addestramento	100,00
asporto rifiuti sanitari	500,00
lavaggio lenzuola e divise	500,00
SERVIZI PER MEZZI E IMPIANTI	68.847,02
Assicurazione Autocarri	5.281,28
Bollo Autocarri	565,74
Carburanti e lubr. Mezzi di trasporto	30.000,00
Manutenzione e riparazione Mezzi di trasporto	20.000,00
Manutenzione ordinaria Impianti e macchinari	12.000,00
Manutenzione ordinaria Altri beni	1.000,00
SERVIZI PER SEDE	12.300,00
Energia elettrica	4.000,00
Gas naturale	2.000,00
Spese postali e stampati 5x1000	300,00
pulizia e sanificazione ambienti	6.000,00
GODIMENTO BENI DI TERZI	22.000,00
Noleggi, locazioni e leasing Mezzi di trasporto	20.000,00
Noleggi, locazioni e leasing altri beni	2.000,00

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.6 Bilancio di previsione

COMPENSI AI COLLABORATORI	773.000,00
Prestazioni esterne	12.000,00
Servizio cordinamento interno	14.000,00
Prestazioni medici	340.000,00
Prestazioni Infermieri	355.000,00
Contributi Inps lav. dipendenti	48.500,00
Contributi Previdenza Complementare	900,00
Contributi Inail	2.600,00
PERSONALE	213.200,00
Dipendenti c/Retribuzioni	190.000,00
Accantonamento a Fondo TFR	11.500,00
Rivalutazione annuale Fondo TFR	2.900,00
Imposta sostitutiva su rivalutazione TFR	300,00
Imposta regionale sull'attività produttiva - IRAP	6.700,00
Visite mediche	1.800,00
AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E ACCANTONAMENTI	24.617,65
Ammortamenti impianti e attrezzature	1.580,00
Ammortamento automezzi e autocarri	17.622,65
Ammortamento altri beni	5.415,00
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	3.150,00
Sanzioni Amministrative	300,00
Altre imposte e tasse	150,00
Quote associative altri Enti non profit	2.700,00
COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	500,00
COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE	2.415,33
ACQUISTI	2.000,00
Carta e cancelleria	2.000,00
SERVIZI AMMINISTRATIVI	100,00
Spese postali	100,00
ALTRI ONERI	315,33
Sopravvenienze ed insussistenze passive	315,33
TOTALE COSTI	1.191.200,00

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.7 Relazione Organo di Controllo

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2022 – VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.7 Relazione Organo di Controllo

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "VOLONTARI DEL SOCCORSO DI CAVALLINO-TREPORTI - O.D.V. ETS" ha perciò predisposto il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

7. Risorse Economiche e finanziarie



7.7 Relazione Organo di Controllo

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Via Julia n. 71/2 Cavallino-Treporti (VE), 26 aprile 2023

Il collegio sindacale

Firme

Stefano Zanella (Presidente)

Loris Zanella (Sindaco effettivo)

Seno Debora (Sindaco effettivo)

8. Qualità del servizio,
impegno verso l'ambiente,
salute e sicurezza e privacy



8. Qualità del servizio, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy



8.1 Qualità del servizio

La Croce Verde si impegna a garantire i servizi secondo le disposizioni legislative vigenti, adotta specifiche procedure di governo dei processi per il mantenimento dei requisiti legislativi e garanzia di qualità di servizio implementando gli standard rispetto al minimo requisito legale in particolare riguardo le competenze del personale e dotando i mezzi di attrezzature all'avanguardia (Lucas, ecografo portatile, etc.) non obbligatorie al fine di garantire un miglior soccorso possibile agli utenti. Infatti anche nel corso del 2022 l'Associazione ha voluto intraprendere nuovi miglioramenti acquistando due videolaringscopi per il supporto al personale medico nelle intubazioni complesse. La Croce Verde ha organizzato un sistema di reporting interno per la segnalazione di anomalie/situazioni pericolose/non conformità e la loro risoluzione. L'Associazione si impegna a garantire l'efficienza e l'efficacia del servizio prestato, da intendersi come miglior rapporto possibile fra risorse disponibili, obiettivi perseguiti e risultati raggiunti.

La gestione della qualità del servizio erogato all'utenza si basa inoltre sul concetto di partecipazione del cittadino, sia per tutelare il diritto alla corretta erogazione del servizio, sia per favorire la collaborazione nei confronti dei soggetti partecipanti. L'utente può produrre memorie e documenti; prospettare osservazioni; formulare suggerimenti per il miglioramento del servizio. Per favorire la partecipazione attiva degli stakeholders il Consiglio Direttivo, ogni ultimo venerdì del mese, è a disposizione della cittadinanza per informazioni sul servizio e le sue procedure, informazioni di carattere amministrativo ed autorizzativo riguardanti l'Associazione oltre che gestione di eventuali reclami. Tutta la reportistica, compresi eventuali segnalazioni vengono tracciati nel sistema documentale dell'Associazione, e la stessa provvederà a dare risposta all'utente.



8. Qualità del servizio, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy

8.2 Impegno verso l'ambiente



La Croce Verde ha da sempre una importante attenzione verso l'ambiente e la sua tutela nella propria gestione come bene primario per la collettività pertanto si impegna a proteggerlo e salvaguardarlo mediante la programmazione e realizzazione di attività ecologicamente sostenibili. Le politiche ambientali dell'Associazione riguardano l'ottimizzazione delle risorse per evitare sprechi, non inquinare e limitare la produzione di rifiuti che vengono opportunamente differenziati. Vengono gestiti i rifiuti sanitari con idonea procedura interna, l'uso di materiale monouso solo in caso di necessità di servizio (es. materiale sterile sanitario monouso), e controllato il funzionamento dei mezzi con una buona manutenzione programmata e gli impianti a servizio dell'Associazione.



8. Qualità del servizio, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy

8.3 Salute e sicurezza



La Croce Verde si impegna ogni giorno affinché tutte le persone che svolgono una attività in Associazione, sia a titolo gratuito che retribuito, siano in un ambiente sano e sicuro. Infatti la nostra Associazione si è dotata di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza e nel corso del 2021 lo ha sviluppato e mantenuto nel corso del 2022. Tale sistema ha contribuito al miglioramento degli aspetti legati alla salute e sicurezza a dimostrazione dell'impegno del Consiglio Direttivo e l'attenzione a queste tematiche di estrema importanza per l'Organizzazione. Durante l'anno 2022 l'Associazione si è concentrata sull'implementazione di procedure e prassi di guida sicura in particolare grazie alla formazione specifica erogata al personale. La Croce Verde ha organizzato un sistema di reporting interno per la segnalazione di anomalie/ situazioni pericolose/infortuni ed incidenti e la loro analisi ed eventuale risoluzione tempestiva in caso di situazione pericolosa. Tutta la reportistica, compresi eventuali reclami vengono tracciati nel sistema documentale dell'Associazione.



8. Qualità del servizio, impegno verso l'ambiente, salute e sicurezza e privacy



8.4 Privacy

La Croce Verde in ottemperanza al GDPR ha strutturato, in prosecuzione a quanto già organizzato per le precedenti disposizioni legislative nazionali, un sistema di gestione dei dati raccolti per le finalità di esecuzione dei servizi costituito da sistemi tecnici informatici e procedurali. Tutte le persone coinvolte nella raccolta e utilizzo dei dati personali sono informate sulle corrette procedure interne. Inoltre tutti i soggetti che forniscono alla nostra organizzazione i propri dati sono avvisati su come questi vengono utilizzati e le loro finalità, sul nominativo del titolare al trattamento dei dati e sul loro diritto alla cancellazione degli stessi. L'Associazione ha inoltre strutturato una procedura sul consenso informato al trattamento del paziente sia in situazioni di urgenza ed emergenza che in altre situazioni standard (ad es. trasferimenti non urgenti).

PRIVACY

9. Sviluppi futuri



9. Sviluppi futuri



9.1 Centro di formazione di riferimento area sanitaria

La Croce Verde nel corso del 2022 ha proseguito nello sviluppo del Centro di Formazione interno con l'obiettivo di strutturare un Centro di Formazione Accreditato per la formazione sanitaria. Ad inizio 2023 si è proceduto alla predisposizione delle pratiche di richiesta di accreditamento. Riteniamo infatti che la formazione sia la linfa che permette alla nostra organizzazione di progredire ed autosostenersi generando competenze e sviluppando profili di Volontari consapevolmente utili alla propria Comunità. Abbiamo formato quasi 10 istruttori BLS/D accreditati e formeremo altre persone per consentirci di trasmettere sempre più messaggi positivi relativi alla cultura del soccorso ed all'importanza dell'uso del defibrillatore.



9. Sviluppi futuri



9.2 Nuova immagine per la nostra Associazione

La Croce Verde nel corso del 2022 ha implementato un nuovo sito internet rendendolo maggiormente fruibile dall'utenza che voglia contattarci per necessità di supporto sanitario o formativo, effettuare richieste di chiarimenti/suggerimenti. E' stata inoltre implementata la sezione "Trasparenza" ove sarà caricato il Bilancio Sociale. Il sito avrà una pagina dedicata alle donazioni regolari a sostegno della nostra attività e progetti e una nuova pagina interamente dedicata al Volontariato ed alle informazioni per diventare Volontario della nostra Organizzazione. Nel corso del 2023 invece verrà revisionata l'immagine associativa procedendo ad una valutazione del possibile cambio del logo storico della Croce Verde.



9. Sviluppi futuri



9.3 Progetto UGUAGLIANZA

I Volontari del Soccorso nel corso del 2022 hanno sviluppato il progetto Uguaglianza che si basa sulla divulgazione del rispetto e valorizzazione delle peculiarità di ogni persona.

Il progetto si costituisce di più fasi, la fase uno riguarda la dotazione a tutti gli infermieri di triage di divise rosa. Il rosa è un colore che ricorda i valori dell'amicizia e dell'amore fraterno, solidarietà e umanità.

La fase due ha riguardato la diffusione di spille, poste in totem dedicati, a sostegno dell'uguaglianza.

La fase tre del progetto coinvolgerà i cittadini del futuro, ovvero i bambini delle scuole del territorio e la fase quattro riguarderà la sensibilizzazione sul tema da parte di tutti gli operatori sanitari, coinvolgendo OPI Venezia. Le fasi uno e due sono state realizzate nel corso del 2022, mentre le fasi tre e quattro verranno effettuate nel 2023.



9. Sviluppi futuri



9.4 Progetto nuova sede

I Volontari del Soccorso hanno la loro storica sede, grazie al supporto del Comune di Cavallino – Treporti, presso lo stabile Condominio Marina di fronte all'edificio del Comune.

La sede attuale purtroppo non si presta più agli sviluppi degli ultimi anni dell'attività della nostra Associazione. Infatti il numero di Volontari è aumentato esponenzialmente (e con questo cresce l'esigenza di spogliatoi e servizi annessi legislativamente obbligatori), le attività da erogare alla popolazione sono aumentate e quindi l'esigenza di nuovi spazi si fa sempre più pressante. Altro fattore di estrema importanza riguarda la costruzione da parte della Ulss4 Veneto Orientale del nuovo Distretto Sanitario, Area Veterinaria e Punto di Primo Intervento, in gestione dal 2017 alla Nostra Associazione, nell'area libera Comunale tra Via Treportina e Via Grisolera a Cà Savio dal quale non potremmo essere troppo distanti per motivi logistici ed organizzativi. La nostra proposta, accolta favorevolmente dal Comune di Cavallino-Treporti e dalla Ulss4 Veneto Orientale, è stata quella di inserire la nostra nuova sede nel contesto della cittadella della sanità per pertinenza, continuità di servizio e vicinanza con il nuovo PPI. Nel corso dell'anno 2021 e del 2022 si sono svolti i primi incontri tecnici necessari alla definizione degli spazi che il Comune destinerà alla nostra Associazione ed alla prima bozza di lay-out della nuova sede. Il Consiglio Direttivo con il benestare dell'Assemblea dei soci sta pianificando questo importante progetto per la comunità che richiede però molte risorse economiche per essere sviluppato e nell'arco del 2023 inizierà ad informare la cittadinanza riguardo il progetto ed avvierà le prime raccolte fondi.



10. Altre informazioni



10. Altre informazioni



10.1 Controversie legali

Nel 2022 non si segnalano controversie legali iniziate o in fase di continuità rilevanti alla rendicontazione sociale.

Per quanto riguarda due controversie legali ormai concluse positivamente per la nostra organizzazione:

- Ricorso Sanitrans verso i Volontari del Soccorso ed altre Associazioni di Volontariato del territorio Veneziano: le Associazioni sono ancora in attesa del rimborso delle spese legali di circa 1.000 euro ciascuna.
- Ricorso da parte dei Volontari del Soccorso verso la ULS44 Veneto Orientale del 2018: l'Associazione è ancora in attesa del rimborso delle spese delle imposte di bollo di circa 6 mila euro.



Pensa all'Ambiente:
Tieni con te questo
documento in formato
digitale e non
stamparlo se non
necessario!

Volontari Del Soccorso Cavallino - Treporti ODV

Via Concordia, 33 - 30013 Loc. Ca'Savio; Cavallino-Treporti (VE)

Orario di segreteria: Lunedì a Venerdì dalle ore 10.30 alle ore 12.30

Contatti telefonici con reperibilità h24: 041 53 000 75

Per urgenze contattare il 118

Sito internet: www.croceverdecavallinotreporti.it

Mail: direttivo@croceverdecavallinotreporti.it